
FORSCHUNGSSTELLE FÜR ARBEITSMARKT- UND INDUSTRIEÖKONOMIK (FAI)
UNIVERSITÄT BASEL, PETER MERIAN-WEG 6, CH-4002 BASEL, (061) 267 33 76

Statistische Auswertung der Ergebnisse aus einer Umfrage zur Praxis
des Lebenslangen Lernens bei Banken

George Sheldon

Schlussbericht zu einem Auftrag der Schweizerischen Bankiervereinigung

Basel

8. Februar 2011

Inhaltsverzeichnis

1. Hintergrund	2
2. Statistisches Modell	2
2.1. Vorgehen.....	2
2.2. Lesebeispiel	4
3. Fragenkomplex 1: Problembewusstsein	6
3.1. Fragestellungen	6
3.2. Ergebnisse	6
3.2.1. Ausmass der Teilnahme	8
3.2.2. Gründe der Nichtteilnahme.....	22
3.2.3. Zusammenfassung.....	40
4. Fragenkomplex 2: Erwartungen und Wirkungen.....	42
4.1. Fragestellungen	42
4.2. Ergebnisse	42
5. Fragenkomplex 3: Motive und Wünsche.....	54
5.1. Fragestellungen	54
5.2. Ergebnisse	54

1. Hintergrund

Die Schweizerische Bankiervereinigung (SBVg) hat im Herbst 2010 die Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrieökonomik (FAI) am Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrum (WWZ) der Universität Basel beauftragt, die Ergebnisse einer Online-Umfrage der SBVg zur Praxis des lebenslangen Lernens (LLL) bei Banken statistisch auszuwerten. Die Umfrage fand zwischen dem 16. Juni und dem 16. Juli 2010 statt und umfasste 11'596 voll auswertbare Antworten. Diese bilden den Gegenstand der nachfolgenden Analyse.

Gemäss Auftrag soll sich die statistische Auswertung auf drei Fragenkomplexe konzentrieren:

1. Welche Bankmitarbeiter sind sich der Problematik und den Anforderungen des LLL bewusst und/oder haben sich damit zumindest gedanklich schon auseinander gesetzt?
2. Was motiviert Bankmitarbeiter zum LLL bzw. was behindert sie daran?
3. Was erwarten Betroffene bezüglich LLL?

Der vorliegende Schlussbericht gliedert sich wie folgt: *Kapitel 2* stellt unser statistisches Vorgehen dar und liefert ein Lesebeispiel, um die Interpretation der Ergebnistabellen zu erleichtern. *Kapitel 3* befasst sich mit dem ersten Fragenkomplex, *Kapitel 4* mit dem zweiten und *Kapitel 5* mit dem dritten. In jedem Kapitel werden die Resultate zusammengefasst.

2. Statistisches Modell

2.1. Vorgehen

Bei der nachfolgenden Analyse geht es darum, den Einfluss folgender persönlicher Merkmale (x) auf die Antworten der Befragte zu messen:

- das Geschlecht,
- das Alter,
- die Sprachregion,
- den Banktyp,
- den Arbeitsort,
- den Geschäftsbereich,
- das Aufgabengebiet,
- die bisherige Dauer im Aufgabengebiet,
- die Berufserfahrung im Finanzbereich,
- die Position und

- den Bildungsstand¹.

Alle Merkmale stellen kategoriale Variablen dar.

Untersucht wird, in welchem Masse sich die genannten Merkmale auf die Wahrscheinlichkeit auswirken, dass eine Person eine gegebene Frage bejaht oder verneint. Da die zu erklärende Variable eine Wahrscheinlichkeit darstellt und folglich zwischen 0 und 1 liegen muss, wählen wir ein ökonometrisches Modell, das diesem Erfordernis Rechnung trägt. Im vorliegenden Fall handelt es sich um das sogenannte Probitmodell, das die funktionale Abhängigkeit der zu erklärenden Variablen π von den erklärenden Variablen \mathbf{x} wie folgt spezifiziert:

$$\pi_i = \Phi(\beta' \mathbf{x}_i),$$

wobei: π = Wahrscheinlichkeit, dass eine Person i eine gegebene Frage bejaht,
 \mathbf{x} = Spaltenvektor, der das Merkmalsprofil der Person beschreibt,
 β = Parametervektor, der den Einfluss der verschiedenen Merkmale auf die Wahrscheinlichkeit misst,
 Φ = Standardnormalverteilung.

Die Standardnormalverteilung sorgt dafür, dass die Wahrscheinlichkeit π - unabhängig von den Werten von β und \mathbf{x} - nur zwischen 0 und 1 liegen kann.

Die Parameter des Modells werden mit dem Maximum-Likelihood (ML) Verfahren geschätzt. Die zugehörige Likelihood-Funktion L lautet:

$$L = \prod_{i=1}^N \pi_i^{d_i} (1 - \pi_i)^{1-d_i} = \prod_{i=1}^N \Phi(\beta' \mathbf{x}_i)^{d_i} [1 - \Phi(\beta' \mathbf{x}_i)]^{1-d_i},$$

wobei die Variable d angibt, ob eine gegebene Person i die jeweilige Frage bejahte ($d_i = 1$) oder verneinte ($d_i = 0$). Das ML-Verfahren sucht jene Werte der zu schätzenden Parameter β , die den Wert der Likelihood-Funktion maximiert. Die sich daraus ergebenden Parameterschätzungen sind konsistent („asymptotisch erwartungstreu“), asymptotisch effizient und asymptotisch normalverteilt.

¹ Bei den Angaben zum Bildungsstand gab es zu unserer Überraschung Mehrfachnennungen. Um diese zu eliminieren, wurde nur der höchste Bildungsabschluss nach folgender Rangskala übernommen: universitäre Hochschule, Fachhochschule, höhere Berufsausbildung bzw. höhere Fachschule, gymnasiale Matur, abgeschlossene Berufsausbildung, obligatorische Schule und sonst. Bei unserem Zwischenbericht vom 3. Januar 2011 war uns die Präsenz von Mehrfachnennungen beim Bildungsstand nicht bewusst, so dass die im vorliegenden Bericht präsentierten Ergebnisse von den früheren Resultaten leicht abweichen können.

2.2. Lesebeispiel

Die nachfolgenden Ergebnistabellen haben mit wenigen Ausnahmen einen einheitlichen Aufbau. Die erste Spalte listet die persönlichen Merkmale (x) auf, deren Einfluss auf die Antwortwahrscheinlichkeiten untersucht werden. Die zweite Spalte („Anteil“) gibt den Anteil der Personen an, welche die jeweilige Merkmalsausprägung aufweisen.

Spalte (1) enthält die ML-Schätzungen der einzelnen β -Parameter. Sie messen die Auswirkungen der erklärenden Variablen auf die Wahrscheinlichkeit, eine gegebene Frage zu bejahen. Die gemessenen Effekte sind allerdings nicht konstant, sondern jeweils eine Funktion der Werte aller erklärenden Variablen bzw. des gesamten Merkmalsprofils eines Individuums. Dies ist an einer partiellen Ableitung der Wahrscheinlichkeit nach einer beliebigen erklärenden Variablen x_m ersichtlich:

$$\frac{\partial \pi_i}{\partial x_{im}} = \phi(\boldsymbol{\beta}' \mathbf{x}_i) \beta_m \neq \beta_m$$

$\phi(\cdot)$ symbolisiert die Standardnormaldichte, welche die bekannte Glockenform besitzt. Bekanntlich ist der Wert der Standardnormaldichte an ihren beiden Enden nahe null. Infolge dessen wird der Effekt einer Veränderung des Wertes einer erklärenden Variablen auf die Wahrscheinlichkeit, eine Frage zu bejahen, nahe bei Null liegen, wenn sich die Ausgangswahrscheinlichkeit 0 oder 1 nähert. Dies muss so sein, da sonst die Gefahr bestünde, dass sich die Wahrscheinlichkeit das 0-1-Intervall durchbrechen würde. Entsprechend erreicht der Einfluss einer erklärenden Variablen auf die Wahrscheinlichkeit, eine Frage zu bejahen, sein Maximum, wenn die Ausgangswahrscheinlichkeit 50% beträgt, wo der Wert der Standardnormaldichte am höchsten liegt. Im Folgenden beziehen sich unsere Ergebnisse stets auf einen Befragten mit einem durchschnittlichen Merkmalsprofil.

Spalte (2) der Tabellen präsentiert die Standardfehler der Parameterschätzungen, welche die Schätzpräzision messen. Spalte (3) gibt das Verhältnis der Werte der Spalte (1) und (2) bzw. den sogenannten t -Wert an, der den Abstand des Schätzwertes von Null (= keine Wirkung) in Standardfehlern misst. Spalte (4) zeigt die Wahrscheinlichkeit, die sich mit dem zugehörigen t -Wert verbindet und angibt, ob der Schätzwert rein zufällig von Null abweicht. Werte in dieser Spalte, die 10% übersteigen, deuten nach allgemeinen Konventionen darauf hin, dass die zugehörige Parameterschätzung gegen Null statistisch nicht ausreichend gesichert ist, um das Vorzeichen verlässlich zu bestimmen.

Spalte (5) der Tabellen gibt die Wahrscheinlichkeit an, dass eine Person, die sich bis auf das jeweils betrachtete Merkmal von einem Durchschnittsbefragten nicht unterscheidet, die betreffende Frage bejaht. Spalte (6) misst die Differenz zwischen dieser Wahrscheinlichkeit und der entsprechenden Wahrscheinlichkeit eines Durchschnittsbefragten in Prozentpunkten. Die Wahrscheinlichkeit der Bejahung einer Frage durch einen Durchschnittsbefragten

erscheint jeweils in Spalte (5) der ersten Zeile einer Tabelle. Grosse Differenzen weisen auf grosse Effekte hin. Spalte (7) gibt die Rangfolge der Einflussstärken wieder.

Merkmale, bei denen sich einstellige Rangwerte häufen und die zugehörigen Parameterschätzungen statistisch gesichert sind, haben tendenziell einen starken Einfluss auf die Wahrscheinlichkeit, eine Frage zu bejahen. Weitere Hinweise auf eine starke Wirkung liefert auch die Spannweite der Antwortwahrscheinlichkeiten über die Ausprägungen eines Merkmals hinweg. Beispielsweise streuen die Antwortwahrscheinlichkeiten in Bezug auf das Merkmal „Bildungsabschluss“ in *Tabelle 3.1a* zwischen 4,5 %-Punkten (vgl. „höhere Berufsausbildung“, „FH“) oberhalb und 16,4 %-Punkten („Obligatorium“) unterhalb des allgemeinen Durchschnitts von 86,3 % [vgl. die erste Zeile in Spalte (5)]. Zudem sind die Rangziffern bei diesem Merkmal vielfach einstellig. Bei keinem anderen persönlichen Merkmal häufen sich so viele einstellige Rangwerte bzw. fällt die Spannweite der Antwortwahrscheinlichkeiten so breit aus. Infolge dessen ist davon auszugehen, dass der individuelle Bildungsstand den dominanten Einfluss hat.

Man merke zum Abschluss, dass sich die nachfolgend gemessenen Einflüsse von rein deskriptiven Auswertungen in erster Linie dadurch unterscheiden, dass die ökonometrisch ermittelten Effekte unter Konstanthaltung aller anderen erklärenden Variablen gelten. Das heisst, unser Vorhegen isoliert Einzeleffekte.

3. Fragenkomplex 1: Problembewusstsein

3.1. Fragestellungen

Bei diesem Fragenkomplex gilt es laut Auftrag zu klären, welche persönlichen Merkmale der Befragten deren Antworten auf folgende Fragen des Umfragebogens bestimmten:

14. *Ist berufliche Weiterbildung ein Thema, mit welchem Sie sich persönlich während der letzten 5 Jahre beschäftigt haben? (ja/nein)*
16. *Befassen Sie sich gegenwärtig damit, sich im Verlauf der nächsten zwei Jahre weiterzubilden? (ja/nein)*
19. *Haben Sie in den letzten 5 Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert? (ja/nein)*
23. *Haben Sie in den letzten 5 Jahren eine externe berufliche Weiterbildung absolviert? (ja/nein)*
29. *Sie haben in den letzten 5 Jahren keine externe Weiterbildung besucht. Was waren dafür die wichtigsten Gründe? (9 mögliche Motiven mit jeweils 4 möglichen Antworten: (i) trifft voll und ganz zu, (ii) trifft eher zu, (iii) trifft eher nicht zu oder (iv) trifft gar nicht zu)*

Um die Interpretation der Resultate zu erleichtern, wurden die Antworten auf die letzte Frage umcodiert auf *ja* („trifft voll und ganz zu“ oder „trifft eher zu“) und *nein* („trifft eher nicht zu“ oder „trifft gar nicht zu“). Die Umcodierung hat keinen sinnentstellenden Einfluss auf die Ergebnisse.

3.2. Ergebnisse

Ergebnisse der ML-Schätzungen erscheinen in den nachfolgenden Tabellen, die sich jeweils auf eine Frage beziehen. Die Tabellen lassen sich in zwei Gruppen unterteilen, in solche (*Abschnitt 3.2.1*), welche das Ausmass der Teilnahme an Weiterbildung betreffen, und in solche (*Abschnitt 3.2.2*), welche sich mit den Gründen der Nichtteilnahme befassen. *Abschnitt 3.2.3* fasst die Tabellenergebnisse zusammen.

Es bestand seitens der Schweizerische Bankiervereinigung (SBVg) der Wunsch, zusätzlich zu untersuchen, inwiefern sich das Weiterbildungsverhalten einer vorgegebenen Auswahl an Bankmitarbeitern von jenem ihrer Kollegen statistisch signifikant und quantitativ bedeutend unterscheidet. Die Sondergruppe setzt sich wunschgemäss aus der folgenden Merkmalsgruppe zusammen:

- Alter 45+ (Kategorien 40-44, 45-49 und 50-54) (Frage 2) und
- Mitarbeiter, d.h. Nicht-Kader (Frage 11) und
- Arbeitet nicht an der Front (Frage 8* unterscheidet die Kategorien: Front (definiert als Funktion mit regelmässigem Kundenkontakt), unmittelbarer

Support / Unterstützung Front; Banking Operations (Zahlungsverkehr, Backoffice); Rechtsdienst, HR, Marketing, IT, etc. und Andere.)

Es wird von seitens der SBVg erwartet, dass sich die Gruppe dieser Mitarbeiter (ältere Sachbearbeiter ohne Kundenkontakt) signifikant weniger weiterbildet, sei dies aufgrund des fortgeschrittenen Alters, der geringeren Anforderungen (Nicht-Kader) und/oder, weil sie weniger unmittelbar mit Anforderungen von Kunden konfrontiert sind, da sie nicht an der Front arbeiten.

Die nachfolgenden *Tabellen 3.1b, 3.2b, 3.3b und 3.4b* berücksichtigen diese Sondergruppe durch die Bildung der Variablen „Problemgruppe“ aus den Merkmalsdimensionen „Alter“, „Aufgabengebiet“ und „Position“. Dementsprechend fehlen diese Merkmalsdimensionen in den betreffenden Tabellen. Bei den anderen Tabellen wird keine derartige Differenzierung vorgenommen.

Nachfolgend gehen wir die Ergebnistabellen einzeln durch.

3.2.1. Ausmass der Teilnahme

Wahrscheinlichkeit, sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt zu haben (Frage 14)

Gemäss *Tabelle 3.1a* haben 86,3% der Befragten (vgl. Zeile 1, Spalte 5) sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt. Die grösste statistisch gesicherte Abweichung von diesem Wert gab es bei den Befragten ohne Berufsausbildung („Obligatorium“): Von solchen Personen, die ansonsten ein durchschnittliches Merkmalsprofil aufweisen, haben nur 69,8% (Spalte 5) sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt. Das sind 16,4%-Punkte weniger (Spalte 6) als der Anteil (86,3%) bei Durchschnittsbefragten. Keine andere Merkmalsgruppe hat sich weniger mit dem Thema Weiterbildung befasst:

Beim näheren Betrachten der *Tabelle 3.1a* ist ferner zu erkennen, dass eine nichtlineare Beziehung zwischen der Wahrscheinlichkeit der Fragenbejahung und dem Bildungsstand des Befragten besteht: Gemäss Spalte 5 bzw. 6 ist das Problembewusstsein bei Personen mit einer höheren Berufsausbildung oder einem Fachhochschulabschluss am stärksten ausgeprägt. Darunter und darüber nimmt das Problembewusstsein ab. Aber insgesamt ist der individuelle Bildungsstand entscheidend. Das sieht man an der Häufung einstelliger Rangziffern und an der breite Spannweite der Bejahungswahrscheinlichkeiten, die sich von 69,8% („Obligatorium“) bis 90,8% („höhere Berufsausbildung“, „FH“) erstreckt bzw. 21%-Punkte (= 90,8% - 69,8%) beträgt.

Ebenfalls prägend wirken gemäss *Tabelle 3.1a* folgende Merkmale:

- Beschäftigungsgrad (< 40%: -15%-Punkte),
- Banktyp (Auslandsbank: -7,2%-Punkte, Privatbank: -4,8%-Punkte),
- Position (Geschäftsleitung: +4,5%-Punkte, Direktion: +3,7%-Punkte),
- Berufserfahrung (10-14 Jahre: +4,2%-Punkte) sowie
- Dauer im Aufgabengebiet (15+ Jahre: -4,1%-Punkte).

Demnach haben sich Befragte in einer führenden Position (Geschäftsleitung, Direktion) oder mit mehr Berufserfahrung (10-14 Jahre) in den letzten fünf Jahren am stärksten und solche mit einer mittleren (Lehre, Matur) oder keiner Berufsausbildung (Obligatorium) oder solche, die lange (15+ Jahre) in ihrem Aufgabengebiet oder bei einer Auslands- oder Privatbank tätig sind, am wenigsten mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Wie *Tabelle 3.4b* zeigt, weist die Sondergruppe die erwartet niedrige Wahrscheinlichkeit auf, sich mit dem Thema Weiterbildung in den letzten 5 Jahren beschäftigt zu haben. Die Wahrscheinlichkeit liegt 2,9%-Punkte tiefer (= - 0.029 – 0.002) als bei den anderen, sonst gleichen Befragten. Aber andere

Merkmale sind diesbezüglich wichtiger, vor allem der Bildungsstand des Individuums.

Tab. 3.1a: Wahrscheinlichkeit, sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt zu haben (Frage 14)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	1.092	0.016	68.55	0.000	0.863		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.104	0.035	-2.94	0.003	0.849	-0.014	31
männlich	0.588					0.872	0.009	39
Alter								
< 40 J.	0.497					0.867	0.004	49
40-44 J.	0.161	-0.079	0.048	-1.63	0.103	0.849	-0.013	32
45-49 J.	0.145	-0.027	0.052	-0.52	0.600	0.861	-0.002	53
50-54 J.	0.107	-0.028	0.058	-0.48	0.633	0.861	-0.002	52
55-59 J.	0.073	-0.025	0.065	-0.38	0.706	0.862	-0.001	54
60+ J.	0.018	0.093	0.115	0.81	0.419	0.886	0.023	23
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.867	0.005	48
Romandie	0.193	-0.080	0.040	-2.02	0.044	0.849	-0.013	33
Tessin	0.069	-0.083	0.062	-1.36	0.175	0.848	-0.014	30
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.712	-0.150	2
41-80%	0.133	-0.565	0.085	-6.67	0.000	0.836	-0.027	15
> 80%	0.844	-0.146	0.045	-3.25	0.001	0.870	0.007	43
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.874	0.011	36
Kantonalbank	0.223	-0.014	0.042	-0.34	0.733	0.871	0.008	41
Regionalbank	0.058	-0.150	0.068	-2.21	0.027	0.840	-0.023	24
Raiffeisenbank	0.076	0.063	0.066	0.95	0.341	0.886	0.024	21
Auslandsbank	0.029	-0.336	0.086	-3.89	0.000	0.790	-0.072	3
Privatbank	0.133	-0.248	0.049	-5.09	0.000	0.815	-0.048	4
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.132	0.121	-1.09	0.277	0.844	-0.018	29
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.870	0.008	42
Filiale	0.570	0.061	0.036	1.72	0.086	0.857	-0.006	45
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.065	0.045	-1.45	0.147	0.854	-0.009	40
Firmenkunden	0.120	0.026	0.055	0.48	0.635	0.874	0.011	37
Wealth Management	0.315					0.868	0.005	46
Handel, Investment	0.048	-0.129	0.072	-1.79	0.073	0.838	-0.024	19
Corporate Centre	0.235	-0.016	0.050	-0.32	0.747	0.865	0.002	51
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.870	0.007	44
Support	0.121	-0.121	0.051	-2.37	0.018	0.842	-0.020	27
Operations	0.165	-0.134	0.047	-2.87	0.004	0.839	-0.024	22
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.087	0.059	1.48	0.139	0.887	0.024	18
Sonst	0.121	-0.081	0.055	-1.47	0.141	0.852	-0.011	35
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.023	0.062	-0.37	0.710	0.883	0.021	26
1-4 J.	0.316					0.888	0.025	16
5-9 J.	0.214	-0.107	0.048	-2.22	0.027	0.866	0.003	50
10-14 J.	0.166	-0.215	0.052	-4.10	0.000	0.841	-0.021	25
15+ J.	0.211	-0.295	0.053	-5.51	0.000	0.821	-0.041	9
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.039	0.085	0.45	0.651	0.829	-0.033	12
1-4 J.	0.134	0.261	0.066	3.94	0.000	0.839	-0.024	20
5-9 J.	0.184	0.356	0.058	6.15	0.000	0.887	0.025	17
10-14 J.	0.205	0.189	0.049	3.84	0.000	0.905	0.042	8
15+ J.	0.437					0.873	0.010	38
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.828	-0.035	11
Kader	0.338	0.199	0.041	4.86	0.000	0.874	0.011	34
Direktion	0.219	0.332	0.055	6.08	0.000	0.899	0.037	10
Geschäftsleitung	0.017	0.383	0.139	2.75	0.006	0.908	0.045	5
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.448	0.093	-4.82	0.000	0.698	-0.164	1
Lehre	0.467					0.833	-0.029	13
Matur	0.091	0.004	0.073	0.05	0.959	0.834	-0.028	14
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.360	0.045	7.98	0.000	0.908	0.045	7
FH	0.126	0.361	0.061	5.89	0.000	0.908	0.045	6
Uni, ETH	0.199	0.105	0.050	2.10	0.036	0.858	-0.005	47
Sonst	0.118	0.214	0.072	2.99	0.003	0.881	0.019	28
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-4640						
$\ln L(\beta^*)$		-4288						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		704			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt zu haben.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 3.1b: Wahrscheinlichkeit, sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt zu haben (Frage 14)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	1.092	0.016	68.55	0.000	0.863		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.160	0.034	-4.68	0.000	0.841	-0.022	18
männlich	0.588					0.877	0.014	25
Sprachregion								
Deutscheschweiz	0.738					0.868	0.005	40
Romandie	0.193	-0.092	0.039	-2.36	0.019	0.847	-0.015	22
Tessin	0.069	-0.097	0.061	-1.60	0.110	0.846	-0.017	21
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.693	-0.170	2
41-80%	0.133	-0.627	0.084	-7.48	0.000	0.830	-0.033	12
> 80%	0.844	-0.178	0.045	-3.98	0.000	0.871	0.008	32
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.873	0.011	27
Kantonalbank	0.223	-0.023	0.041	-0.57	0.570	0.868	0.006	37
Regionalbank	0.058	-0.143	0.067	-2.15	0.032	0.841	-0.022	19
Raiffeisenbank	0.076	0.071	0.065	1.10	0.271	0.888	0.025	15
Auslandsbank	0.029	-0.322	0.086	-3.76	0.000	0.794	-0.069	3
Privatbank	0.133	-0.233	0.048	-4.83	0.000	0.818	-0.044	6
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.114	0.120	-0.95	0.343	0.848	-0.014	23
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.871	0.008	31
Filiale	0.570	0.068	0.034	2.00	0.046	0.856	-0.007	34
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.073	0.044	-1.66	0.098	0.852	-0.010	28
Firmenkunden	0.120	0.004	0.055	0.07	0.945	0.869	0.007	33
Wealth Management	0.315					0.869	0.006	36
Handel, Investment	0.048	-0.150	0.072	-2.09	0.037	0.834	-0.029	14
Corporate Centre	0.235	-0.001	0.044	-0.03	0.978	0.868	0.006	38
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.038	0.062	-0.62	0.536	0.877	0.014	24
1-4 J.	0.316					0.885	0.022	17
5-9 J.	0.214	-0.081	0.048	-1.70	0.090	0.868	0.005	39
10-14 J.	0.166	-0.189	0.052	-3.66	0.000	0.844	-0.019	20
15+ J.	0.211	-0.253	0.051	-4.93	0.000	0.828	-0.035	10
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.053	0.082	-0.65	0.516	0.839	-0.024	16
1-4 J.	0.134	0.146	0.059	2.48	0.013	0.826	-0.037	8
5-9 J.	0.184	0.282	0.052	5.44	0.000	0.872	0.009	29
10-14 J.	0.205	0.158	0.046	3.47	0.001	0.898	0.036	9
15+ J.	0.437					0.875	0.012	26
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.472	0.092	-5.11	0.000	0.670	-0.192	1
Lehre	0.467					0.819	-0.043	7
Matur	0.091	0.037	0.072	0.51	0.608	0.829	-0.034	11
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.436	0.044	9.96	0.000	0.911	0.049	5
FH	0.126	0.458	0.059	7.69	0.000	0.915	0.052	4
Uni, ETH	0.199	0.224	0.047	4.78	0.000	0.872	0.009	30
Sonst	0.118	0.210	0.071	2.94	0.003	0.869	0.006	35
Problemgruppe								
Ja	0.082	-0.134	0.052	-2.57	0.010	0.834	-0.029	13
Nein	0.918					0.865	0.002	41
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-4640						
$\ln L(\beta^*)$		-4322						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		636			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung beschäftigt zu haben.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, sich gegenwärtig mit dem Gedanken zu befassen, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden (Frage 16)

Bei dieser Frage wird neben den persönlichen Merkmalen auch die bisherige Erfahrung des Befragten mit Weiterbildung als zusätzliche Erklärungsvariable berücksichtigt. Dabei wird die bisherige Erfahrung an den Antworten der Befragten zur Frage 14 („damit befasst“ bzw. „damit nicht befasst“), Frage 19 („Besuch interner WB“ bzw. „kein Besuch interner WB“) und Frage 23 („Besuch externer WB“ bzw. „kein Besuch externer WB“) gemessen. Wie die Ergebnisse zeigen, hat das bisherige Befassen mit dem Thema Weiterbildung den stärksten Einfluss darauf, sich in Zukunft mit dieser Problematik zu befassen. Personen, die sich in den letzten fünf Jahren keine Gedanken darüber gemacht haben, werden sich mit einer Wahrscheinlichkeit von 31,2% in den nächsten zwei Jahren damit befassen, verglichen mit einer Wahrscheinlichkeit von 61,5% im allgemeinen Durchschnitt. Dies deutet darauf hin, dass das Nichtbefassen mit der Weiterbildung ein selbstverstärkender Prozess ist, der möglicherweise einer Aufklärungskampagne bedarf, um durchbrochen zu werden.

Gemäss *Tabelle 3.2a* hängt die Antwort auf Frage 16 auch von folgenden Merkmalen stark ab (vgl. Spalte 7):

- Alter (60+ Jahre: -30,9%-Punkte, 50-59 Jahre: -9,6%-Punkte),
- Sprachregion (Tessin: -15,8%-Punkte),
- Beschäftigungsgrad (40% oder weniger: -12,5%-Punkte),
- Berufserfahrung (5-9 Jahre: 10,6%-Punkte),
- Dauer im Aufgabengebiet (weniger als 1 Jahr: +9,4%-Punkte) sowie
- Banktyp (Auslandsbank: -8,9%-Punkte, Regionalbank: -7,3%-Punkte).

Ferner ist eine nichtlineare Beziehung zwischen einer JA-Antwort und der Berufserfahrung einer Person zu erkennen: Am stärksten befassen sich solche Befragten mit einer Berufserfahrung von 5-9 Jahren mit dem Gedanken, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden. Darunter und darüber nimmt die Neigung ab.

Daraus ergibt sich insgesamt das folgende Bild: Personen, die in ihrem Aufgabengebiet neu sind (weniger als ein Jahr) oder eine mittellange Berufserfahrung (5-9 Jahre) aufweisen, befassen sich am stärksten mit dem Gedanken, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden. Demgegenüber tun das ältere Personen (50+ Jahre) oder solche mit einem niedrigen Beschäftigungsgrad (40% oder weniger), einem Arbeitsplatz im Tessin oder einer Stelle bei einem Auslands- oder Regionalbank am wenigsten.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Das Bild verändert sich etwas unter Berücksichtigung der Sondergruppe (*Tabelle 3.2b*). Zwar sind die gleichen Merkmale weiterhin prägend. Aber es zeigt

sich, dass sich Mitglieder der vermuteten Problemgruppe unter sonst gleichen Bedingungen und im Gegensatz zu den Erwartungen der SBVg mit einer um 9,0%-Punkte höheren Wahrscheinlichkeit mit dem Gedanken spielen, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden. Wesentlich wichtiger sind jedoch Merkmale wie die Sprachregion (Tessin: -15,5%-Punkte), der Beschäftigungsgrad (< 41%: -11,8%-Punkte), die bisherige Dauer im jeweiligen Aufgabengebiet (< 1 J: +10,6%-Punkte), die bisherige Berufserfahrung (5 – 9 J: +12,8%-Punkte, 1 – 4 J: +9,5%-Punkte) und vor allem der frühere Besuch einer internen Weiterbildung, welche die Wahrscheinlichkeit, sich in Zukunft weiterzubilden, um 28%-Punkte senkt.

Tab. 3.2a: Wahrscheinlichkeit, sich gegenwärtig mit dem Gedanken zu befassen, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden (Frage 16)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.293	0.042	6.98	0.000	0.615		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.118	0.029	-4.04	0.000	0.589	-0.027	30
männlich	0.588					0.634	0.018	39
Alter								
< 40 J.	0.497					0.624	0.009	51
40-44 J.	0.161	0.035	0.040	0.87	0.385	0.637	0.022	34
45-49 J.	0.145	0.085	0.043	1.98	0.048	0.656	0.041	18
50-54 J.	0.107	-0.069	0.048	-1.43	0.153	0.598	-0.017	42
55-59 J.	0.073	-0.268	0.056	-4.79	0.000	0.520	-0.096	6
60+ J.	0.018	-0.823	0.105	-7.83	0.000	0.307	-0.309	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.634	0.019	38
Romandie	0.193	-0.100	0.034	-2.94	0.003	0.596	-0.019	37
Tessin	0.069	-0.450	0.052	-8.72	0.000	0.458	-0.158	3
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.490	-0.125	4
41-80%	0.133	-0.341	0.087	-3.94	0.000	0.579	-0.037	20
> 80%	0.844	-0.118	0.040	-2.96	0.003	0.624	0.009	50
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.649	0.034	22
Kantonalbank	0.223	-0.166	0.034	-4.85	0.000	0.586	-0.029	28
Regionalbank	0.058	-0.277	0.057	-4.84	0.000	0.543	-0.073	11
Raiffeisenbank	0.076	-0.178	0.053	-3.33	0.001	0.582	-0.034	24
Auslandsbank	0.029	-0.318	0.079	-4.03	0.000	0.526	-0.089	8
Privatbank	0.133	-0.094	0.042	-2.22	0.027	0.614	-0.001	59
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.136	0.103	-1.33	0.185	0.598	-0.018	41
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.624	0.009	53
Filiale	0.570	0.040	0.030	1.35	0.176	0.609	-0.007	55
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.007	0.038	-0.19	0.848	0.621	0.006	56
Firmenkunden	0.120	0.011	0.044	0.25	0.807	0.628	0.013	43
Wealth Management	0.315					0.624	0.009	52
Handel, Investment	0.048	-0.004	0.063	-0.07	0.946	0.623	0.007	54
Corporate Centre	0.235	-0.095	0.041	-2.30	0.021	0.588	-0.028	29
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.603	-0.012	44
Support	0.121	-0.034	0.043	-0.80	0.423	0.590	-0.026	31
Operations	0.165	0.044	0.040	1.08	0.282	0.620	0.004	57
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.184	0.048	3.87	0.000	0.672	0.057	12
Sonst	0.121	-0.015	0.046	-0.33	0.739	0.597	-0.018	40
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.173	0.052	3.30	0.001	0.709	0.094	7
1-4 J.	0.316					0.648	0.032	26
5-9 J.	0.214	-0.190	0.037	-5.10	0.000	0.575	-0.040	19
10-14 J.	0.166	-0.147	0.042	-3.47	0.001	0.592	-0.023	33
15+ J.	0.211	-0.174	0.045	-3.89	0.000	0.581	-0.034	23
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.354	0.079	4.46	0.000	0.568	-0.047	15
1-4 J.	0.134	0.415	0.056	7.43	0.000	0.700	0.085	10
5-9 J.	0.184	0.208	0.046	4.51	0.000	0.721	0.106	5
10-14 J.	0.205	0.067	0.040	1.69	0.092	0.648	0.033	25
15+ J.	0.437					0.594	-0.021	35
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.651	0.035	21
Kader	0.338	-0.177	0.034	-5.15	0.000	0.583	-0.032	27
Direktion	0.219	-0.146	0.044	-3.32	0.001	0.595	-0.020	36
Geschäftsleitung	0.017	-0.125	0.103	-1.22	0.224	0.603	-0.012	46
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	0.005	0.098	0.06	0.956	0.614	-0.001	60
Lehre	0.467					0.612	-0.003	58
Matur	0.091	-0.022	0.066	-0.33	0.741	0.604	-0.011	47
Höhere Berufsausbildung	0.259	-0.054	0.036	-1.48	0.139	0.592	-0.024	32
FH	0.126	-0.019	0.046	-0.40	0.688	0.605	-0.010	49
Uni, ETH	0.199	-0.021	0.042	-0.49	0.625	0.604	-0.011	48
Sonst	0.118	0.249	0.064	3.89	0.000	0.703	0.088	9
Bisherige WB-Erfahrung								
damit befasst	0.863	0.937	0.040	23.54	0.000	0.663	0.048	14
damit nicht befasst	0.137					0.303	-0.312	1
Besuch interner WB	0.783	0.148	0.033	4.53	0.000	0.628	0.012	45
kein Besuch interner WB	0.217					0.571	-0.045	17
Besuch externer WB	0.510	0.256	0.027	9.44	0.000	0.662	0.047	16
kein Besuch externer WB	0.490					0.565	-0.051	13
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7727						
$\ln L(\beta^*)$		-6746						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1961			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, gedenkt, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 3.2b: Wahrscheinlichkeit, sich gegenwärtig mit dem Gedanken zu befassen, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden (Frage 16)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.293	0.012	23.96	0.000	0.615		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.086	0.028	-3.05	0.002	0.596	-0.020	26
männlich	0.588					0.629	0.014	31
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.632	0.017	29
Romandie	0.193	-0.075	0.034	-2.23	0.026	0.603	-0.012	32
Tessin	0.069	-0.437	0.051	-8.55	0.000	0.461	-0.155	2
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.497	-0.118	4
41-80%	0.133	-0.322	0.086	-3.75	0.000	0.581	-0.034	19
> 80%	0.844	-0.111	0.040	-2.80	0.005	0.624	0.008	36
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.650	0.035	18
Kantonalbank	0.223	-0.178	0.034	-5.29	0.000	0.582	-0.033	21
Regionalbank	0.058	-0.283	0.057	-5.01	0.000	0.541	-0.074	10
Raiffeisenbank	0.076	-0.179	0.052	-3.46	0.001	0.582	-0.033	20
Auslandsbank	0.029	-0.324	0.078	-4.15	0.000	0.525	-0.091	7
Privatbank	0.133	-0.090	0.042	-2.13	0.034	0.617	0.001	47
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.143	0.102	-1.41	0.160	0.596	-0.019	27
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.624	0.009	35
Filiale	0.570	0.040	0.028	1.41	0.157	0.609	-0.007	40
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.005	0.037	0.14	0.891	0.621	0.005	41
Firmenkunden	0.120	0.005	0.044	0.10	0.918	0.620	0.005	43
Wealth Management	0.315					0.619	0.003	45
Handel, Investment	0.048	0.004	0.062	0.07	0.947	0.620	0.005	44
Corporate Centre	0.235	-0.046	0.036	-1.29	0.199	0.601	-0.014	30
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.189	0.052	3.63	0.000	0.722	0.106	5
1-4 J.	0.316					0.655	0.040	17
5-9 J.	0.214	-0.209	0.037	-5.65	0.000	0.575	-0.040	16
10-14 J.	0.166	-0.168	0.042	-4.03	0.000	0.591	-0.024	24
15+ J.	0.211	-0.240	0.043	-5.60	0.000	0.563	-0.052	13
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.426	0.076	5.59	0.000	0.551	-0.064	12
1-4 J.	0.134	0.526	0.050	10.59	0.000	0.710	0.095	6
5-9 J.	0.184	0.291	0.041	7.15	0.000	0.743	0.128	3
10-14 J.	0.205	0.118	0.036	3.24	0.001	0.662	0.047	14
15+ J.	0.437					0.597	-0.018	28
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.018	0.097	-0.19	0.849	0.606	-0.009	34
Lehre	0.467					0.613	-0.002	46
Matur	0.091	-0.013	0.065	-0.20	0.840	0.608	-0.007	39
Höhere Berufsausbildung	0.259	-0.056	0.035	-1.60	0.109	0.592	-0.024	25
FH	0.126	-0.008	0.045	-0.18	0.856	0.610	-0.005	42
Uni, ETH	0.199	-0.025	0.039	-0.63	0.527	0.604	-0.012	33
Sonst	0.118	0.250	0.063	3.94	0.000	0.705	0.089	9
Bisherige WB-Erfahrung								
damit befasst	0.863	0.139	0.048	2.89	0.004	0.623	0.007	38
damit nicht befasst	0.137					0.569	-0.046	15
Besuch interner WB	0.783	-0.190	0.037	-5.10	0.000	0.689	0.074	11
kein Besuch interner WB	0.217					0.335	-0.280	1
Besuch externer WB	0.510	-0.147	0.042	-3.47	0.001	0.641	0.026	23
kein Besuch externer WB	0.490					0.588	-0.028	22
Problemgruppe								
Ja	0.082	0.267	0.027	9.93	0.000	0.705	0.090	8
Nein	0.918					0.607	-0.008	37
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7727						
$\ln L(\beta^*)$		-6822						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1809			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, gedenkt, sich in den nächsten zwei Jahren weiterzubilden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 19)

Gemäss *Tabelle 3.3a* haben 78,3% der Befragten (vgl. Zeile 1, Spalte 5) in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert. Am stärksten wirkt sich der Banktyp darauf aus: Bei Mitarbeitern einer Auslandsbank fällt der Anteil um 26,6%-Punkte, bei solchen einer Privatbank um 18,2%-Punkte, einer Handels- oder Börsenbank um 17,9%-Punkte und einer Regionalbank 6,3%-Punkte. Folgende Merkmale haben ebenfalls einen quantitativ bedeutenden und statistisch gesicherten Einfluss auf die Teilnahme an einer internen beruflichen Weiterbildung (vgl. Spalte 7):

- Berufserfahrung (1-4 Jahre: -19,8%-Punkte, 5-9 Jahre: -6,8%-Punkte),
- Bildungsabschluss (Obligatorium: -9,1%-Punkte)
- Beschäftigungsgrad (40% oder weniger: -9,0%-Punkte),
- Position (Geschäftsleitung: +8,8%-Punkte),
- Geschäftsbereich (Handel, Investment: -7,5%-Punkte),
- Dauer im Aufgabengebiet (weniger als 1 Jahr: -6,1%-Punkte).

Demnach weichen bestimmte Merkmalsgruppen in ihrem Weiterbildungsverhalten gegenüber dem allgemeinen Schnitt vor allem nach unten ab. Dabei handelt es sich um Mitarbeiter bestimmter Banktypen (Auslands-, Privat-, Handels-, Börsen- und Regionalbanken) mit niedrigem Bildungsstand (nur Obligatorium), weniger Berufserfahrung (9 Jahre oder weniger), einem niedrigen Beschäftigungsgrad (40% oder weniger), einer Tätigkeit im Investment oder Handel oder mit wenig Erfahrung (weniger als 1 Jahr) in ihrem Aufgabengebiet. Personen mit einer Leitungsfunktion hingegen haben mit einer überdurchschnittlich hohen Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren eine interne berufliche Weiterbildung absolviert.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Das Verhalten der Mitglieder der Problemgruppe (*Tabelle 3.3b*) weicht statistisch signifikant und auch quantitativ nicht ganz unbedeutend (-7,0%-Punkte) von jenem der anderen, sonst gleichen Bankmitarbeiter ab. Wesentlich bestimmender sind aber im Allgemeinen die oben genannten Faktoren.

Tab. 3.3a: Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 19)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.781	0.014	55.49	0.000	0.783		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.030	0.031	-0.95	0.342	0.777	-0.005	47
männlich	0.588					0.786	0.004	51
Alter								
< 40 J.	0.497					0.774	-0.008	46
40-44 J.	0.161	0.023	0.044	0.53	0.594	0.781	-0.001	54
45-49 J.	0.145	0.045	0.048	0.94	0.350	0.788	0.005	48
50-54 J.	0.107	0.071	0.055	1.31	0.192	0.795	0.013	41
55-59 J.	0.073	0.139	0.065	2.14	0.032	0.814	0.031	22
60+ J.	0.018	-0.025	0.107	-0.23	0.816	0.767	-0.016	33
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.796	0.013	39
Romandie	0.193	-0.222	0.036	-6.15	0.000	0.727	-0.055	13
Tessin	0.069	-0.038	0.058	-0.66	0.509	0.785	0.002	52
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.692	-0.090	6
41-80%	0.133	-0.293	0.087	-3.37	0.001	0.769	-0.013	38
> 80%	0.844	-0.059	0.043	-1.37	0.169	0.787	0.004	50
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.825	0.043	16
Kantonalbank	0.223	-0.036	0.039	-0.92	0.359	0.816	0.033	19
Regionalbank	0.058	-0.353	0.061	-5.78	0.000	0.720	-0.063	10
Raiffeisenbank	0.076	0.007	0.061	0.11	0.911	0.827	0.044	15
Auslandsbank	0.029	-0.895	0.076	-11.78	0.000	0.516	-0.266	1
Privatbank	0.133	-0.680	0.042	-16.21	0.000	0.601	-0.182	3
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.674	0.100	-6.75	0.000	0.603	-0.179	4
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.808	0.026	25
Filiale	0.570	0.158	0.032	4.89	0.000	0.762	-0.021	29
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.120	0.042	2.86	0.004	0.807	0.024	26
Firmenkunden	0.120	0.096	0.050	1.93	0.054	0.800	0.017	30
Wealth Management	0.315					0.772	-0.011	43
Handel, Investment	0.048	-0.199	0.063	-3.17	0.002	0.707	-0.075	8
Corporate Centre	0.235	0.000	0.043	0.00	0.997	0.772	-0.011	44
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.815	0.033	21
Support	0.121	-0.123	0.047	-2.64	0.008	0.781	-0.002	53
Operations	0.165	-0.270	0.043	-6.34	0.000	0.735	-0.048	14
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.172	0.050	-3.45	0.001	0.766	-0.016	31
Sonst	0.121	-0.239	0.049	-4.85	0.000	0.745	-0.037	17
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.245	0.050	-4.86	0.000	0.721	-0.061	11
1-4 J.	0.316					0.797	0.015	36
5-9 J.	0.214	0.028	0.042	0.68	0.499	0.805	0.023	28
10-14 J.	0.166	-0.084	0.048	-1.75	0.080	0.773	-0.010	45
15+ J.	0.211	-0.098	0.050	-1.95	0.051	0.768	-0.014	37
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.664	0.075	-8.87	0.000	0.810	0.027	24
1-4 J.	0.134	-0.310	0.057	-5.40	0.000	0.585	-0.198	2
5-9 J.	0.184	-0.140	0.050	-2.78	0.006	0.715	-0.068	9
10-14 J.	0.205	-0.015	0.045	-0.34	0.734	0.770	-0.013	40
15+ J.	0.437					0.806	0.023	27
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.748	-0.034	18
Kader	0.338	0.166	0.037	4.48	0.000	0.798	0.016	34
Direktion	0.219	0.218	0.048	4.50	0.000	0.812	0.030	23
Geschäftsleitung	0.017	0.459	0.128	3.59	0.000	0.870	0.088	7
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.320	0.094	-3.41	0.001	0.692	-0.091	5
Lehre	0.467					0.794	0.012	42
Matur	0.091	-0.149	0.068	-2.20	0.028	0.749	-0.033	20
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.017	0.041	0.41	0.683	0.799	0.016	32
FH	0.126	0.011	0.051	0.23	0.821	0.797	0.015	35
Uni, ETH	0.199	-0.056	0.045	-1.25	0.211	0.778	-0.005	49
Sonst	0.118	0.185	0.067	2.76	0.006	0.843	0.060	12
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6073						
$\ln L(\beta^*)$		-5471						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1203			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 3.3b: Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 19)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.781	0.014	55.49	0.000	0.783		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.070	0.030	-2.30	0.022	0.770	-0.012	31
männlich	0.588					0.791	0.008	32
Sprachregion								
Deutscheschweiz	0.738					0.796	0.014	30
Romandie	0.193	-0.237	0.036	-6.63	0.000	0.723	-0.059	11
Tessin	0.069	-0.039	0.057	-0.69	0.492	0.785	0.003	41
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.673	-0.109	5
41-80%	0.133	-0.350	0.086	-4.06	0.000	0.766	-0.017	29
> 80%	0.844	-0.074	0.043	-1.74	0.083	0.788	0.005	36
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.824	0.041	16
Kantonalbank	0.223	-0.029	0.038	-0.76	0.446	0.816	0.034	18
Regionalbank	0.058	-0.332	0.061	-5.49	0.000	0.725	-0.057	12
Raiffeisenbank	0.076	0.021	0.060	0.35	0.723	0.829	0.047	14
Auslandsbank	0.029	-0.893	0.075	-11.82	0.000	0.515	-0.268	1
Privatbank	0.133	-0.667	0.042	-16.00	0.000	0.604	-0.179	4
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.681	0.099	-6.87	0.000	0.598	-0.184	3
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.813	0.031	20
Filiale	0.570	0.190	0.031	6.11	0.000	0.758	-0.025	24
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.133	0.041	3.21	0.001	0.813	0.031	19
Firmenkunden	0.120	0.093	0.049	1.89	0.060	0.802	0.020	27
Wealth Management	0.315					0.775	-0.007	34
Handel, Investment	0.048	-0.229	0.062	-3.67	0.000	0.701	-0.081	8
Corporate Centre	0.235	-0.059	0.038	-1.54	0.125	0.757	-0.025	23
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.263	0.050	-5.25	0.000	0.707	-0.075	9
1-4 J.	0.316					0.791	0.008	33
5-9 J.	0.214	0.062	0.041	1.51	0.131	0.808	0.026	22
10-14 J.	0.166	-0.046	0.047	-0.97	0.333	0.777	-0.005	37
15+ J.	0.211	-0.044	0.048	-0.91	0.364	0.778	-0.005	39
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.778	0.071	-10.89	0.000	0.825	0.043	15
1-4 J.	0.134	-0.462	0.050	-9.18	0.000	0.563	-0.220	2
5-9 J.	0.184	-0.253	0.045	-5.66	0.000	0.682	-0.100	7
10-14 J.	0.205	-0.081	0.042	-1.93	0.054	0.753	-0.030	21
15+ J.	0.437					0.804	0.021	25
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.332	0.093	-3.56	0.000	0.677	-0.105	6
Lehre	0.467					0.786	0.003	40
Matur	0.091	-0.132	0.067	-1.96	0.050	0.745	-0.037	17
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.061	0.039	1.55	0.121	0.803	0.021	26
FH	0.126	0.057	0.049	1.17	0.244	0.802	0.019	28
Uni, ETH	0.199	0.007	0.042	0.16	0.872	0.788	0.005	38
Sonst	0.118	0.180	0.067	2.68	0.007	0.834	0.052	13
Problemgruppe								
Ja	0.082	-0.239	0.049	-4.90	0.000	0.713	-0.070	10
Nein	0.918					0.788	0.006	35
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6073						
$\ln L(\beta^*)$		-5505						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1136			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, in den letzten fünf Jahren mindestens eine interne berufliche Weiterbildung absolviert hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 23)

Nach den Angaben in *Tabelle 3.4a* haben 51,0% der Befragten (vgl. Zeile 1, Spalte 5) in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert. Der Hauptbestimmungsfaktor dabei ist eindeutig der Bildungsstand (vgl. Spalte 7). Nach Massgabe der Angaben in der Tabelle liegt der Anteil derjenigen, die eine externe berufliche Weiterbildung absolviert hatten, zwischen 11,4%-Punkte (FH) über und 16,4%-Punkte unter (Obligatorium) dem allgemeinen Durchschnitt von 51,0%. Wie zu erkennen ist, nimmt die Neigung zur externen beruflichen Weiterbildung mit dem Bildungsstand zunächst zu und ab einem Fachhochschulabschluss wieder ab. Auch mit einem höheren Alter (55-59 Jahre: -8,7%-Punkte, 60+ Jahre: -8,3%-Punkte) oder einem niedrigen Beschäftigungsgrad (40% oder weniger: -10,2%-Punkte) fällt die Teilnahme an einer externen beruflichen Weiterbildung deutlich. Eine grössere Berufserfahrung (10-14 J.: +8,8%-Punkte) hingegen erhöht die Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert zu haben.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Das Verhalten der Mitglieder der Sondergruppe (*Tabelle 3.4b*) weicht zwar statistisch signifikant, aber quantitativ vergleichsweise unbedeutend (-2,9%-Punkte) von jenem der anderen, sonst gleichen Bankmitarbeiter ab.

Tab. 3.4a: Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 23)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.025	0.012	2.07	0.039	0.510		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.066	0.028	-2.37	0.018	0.494	-0.016	41
männlich	0.588					0.521	0.011	46
Alter								
< 40 J.	0.497					0.545	0.035	24
40-44 J.	0.161	-0.169	0.038	-4.42	0.000	0.477	-0.032	26
45-49 J.	0.145	-0.112	0.042	-2.68	0.007	0.500	-0.010	47
50-54 J.	0.107	-0.154	0.047	-3.25	0.001	0.483	-0.026	29
55-59 J.	0.073	-0.307	0.055	-5.54	0.000	0.423	-0.087	8
60+ J.	0.018	-0.298	0.097	-3.05	0.002	0.427	-0.083	10
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.523	0.013	44
Romandie	0.193	-0.189	0.033	-5.72	0.000	0.447	-0.063	12
Tessin	0.069	0.069	0.051	1.37	0.171	0.550	0.040	20
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.408	-0.102	5
41-80%	0.133	-0.262	0.084	-3.10	0.002	0.521	0.011	45
> 80%	0.844	0.025	0.039	0.65	0.513	0.511	0.001	54
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.472	-0.038	21
Kantonalbank	0.223	0.141	0.033	4.26	0.000	0.528	0.018	40
Regionalbank	0.058	0.208	0.056	3.72	0.000	0.554	0.044	19
Raiffeisenbank	0.076	0.146	0.052	2.82	0.005	0.530	0.020	36
Auslandsbank	0.029	0.231	0.075	3.08	0.002	0.563	0.053	15
Privatbank	0.133	0.226	0.040	5.63	0.000	0.561	0.052	16
Handels-, Börsenbank	0.016	0.315	0.099	3.19	0.001	0.596	0.086	9
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.507	-0.003	51
Filiale	0.570	-0.012	0.028	-0.44	0.660	0.512	0.002	52
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.125	0.036	-3.46	0.001	0.475	-0.035	23
Firmenkunden	0.120	-0.021	0.042	-0.50	0.617	0.516	0.006	49
Wealth Management	0.315					0.525	0.015	42
Handel, Investment	0.048	-0.069	0.060	-1.16	0.247	0.497	-0.013	43
Corporate Centre	0.235	0.017	0.039	0.42	0.675	0.531	0.021	34
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.489	-0.021	35
Support	0.121	0.056	0.041	1.36	0.173	0.512	0.002	53
Operations	0.165	-0.037	0.039	-0.96	0.337	0.475	-0.035	22
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.226	0.045	5.01	0.000	0.579	0.069	11
Sonst	0.121	0.110	0.045	2.47	0.013	0.533	0.023	31
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.012	0.047	-0.26	0.795	0.533	0.023	32
1-4 J.	0.316					0.538	0.028	27
5-9 J.	0.214	-0.024	0.036	-0.65	0.513	0.528	0.018	39
10-14 J.	0.166	-0.136	0.041	-3.32	0.001	0.483	-0.026	28
15+ J.	0.211	-0.194	0.043	-4.48	0.000	0.460	-0.050	17
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.005	0.072	0.06	0.949	0.451	-0.059	13
1-4 J.	0.134	0.197	0.052	3.79	0.000	0.453	-0.057	14
5-9 J.	0.184	0.371	0.045	8.33	0.000	0.529	0.019	38
10-14 J.	0.205	0.262	0.039	6.75	0.000	0.598	0.088	7
15+ J.	0.437					0.555	0.045	18
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.488	-0.022	33
Kader	0.338	0.066	0.033	1.98	0.048	0.514	0.005	50
Direktion	0.219	0.137	0.043	3.22	0.001	0.543	0.033	25
Geschäftsleitung	0.017	0.115	0.101	1.15	0.252	0.534	0.024	30
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.162	0.094	-1.71	0.087	0.346	-0.164	1
Lehre	0.467					0.407	-0.103	4
Matur	0.091	-0.067	0.063	-1.07	0.285	0.381	-0.129	2
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.519	0.035	14.86	0.000	0.612	0.102	6
FH	0.126	0.552	0.044	12.43	0.000	0.624	0.114	3
Uni, ETH	0.199	0.238	0.040	5.98	0.000	0.501	-0.009	48
Sonst	0.118	0.309	0.059	5.28	0.000	0.529	0.019	37
Anzahl Beobachtungen	11596							
lnL(β_0)		-8035						
lnL(β^*)		-7410						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		1251			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 3.4b: Wahrscheinlichkeit, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert zu haben (Frage 23)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.025	0.012	2.07	0.039	0.510		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.070	0.027	-2.58	0.010	0.494	-0.016	27
männlich	0.588					0.521	0.011	31
Sprachregion								
Deutschs Schweiz	0.738					0.521	0.011	32
Romandie	0.193	-0.176	0.033	-5.37	0.000	0.451	-0.059	11
Tessin	0.069	0.076	0.050	1.51	0.130	0.552	0.042	19
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.405	-0.105	6
41-80%	0.133	-0.269	0.084	-3.21	0.001	0.517	0.007	36
> 80%	0.844	0.012	0.038	0.31	0.758	0.512	0.002	41
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.473	-0.036	20
Kantonalbank	0.223	0.127	0.033	3.89	0.000	0.524	0.014	30
Regionalbank	0.058	0.199	0.055	3.61	0.000	0.553	0.043	18
Raiffeisenbank	0.076	0.129	0.050	2.57	0.010	0.525	0.015	28
Auslandsbank	0.029	0.239	0.075	3.20	0.001	0.568	0.058	12
Privatbank	0.133	0.225	0.040	5.63	0.000	0.563	0.053	15
Handels-, Börsenbank	0.016	0.321	0.098	3.28	0.001	0.600	0.091	8
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.503	-0.007	35
Filiale	0.570	-0.030	0.027	-1.11	0.266	0.515	0.005	37
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.134	0.036	-3.75	0.000	0.466	-0.044	16
Firmenkunden	0.120	-0.033	0.042	-0.78	0.436	0.507	-0.003	39
Wealth Management	0.315					0.520	0.010	33
Handel, Investment	0.048	-0.062	0.059	-1.04	0.298	0.495	-0.015	29
Corporate Centre	0.235	0.084	0.034	2.45	0.014	0.553	0.043	17
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.009	0.047	-0.19	0.848	0.539	0.029	22
1-4 J.	0.316					0.543	0.033	21
5-9 J.	0.214	-0.029	0.036	-0.80	0.426	0.532	0.022	26
10-14 J.	0.166	-0.155	0.041	-3.83	0.000	0.481	-0.029	24
15+ J.	0.211	-0.238	0.042	-5.70	0.000	0.448	-0.062	10
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.039	0.069	0.57	0.572	0.440	-0.070	9
1-4 J.	0.134	0.234	0.045	5.16	0.000	0.455	-0.055	14
5-9 J.	0.184	0.425	0.039	10.85	0.000	0.533	0.023	25
10-14 J.	0.205	0.316	0.036	8.84	0.000	0.608	0.098	7
15+ J.	0.437					0.565	0.055	13
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.134	-0.200	0.094	-2.13	0.033	0.319	-0.191	1
Lehre	0.467					0.394	-0.116	4
Matur	0.091	-0.048	0.062	-0.77	0.445	0.376	-0.134	2
Höhere Berufsausbildung	0.259	0.573	0.034	16.98	0.000	0.619	0.110	5
FH	0.126	0.622	0.043	14.48	0.000	0.638	0.128	3
Uni, ETH	0.199	0.312	0.037	8.37	0.000	0.517	0.007	34
Sonst	0.118	0.305	0.058	5.24	0.000	0.515	0.005	38
Problemgruppe								
Ja	0.082	-0.079	0.046	-1.72	0.086	0.481	-0.029	23
Nein	0.918					0.512	0.003	40
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-8035						
$\ln L(\beta^*)$		-7451						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1169			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, in den letzten fünf Jahren externe berufliche Weiterbildung absolviert hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

3.2.2. Gründe der Nichtteilnahme

Die restlichen Tabellen dieses Abschnitts befassen sich mit den Gründen der Nichtteilnahme an externer beruflicher Weiterbildung. Die untersuchten Antworten kamen nur von den 5'683 Befragten, die keine externe berufliche Weiterbildung besuchten.

Wahrscheinlichkeit, mangels Zeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.5* haben 54,9% derjenigen, die diese Frage beantworteten, fehlende Zeit als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Die Antwort auf die Frage hängt vor allem vom Alter des Befragten ab. Dabei nimmt der Anteil der JA-Antworten generell mit dem Alter ab. Das heisst, in erster Linie fehlt Jüngeren die Zeit, an externer beruflicher Weiterbildung teilzunehmen. Auch der Beschäftigungsgrad der Befragten hat einen prägenden Einfluss auf die Antwort: Bei Personen mit einem Beschäftigungsgrad von 80% oder weniger liegt der Anteil der JA-Antwortenden um 9,1%-Punkte (< 41%) bzw. 7,7%-Punkte (41-80%) über dem allgemeinen Schnitt von 54,9%.

Andere wichtige Einflussfaktoren sind:

- die bekleidete Position (Geschäftsleitung: +18,4%-Punkte),
- die Sprachregion (Tessin: -12,8%-Punkte) und
- der Banktyp (Raiffeisenbank: -6,7%-Punkte).

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.5: Wahrscheinlichkeit, mangels Zeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.124	0.017	7.15	0.000	0.549		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.105	0.042	2.47	0.013	0.572	0.023	27
männlich	0.558					0.531	-0.018	32
Alter								
< 40 J.	0.432					0.597	0.047	19
40-44 J.	0.169	0.098	0.057	1.72	0.085	0.634	0.085	7
45-49 J.	0.156	-0.162	0.061	-2.65	0.008	0.533	-0.017	39
50-54 J.	0.125	-0.301	0.068	-4.46	0.000	0.477	-0.072	9
55-59 J.	0.096	-0.607	0.077	-7.91	0.000	0.359	-0.191	2
60+ J.	0.023	-0.681	0.132	-5.15	0.000	0.331	-0.218	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.567	0.018	35
Romandie	0.227	-0.088	0.046	-1.92	0.055	0.532	-0.017	37
Tessin	0.067	-0.368	0.077	-4.76	0.000	0.421	-0.128	4
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.640	0.091	6
41-80%	0.145	0.279	0.109	2.56	0.011	0.627	0.077	8
> 80%	0.823	0.243	0.057	4.29	0.000	0.532	-0.017	36
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.569	0.020	31
Kantonalbank	0.226	-0.112	0.049	-2.30	0.022	0.525	-0.025	25
Regionalbank	0.055	-0.064	0.082	-0.78	0.434	0.544	-0.006	51
Raiffeisenbank	0.078	-0.218	0.076	-2.88	0.004	0.482	-0.067	10
Auslandsbank	0.026	0.101	0.121	0.84	0.403	0.608	0.059	14
Privatbank	0.116	-0.069	0.063	-1.10	0.272	0.542	-0.008	49
Handels-, Börsenbank	0.013	0.121	0.159	0.76	0.449	0.616	0.066	11
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.537	-0.012	43
Filiale	0.534	-0.059	0.042	-1.41	0.159	0.560	0.011	45
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.101	0.052	-1.94	0.053	0.520	-0.029	23
Firmenkunden	0.121	-0.036	0.062	-0.58	0.563	0.546	-0.004	54
Wealth Management	0.307					0.560	0.011	46
Handel, Investment	0.047	0.135	0.091	1.50	0.135	0.613	0.063	12
Corporate Centre	0.201	0.018	0.061	0.29	0.769	0.567	0.018	34
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.561	0.011	44
Support	0.120	-0.133	0.061	-2.20	0.028	0.508	-0.042	21
Operations	0.187	-0.070	0.055	-1.27	0.205	0.533	-0.016	40
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.015	0.073	0.21	0.835	0.567	0.017	38
Sonst	0.114	-0.010	0.067	-0.15	0.882	0.557	0.007	50
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	0.024	0.073	0.33	0.743	0.536	-0.013	42
1-4 J.	0.277					0.527	-0.023	28
5-9 J.	0.187	0.076	0.057	1.35	0.178	0.557	0.008	48
10-14 J.	0.177	0.072	0.062	1.16	0.246	0.555	0.006	52
15+ J.	0.270	0.103	0.062	1.66	0.096	0.568	0.018	33
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.221	0.104	-2.13	0.034	0.576	0.027	24
1-4 J.	0.128	-0.193	0.079	-2.45	0.014	0.489	-0.061	13
5-9 J.	0.141	-0.196	0.069	-2.83	0.005	0.500	-0.049	18
10-14 J.	0.173	-0.035	0.059	-0.59	0.558	0.499	-0.051	17
15+ J.	0.512					0.563	0.013	41
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.503	-0.047	20
Kader	0.327	0.170	0.049	3.48	0.001	0.570	0.021	30
Direktion	0.205	0.252	0.064	3.97	0.000	0.602	0.053	15
Geschäftsleitung	0.015	0.615	0.162	3.80	0.000	0.733	0.184	3
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	0.117	0.112	1.04	0.300	0.601	0.051	16
Lehre	0.428					0.555	0.005	53
Matur	0.054	0.046	0.082	0.56	0.573	0.573	0.024	26
Höhere Berufsausbildung	0.184	-0.040	0.053	-0.75	0.454	0.539	-0.010	47
FH	0.081	-0.091	0.072	-1.26	0.206	0.519	-0.031	22
Uni, ETH	0.177	0.042	0.060	0.71	0.477	0.572	0.022	29
Sonst	0.049	-0.254	0.089	-2.85	0.004	0.454	-0.095	5
Anzahl Beobachtungen	5229							
lnL(β_0)		-3599						
lnL(β^*)		-3440						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		317			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, mangels Zeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, mangels eines passenden Angebots keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.6* haben 35,5% derjenigen, die diese Frage beantworteten, ein fehlendes passendes Angebot als einen Grund genannt, weshalb sie keine externe berufliche Weiterbildung besuchten. Am stärksten streut die Antwort nach Banktyp. Personen, die in einer Handels-/Börsenbank (+10,7%-Punkte) oder Kantonalbank (+3,9%) arbeiten, nennen eher ein fehlendes passendes Angebot als Grund, während Angestellter bei einer Raiffeisenbank (-5,9%-Punkte) dies seltener tun. Am wenigsten trifft der genannte Grund auf Personen zu, die im Tessin tätig sind (-10,6%-Punkte), gefolgt von Personen zwischen 45 und 49 Jahren (-7,2%-Punkte) sowie von Individuen mit 5 bis 9 Jahren Berufserfahrung (-6,0%-Punkte). Auch bei Personen, die weniger als ein Jahr in ihrem jetzigen Aufgabengebiet arbeiten, ist ein mangelndes Angebot seltener (-5,7%-Punkte) ein Grund, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.6: Wahrscheinlichkeit, mangels eines passenden Angebots keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.372	0.018	-20.41	0.000	0.355		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.047	0.045	1.06	0.290	0.365	0.010	42
männlich	0.558					0.347	-0.008	45
Alter								
< 40 J.	0.432					0.328	-0.027	23
40-44 J.	0.169	0.036	0.059	0.62	0.539	0.341	-0.014	34
45-49 J.	0.156	0.261	0.063	4.14	0.000	0.427	0.072	3
50-54 J.	0.125	0.146	0.070	2.08	0.037	0.382	0.027	22
55-59 J.	0.096	0.070	0.079	0.89	0.375	0.353	-0.001	53
60+ J.	0.023	0.091	0.136	0.67	0.505	0.361	0.006	47
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.367	0.012	38
Romandie	0.227	-0.041	0.048	-0.85	0.396	0.352	-0.003	49
Tessin	0.067	-0.338	0.086	-3.94	0.000	0.249	-0.106	2
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.325	-0.030	21
41-80%	0.145	-0.101	0.116	-0.87	0.382	0.318	-0.037	13
> 80%	0.823	-0.121	0.059	-2.05	0.040	0.363	0.008	44
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.343	-0.011	39
Kantonalbank	0.226	0.135	0.050	2.69	0.007	0.394	0.039	12
Regionalbank	0.055	0.114	0.084	1.35	0.176	0.386	0.031	16
Raiffeisenbank	0.078	-0.133	0.081	-1.64	0.102	0.296	-0.059	6
Auslandsbank	0.026	0.181	0.125	1.44	0.150	0.412	0.057	8
Privatbank	0.116	-0.033	0.065	-0.51	0.609	0.331	-0.024	26
Handels-, Börsenbank	0.013	0.307	0.162	1.90	0.057	0.462	0.107	1
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.336	-0.019	30
Filiale	0.534	-0.094	0.044	-2.17	0.030	0.371	0.017	31
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	0.002	0.055	0.04	0.968	0.344	-0.011	41
Firmenkunden	0.121	0.094	0.065	1.45	0.148	0.378	0.023	27
Wealth Management	0.307					0.343	-0.012	37
Handel, Investment	0.047	-0.056	0.096	-0.59	0.558	0.322	-0.032	15
Corporate Centre	0.201	0.115	0.063	1.83	0.068	0.386	0.031	17
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.335	-0.020	29
Support	0.120	0.023	0.063	0.36	0.716	0.343	-0.011	40
Operations	0.187	0.144	0.058	2.49	0.013	0.389	0.034	14
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.049	0.074	0.66	0.513	0.353	-0.002	51
Sonst	0.114	0.159	0.070	2.28	0.023	0.395	0.040	11
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.154	0.078	-1.98	0.048	0.297	-0.057	7
1-4 J.	0.277					0.353	-0.002	50
5-9 J.	0.187	0.061	0.059	1.05	0.294	0.376	0.021	28
10-14 J.	0.177	0.038	0.063	0.61	0.544	0.367	0.012	36
15+ J.	0.270	0.003	0.064	0.05	0.959	0.354	-0.001	54
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.189	0.110	-1.72	0.086	0.371	0.016	32
1-4 J.	0.128	-0.212	0.083	-2.57	0.010	0.302	-0.053	9
5-9 J.	0.141	-0.049	0.072	-0.68	0.497	0.294	-0.060	5
10-14 J.	0.173	-0.007	0.061	-0.11	0.913	0.353	-0.002	52
15+ J.	0.512					0.369	0.014	33
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.385	0.030	20
Kader	0.327	-0.160	0.051	-3.13	0.002	0.325	-0.030	19
Direktion	0.205	-0.116	0.066	-1.76	0.079	0.341	-0.014	35
Geschäftsleitung	0.015	-0.151	0.163	-0.93	0.354	0.328	-0.027	24
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	-0.058	0.120	-0.48	0.632	0.324	-0.030	18
Lehre	0.428					0.345	-0.010	43
Matur	0.054	0.009	0.087	0.10	0.919	0.349	-0.006	48
Höhere Berufsausbildung	0.184	0.145	0.055	2.63	0.009	0.400	0.045	10
FH	0.081	0.089	0.075	1.19	0.234	0.379	0.024	25
Uni, ETH	0.177	0.007	0.062	0.12	0.906	0.348	-0.007	46
Sonst	0.049	-0.173	0.095	-1.81	0.070	0.284	-0.071	4
Anzahl Beobachtungen	4968							
$\ln L(\beta_0)$		-3231						
$\ln L(\beta^*)$		-3150						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		162			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, wegen unpassenden Angebots keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, wegen mangelnder Markttransparenz keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.7* haben 38,3% derjenigen, die diese Frage beantworteten, eine fehlende Markttransparenz als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Die Antwort auf die Frage hängt vor allem von der Position ab, die eine Person in einer Bank bekleidet. Leitende Personen (Geschäftsleitung, Direktion) klagen wesentlich seltener über mangelnde Markttransparenz (-16,6%-Punkte bzw. -5,5%-Punkte) , während sich einfache Mitarbeiter häufiger (+5,4%-Punkte) beschweren.

Andere wichtige Einflussfaktoren sind:

- Sprachregion (Romandie: +10,9%-Punkte; Tessin: -6,9%-Punkte),
- Beschäftigungsgrad (< 41%: -8,0%-Punkte; 41-80%: -7,3%-Punkte),
- Bildungsstand (Obligatorium: +7,4%-Punkte; FH: -6,0%-Punkte),
- Aufgabengebiet (Sonst: 6,1%-Punkte) und
- Banktyp (Handels-/Börsenbank: -5,7%-Punkte).

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.7: Wahrscheinlichkeit, wegen mangelnder Markttransparenz keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.298	0.018	-16.56	0.000	0.383		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.098	0.044	2.25	0.024	0.404	0.021	31
männlich	0.558					0.366	-0.017	36
Alter								
< 40 J.	0.432					0.399	0.016	37
40-44 J.	0.169	-0.035	0.058	-0.60	0.550	0.385	0.002	52
45-49 J.	0.156	-0.068	0.063	-1.08	0.280	0.372	-0.010	43
50-54 J.	0.125	-0.041	0.070	-0.58	0.562	0.383	0.000	54
55-59 J.	0.096	-0.161	0.079	-2.04	0.042	0.338	-0.045	15
60+ J.	0.023	-0.166	0.140	-1.19	0.236	0.336	-0.047	14
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.356	-0.027	26
Romandie	0.227	0.350	0.046	7.53	0.000	0.492	0.109	2
Tessin	0.067	-0.114	0.081	-1.41	0.159	0.314	-0.069	6
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.303	-0.080	3
41-80%	0.145	-0.263	0.116	-2.27	0.023	0.310	-0.073	4
> 80%	0.823	-0.242	0.059	-4.13	0.000	0.400	0.017	34
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.376	-0.007	47
Kantonalbank	0.226	0.114	0.050	2.29	0.022	0.420	0.037	18
Regionalbank	0.055	-0.075	0.084	-0.89	0.374	0.348	-0.035	23
Raiffeisenbank	0.078	-0.083	0.079	-1.06	0.291	0.345	-0.038	17
Auslandsbank	0.026	-0.050	0.125	-0.40	0.691	0.358	-0.025	29
Privatbank	0.116	0.047	0.064	0.73	0.467	0.394	0.011	41
Handels-, Börsenbank	0.013	-0.136	0.169	-0.80	0.421	0.326	-0.057	9
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.366	-0.017	35
Filiale	0.534	-0.082	0.043	-1.91	0.056	0.398	0.015	38
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.033	0.054	-0.62	0.537	0.381	-0.002	53
Firmenkunden	0.121	0.015	0.064	0.24	0.810	0.400	0.017	33
Wealth Management	0.307					0.394	0.011	42
Handel, Investment	0.047	0.109	0.094	1.16	0.244	0.436	0.053	12
Corporate Centre	0.201	-0.121	0.063	-1.92	0.055	0.348	-0.035	22
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.371	-0.012	39
Support	0.120	0.043	0.062	0.68	0.494	0.387	0.004	50
Operations	0.187	0.049	0.057	0.87	0.385	0.390	0.007	46
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	-0.036	0.074	-0.49	0.626	0.357	-0.025	28
Sonst	0.114	0.189	0.069	2.74	0.006	0.444	0.061	8
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.123	0.076	-1.63	0.103	0.348	-0.035	20
1-4 J.	0.277					0.394	0.011	40
5-9 J.	0.187	-0.017	0.059	-0.30	0.767	0.387	0.005	49
10-14 J.	0.177	-0.011	0.063	-0.17	0.863	0.390	0.007	45
15+ J.	0.270	-0.048	0.064	-0.75	0.451	0.376	-0.007	44
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.050	0.108	-0.46	0.643	0.380	-0.003	51
1-4 J.	0.128	-0.097	0.081	-1.20	0.231	0.361	-0.022	30
5-9 J.	0.141	0.061	0.071	0.85	0.394	0.344	-0.039	16
10-14 J.	0.173	0.076	0.061	1.26	0.209	0.404	0.021	32
15+ J.	0.512					0.410	0.027	27
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.437	0.054	11
Kader	0.327	-0.215	0.050	-4.26	0.000	0.354	-0.029	24
Direktion	0.205	-0.286	0.066	-4.30	0.000	0.328	-0.055	10
Geschäftsleitung	0.015	-0.624	0.182	-3.43	0.001	0.217	-0.166	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	0.092	0.117	0.79	0.432	0.454	0.071	5
Lehre	0.428					0.418	0.035	21
Matur	0.054	-0.165	0.086	-1.92	0.055	0.355	-0.028	25
Höhere Berufsausbildung	0.184	-0.076	0.055	-1.37	0.170	0.389	0.006	48
FH	0.081	-0.259	0.076	-3.42	0.001	0.321	-0.062	7
Uni, ETH	0.177	-0.230	0.062	-3.71	0.000	0.331	-0.052	13
Sonst	0.049	-0.188	0.092	-2.06	0.040	0.346	-0.037	19
Anzahl Beobachtungen	5014							
$\ln L(\beta_0)$		-3337						
$\ln L(\beta^*)$		-3207						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		259			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, wegen fehlender Urteilskraft keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, wegen fehlender Notwendigkeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.8* haben 65,6% derjenigen, die diese Frage beantwortet, keine Notwendigkeit als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Massgebend auf die Antwort wirken:

- Position (Geschäftsleitung: +9,1%-Punkte; Direktion: +7,8%-Punkte; Mitarbeiter: -4,9%-Punkte),
- Berufserfahrung (1-4 J.: -14,0%-Punkte; 5-9 J.: -9,2%-Punkte) und
- Sprachregion (Tessin: -12,8%-Punkte; Romandie: -7,3%-Punkte).

Dazu kommen vereinzelt:

- Alter (60+ J.: -11,1%-Punkte) und
- Banktyp (Raiffeisenbank: -7,0%-Punkte)

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.8: Wahrscheinlichkeit, wegen fehlender Notwendigkeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.401	0.018	22.50	0.000	0.656		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.069	0.043	1.61	0.108	0.670	0.014	39
männlich	0.558					0.645	-0.011	40
Alter								
< 40 J.	0.432					0.655	-0.001	53
40-44 J.	0.169	-0.115	0.058	-1.98	0.048	0.612	-0.044	13
45-49 J.	0.156	0.007	0.064	0.10	0.917	0.658	0.002	51
50-54 J.	0.125	0.017	0.070	0.24	0.812	0.661	0.005	48
55-59 J.	0.096	0.114	0.079	1.44	0.149	0.696	0.040	17
60+ J.	0.023	0.329	0.145	2.27	0.023	0.767	0.111	4
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.689	0.034	22
Romandie	0.227	-0.285	0.047	-6.10	0.000	0.583	-0.073	8
Tessin	0.067	-0.424	0.077	-5.48	0.000	0.528	-0.128	2
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.776	0.120	3
41-80%	0.145	0.375	0.120	3.13	0.002	0.666	0.010	43
> 80%	0.823	0.048	0.058	0.82	0.410	0.649	-0.007	47
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.634	-0.021	31
Kantonalbank	0.226	0.168	0.051	3.33	0.001	0.696	0.040	18
Regionalbank	0.055	-0.126	0.084	-1.50	0.134	0.586	-0.070	9
Raiffeisenbank	0.078	0.159	0.079	2.03	0.043	0.692	0.037	21
Auslandsbank	0.026	-0.004	0.122	-0.03	0.977	0.633	-0.023	29
Privatbank	0.116	0.121	0.064	1.89	0.059	0.679	0.023	28
Handels-, Börsenbank	0.013	0.018	0.169	0.11	0.915	0.641	-0.015	38
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.676	0.020	34
Filiale	0.534	0.105	0.043	2.43	0.015	0.638	-0.018	35
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.056	0.053	-1.06	0.291	0.624	-0.032	24
Firmenkunden	0.121	0.143	0.065	2.20	0.028	0.697	0.041	14
Wealth Management	0.307					0.645	-0.011	42
Handel, Investment	0.047	0.048	0.094	0.51	0.609	0.663	0.007	46
Corporate Centre	0.201	0.135	0.062	2.18	0.030	0.694	0.038	20
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.663	0.007	45
Support	0.120	-0.076	0.062	-1.23	0.217	0.635	-0.021	33
Operations	0.187	0.093	0.057	1.65	0.100	0.697	0.041	15
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	-0.099	0.073	-1.36	0.176	0.626	-0.029	27
Sonst	0.114	-0.144	0.069	-2.09	0.037	0.610	-0.046	12
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.076	0.073	-1.04	0.298	0.616	-0.040	19
1-4 J.	0.277					0.645	-0.011	41
5-9 J.	0.187	-0.018	0.058	-0.32	0.753	0.638	-0.018	36
10-14 J.	0.177	0.037	0.063	0.59	0.554	0.659	0.003	49
15+ J.	0.270	0.121	0.064	1.88	0.060	0.689	0.033	23
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.476	0.106	-4.50	0.000	0.697	0.041	16
1-4 J.	0.128	-0.355	0.080	-4.44	0.000	0.516	-0.140	1
5-9 J.	0.141	-0.194	0.071	-2.75	0.006	0.564	-0.092	5
10-14 J.	0.173	-0.110	0.060	-1.82	0.069	0.626	-0.030	26
15+ J.	0.512					0.657	0.001	52
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.607	-0.049	10
Kader	0.327	0.155	0.050	3.08	0.002	0.665	0.009	44
Direktion	0.205	0.354	0.066	5.36	0.000	0.734	0.078	7
Geschäftsleitung	0.015	0.392	0.172	2.28	0.023	0.746	0.091	6
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	-0.128	0.117	-1.09	0.278	0.607	-0.049	11
Lehre	0.428					0.655	-0.001	54
Matur	0.054	-0.055	0.085	-0.65	0.516	0.635	-0.021	32
Höhere Berufsausbildung	0.184	-0.057	0.055	-1.03	0.304	0.634	-0.022	30
FH	0.081	0.043	0.075	0.58	0.563	0.671	0.015	37
Uni, ETH	0.177	0.086	0.061	1.41	0.159	0.686	0.031	25
Sonst	0.049	-0.006	0.090	-0.07	0.943	0.653	-0.003	50
Anzahl Beobachtungen	5237							
$\ln L(\beta_0)$		-3371						
$\ln L(\beta^*)$		-3202						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		338			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, wegen fehlender Notwendigkeit keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, wegen negativer Einstellung des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.9* haben lediglich 11,4% derjenigen, die diese Frage beantwortet, eine negative Einstellung des Arbeitgebers als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Dabei gibt es wenig Merkmale, die einen sowohl starken als auch statistisch gesicherten Einfluss auf die Antwort ausüben. Vereinzelt Ausnahmen sind:

- Alter (55-59 J.: +5,6%-Punkte),
- Sprachregion (Romandie: +4,2%-Punkte),
- Beschäftigungsgrad (< 41%: -6,0%-Punkte),
- Banktyp (Auslandsbank: +8,5%-Punkte),
- Aufgabengebiet (Rechtsdienst, HR, Marketing, IT: +5,8%-Punkte; Support: -3,6%-Punkte),
- Position (Mitarbeiter: +7,7%-Punkte) und
- Bildungsstand (Uni, ETH: +7,2%-Punkte).

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.9: Wahrscheinlichkeit, wegen negativer Einstellung des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.208	0.023	-51.68	0.000	0.114		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.070	0.057	1.23	0.221	0.121	0.008	40
männlich	0.558					0.108	-0.006	42
Alter								
< 40 J.	0.432					0.099	-0.015	29
40-44 J.	0.169	0.153	0.077	1.99	0.046	0.128	0.015	28
45-49 J.	0.156	0.128	0.086	1.50	0.135	0.123	0.010	36
50-54 J.	0.125	0.072	0.097	0.74	0.461	0.112	-0.002	50
55-59 J.	0.096	0.333	0.103	3.23	0.001	0.170	0.056	9
60+ J.	0.023	-0.307	0.238	-1.29	0.197	0.055	-0.058	7
Sprachregion								
Deuschschweiz	0.706					0.105	-0.009	39
Romandie	0.227	0.242	0.061	3.97	0.000	0.156	0.042	10
Tessin	0.067	-0.129	0.114	-1.13	0.258	0.083	-0.030	13
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.054	-0.060	5
41-80%	0.145	-0.417	0.181	-2.31	0.021	0.117	0.003	46
> 80%	0.823	0.004	0.074	0.05	0.959	0.116	0.002	47
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.111	-0.002	48
Kantonalbank	0.226	-0.074	0.070	-1.07	0.287	0.098	-0.016	27
Regionalbank	0.055	-0.058	0.121	-0.48	0.632	0.101	-0.013	32
Raiffeisenbank	0.078	0.082	0.105	0.78	0.433	0.128	0.014	30
Auslandsbank	0.026	0.374	0.148	2.52	0.012	0.199	0.085	2
Privatbank	0.116	0.118	0.079	1.49	0.136	0.136	0.022	19
Handels-, Börsenbank	0.013	0.111	0.205	0.54	0.590	0.134	0.020	21
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.096	-0.018	22
Filiale	0.534	-0.185	0.058	-3.19	0.001	0.131	0.017	24
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.121	0.073	-1.66	0.098	0.112	-0.001	51
Firmenkunden	0.121	-0.234	0.091	-2.59	0.010	0.092	-0.022	20
Wealth Management	0.307					0.137	0.023	16
Handel, Investment	0.047	0.051	0.115	0.45	0.654	0.149	0.035	12
Corporate Centre	0.201	-0.242	0.081	-3.00	0.003	0.091	-0.023	18
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.112	-0.001	52
Support	0.120	-0.203	0.089	-2.28	0.023	0.078	-0.036	11
Operations	0.187	-0.050	0.076	-0.66	0.511	0.103	-0.011	35
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.266	0.091	2.92	0.004	0.171	0.058	8
Sonst.	0.114	0.070	0.090	0.78	0.436	0.126	0.012	34
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	0.096	0.095	1.01	0.312	0.131	0.018	23
1-4 J.	0.277					0.112	-0.002	49
5-9 J.	0.187	0.072	0.076	0.95	0.342	0.126	0.013	33
10-14 J.	0.177	-0.087	0.086	-1.00	0.316	0.096	-0.017	25
15+ J.	0.270	0.007	0.088	0.08	0.938	0.113	0.000	54
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	0.087	0.138	0.63	0.529	0.104	-0.009	37
1-4 J.	0.128	0.031	0.106	0.30	0.767	0.121	0.007	41
5-9 J.	0.141	0.070	0.093	0.76	0.449	0.110	-0.004	44
10-14 J.	0.173	0.184	0.080	2.29	0.022	0.118	0.004	43
15+ J.	0.512					0.142	0.028	14
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.191	0.077	3
Kader	0.327	-0.381	0.067	-5.69	0.000	0.104	-0.009	38
Direktion	0.205	-0.481	0.086	-5.61	0.000	0.087	-0.026	15
Geschäftsleitung	0.015	-7.063	60.00	0.00	1.000	0.000	-0.114	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	0.114	0.152	0.75	0.453	0.110	-0.003	45
Lehre	0.428					0.090	-0.023	17
Matur	0.054	0.125	0.112	1.12	0.264	0.112	-0.001	53
Höhere Berufsausbildung	0.184	0.200	0.076	2.62	0.009	0.127	0.014	31
FH	0.081	0.209	0.099	2.10	0.036	0.129	0.016	26
Uni, ETH	0.177	0.455	0.077	5.89	0.000	0.189	0.075	4
Sonst.	0.049	-0.266	0.140	-1.91	0.057	0.054	-0.059	6
Anzahl Beobachtungen	4982							
$\ln L(\beta_0)$		-1764						
$\ln L(\beta^*)$		-1632						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		263			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, wegen negativer Einstellung des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, mangels Bedarfs seitens des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.10* haben 50,2% derjenigen, die diese Frage beantwortet, fehlende Zeit als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Starke und statistisch gesicherte Auswirkungen auf die Antwort haben folgende Merkmale:

- Bildungsstand (Obligatorium: -16,5%-Punkte; FH: +10,8%-Punkte; Uni, ETH: 12,2%-Punkte),
- Berufserfahrung (1-4 J.: -14,0%-Punkte),
- Alter (50-59 J.: +10,7%-Punkte; 50-54 J.: +6,9%-Punkte),
- Banktyp (Auslandsbank: +8,5%-Punkte) und
- Sprachregion (Romandie: +7,2%).

In Bezug auf Alter ist der Einfluss nichtlinear: Er nimmt bis zur Altersklasse 55-59 Jahre zu und danach ab. Im Hinblick auf den Bildungsstand nimmt der Einfluss dagegen kontinuierlich bis zum Niveau Uni/ETH zu.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.10: Wahrscheinlichkeit, mangels Bedarfs seitens des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.004	0.018	0.24	0.812	0.502		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.150	0.043	3.49	0.001	0.535	0.033	18
männlich	0.558					0.475	-0.026	23
Alter								
< 40 J.	0.432					0.448	-0.054	13
40-44 J.	0.169	0.109	0.057	1.91	0.056	0.491	-0.011	41
45-49 J.	0.156	0.216	0.062	3.50	0.001	0.534	0.032	20
50-54 J.	0.125	0.310	0.068	4.58	0.000	0.571	0.069	10
55-59 J.	0.096	0.408	0.076	5.37	0.000	0.609	0.107	4
60+ J.	0.023	0.237	0.130	1.82	0.068	0.542	0.041	16
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.481	-0.020	34
Romandie	0.227	0.233	0.046	5.03	0.000	0.574	0.072	9
Tessin	0.067	-0.021	0.077	-0.27	0.785	0.473	-0.029	22
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.526	0.024	26
41-80%	0.145	0.074	0.110	0.67	0.501	0.526	0.024	27
> 80%	0.823	0.074	0.057	1.29	0.196	0.496	-0.005	46
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.497	-0.004	49
Kantonalbank	0.226	0.003	0.049	0.06	0.957	0.498	-0.003	53
Regionalbank	0.055	-0.043	0.084	-0.52	0.605	0.480	-0.022	30
Raiffeisenbank	0.078	-0.041	0.077	-0.54	0.591	0.481	-0.021	32
Auslandsbank	0.026	0.225	0.123	1.83	0.067	0.586	0.085	6
Privatbank	0.116	0.064	0.063	1.02	0.308	0.523	0.021	31
Handels-, Börsenbank	0.013	0.219	0.159	1.38	0.167	0.584	0.082	7
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.490	-0.012	38
Filiale	0.534	-0.056	0.042	-1.33	0.183	0.512	0.010	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.096	0.053	-1.82	0.069	0.482	-0.020	35
Firmenkunden	0.121	-0.057	0.063	-0.90	0.367	0.498	-0.004	50
Wealth Management	0.307					0.520	0.018	36
Handel, Investment	0.047	-0.035	0.092	-0.38	0.701	0.506	0.004	48
Corporate Centre	0.201	-0.033	0.062	-0.54	0.588	0.507	0.005	47
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.498	-0.004	52
Support	0.120	-0.139	0.061	-2.28	0.023	0.443	-0.059	11
Operations	0.187	0.075	0.056	1.35	0.177	0.528	0.026	25
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.148	0.073	2.03	0.043	0.557	0.055	12
Sonst	0.114	-0.057	0.068	-0.83	0.405	0.475	-0.026	24
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.033	0.075	-0.43	0.664	0.481	-0.021	33
1-4 J.	0.277					0.494	-0.008	44
5-9 J.	0.187	0.079	0.057	1.38	0.169	0.525	0.024	28
10-14 J.	0.177	0.097	0.062	1.58	0.115	0.533	0.031	21
15+ J.	0.270	-0.036	0.062	-0.58	0.563	0.480	-0.022	29
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.385	0.108	-3.57	0.000	0.513	0.011	40
1-4 J.	0.128	-0.162	0.080	-2.02	0.044	0.362	-0.140	2
5-9 J.	0.141	-0.019	0.070	-0.27	0.790	0.449	-0.053	14
10-14 J.	0.173	0.074	0.059	1.24	0.215	0.506	0.004	51
15+ J.	0.512					0.542	0.041	17
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.495	-0.006	45
Kader	0.327	0.010	0.049	0.20	0.842	0.499	-0.002	54
Direktion	0.205	0.054	0.064	0.84	0.404	0.517	0.015	37
Geschäftsleitung	0.015	0.098	0.160	0.61	0.542	0.534	0.033	19
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	-0.350	0.123	-2.84	0.005	0.323	-0.178	1
Lehre	0.428					0.457	-0.045	15
Matur	0.054	0.085	0.084	1.01	0.312	0.490	-0.011	39
Höhere Berufsausbildung	0.184	0.136	0.053	2.55	0.011	0.511	0.009	43
FH	0.081	0.350	0.073	4.79	0.000	0.595	0.094	5
Uni, ETH	0.177	0.387	0.060	6.40	0.000	0.610	0.108	3
Sonst	0.049	-0.083	0.091	-0.91	0.362	0.424	-0.078	8
Anzahl Beobachtungen	5109							
lnL(β_0)		-3541						
lnL(β^*)		-3382						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		318			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, mangels Bedarfs seitens des Arbeitgebers keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, mangels finanzieller Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.11* haben 31,2% derjenigen, die diese Frage beantworteten, fehlende finanzielle Unterstützung durch den Arbeitgeber als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Die Antwort auf die Frage hängt vor allem vom Banktyp ab. Beschäftigte einer Kantonalbank (-9,0%-Punkte) oder einer Raiffeisenbank (-9,0%-Punkte) beschwerten sich unterdurchschnittlich oft und Angestellte einer Auslandsbank (+13,6%-Punkte) überdurchschnittlich häufig über mangelnde finanzielle Unterstützung. Überdurchschnittlich oft beklagen sich auch Beschäftigte aus der Romandie (+11,4%-Punkte) und solche mit einem Uni/ETH-Abschluss (+11,2%-Punkte). Angestellte mit einer Direktions- (-9,8%-Punkte) oder Leitungsposition (-21,5%-Punkte) oder mit 1-4 Jahren Berufserfahrung (-8,4%-Punkte) beschwerten sich hingegen überdurchschnittlich selten.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.11: Wahrscheinlichkeit, mangels finanzieller Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.490	0.018	-26.56	0.000	0.312		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.118	0.045	2.61	0.009	0.336	0.024	28
männlich	0.558					0.294	-0.018	34
Alter								
< 40 J.	0.432					0.281	-0.031	24
40-44 J.	0.169	0.165	0.060	2.74	0.006	0.340	0.028	27
45-49 J.	0.156	0.179	0.066	2.74	0.006	0.345	0.033	22
50-54 J.	0.125	0.153	0.073	2.10	0.036	0.335	0.023	29
55-59 J.	0.096	0.124	0.082	1.50	0.133	0.325	0.012	40
60+ J.	0.023	0.095	0.144	0.66	0.509	0.314	0.002	53
Sprachregion								
Deuschschweiz	0.706					0.283	-0.029	26
Romandie	0.227	0.387	0.049	7.98	0.000	0.426	0.114	3
Tessin	0.067	-0.078	0.085	-0.92	0.359	0.258	-0.054	17
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.242	-0.070	10
41-80%	0.145	-0.222	0.121	-1.82	0.068	0.306	-0.006	45
> 80%	0.823	-0.028	0.060	-0.47	0.635	0.316	0.004	50
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.379	0.067	12
Kantonalbank	0.226	-0.460	0.054	-8.48	0.000	0.222	-0.090	7
Regionalbank	0.055	-0.382	0.093	-4.13	0.000	0.245	-0.067	13
Raiffeisenbank	0.078	-0.460	0.085	-5.39	0.000	0.222	-0.090	6
Auslandsbank	0.026	0.176	0.125	1.41	0.158	0.448	0.136	2
Privatbank	0.116	-0.200	0.065	-3.09	0.002	0.306	-0.006	46
Handels-, Börsenbank	0.013	-0.296	0.172	-1.73	0.084	0.273	-0.039	19
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.277	-0.035	21
Filiale	0.534	-0.190	0.045	-4.21	0.000	0.344	0.032	23
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.063	0.057	-1.11	0.268	0.307	-0.005	48
Firmenkunden	0.121	-0.236	0.069	-3.44	0.001	0.249	-0.063	14
Wealth Management	0.307					0.330	0.018	35
Handel, Investment	0.047	-0.028	0.096	-0.29	0.769	0.319	0.007	44
Corporate Centre	0.201	0.005	0.064	0.08	0.935	0.331	0.019	32
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.290	-0.022	30
Support	0.120	0.054	0.065	0.83	0.407	0.309	-0.003	51
Operations	0.187	0.096	0.059	1.61	0.107	0.324	0.012	42
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.206	0.076	2.73	0.006	0.364	0.052	18
Sonst.	0.114	0.112	0.071	1.56	0.118	0.329	0.017	36
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.040	0.080	-0.50	0.616	0.301	-0.011	43
1-4 J.	0.277					0.315	0.003	52
5-9 J.	0.187	0.034	0.061	0.56	0.573	0.327	0.015	37
10-14 J.	0.177	-0.042	0.066	-0.63	0.528	0.300	-0.012	41
15+ J.	0.270	-0.011	0.067	-0.16	0.874	0.311	-0.001	54
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.298	0.115	-2.59	0.010	0.327	0.015	38
1-4 J.	0.128	-0.251	0.085	-2.97	0.003	0.228	-0.084	8
5-9 J.	0.141	0.011	0.073	0.14	0.886	0.242	-0.070	11
10-14 J.	0.173	0.018	0.063	0.29	0.774	0.331	0.019	33
15+ J.	0.512					0.333	0.021	31
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.383	0.071	9
Kader	0.327	-0.231	0.052	-4.45	0.000	0.299	-0.014	39
Direktion	0.205	-0.495	0.068	-7.30	0.000	0.214	-0.098	5
Geschäftsleitung	0.015	-1.000	0.227	-4.40	0.000	0.097	-0.215	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	-0.075	0.128	-0.59	0.557	0.251	-0.061	15
Lehre	0.428					0.276	-0.036	20
Matur	0.054	0.121	0.087	1.39	0.166	0.317	0.005	47
Höhere Berufsausbildung	0.184	0.022	0.059	0.37	0.710	0.283	-0.029	25
FH	0.081	0.259	0.077	3.37	0.001	0.368	0.056	16
Uni, ETH	0.177	0.406	0.063	6.49	0.000	0.425	0.113	4
Sonst.	0.049	0.095	0.097	0.97	0.331	0.308	-0.004	49
Anzahl Beobachtungen	5038							
lnL(β_0)		-3127						
lnL(β^*)		-2893						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		468			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, mangels finanzieller Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, mangels zeitlicher Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.12* haben 36,1% derjenigen, die diese Frage beantworteten, fehlende zeitliche Unterstützung durch den Arbeitgeber als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Die Antwort auf die Frage hängt auch hier vor allem vom Banktyp ab. Beschäftigte einer Kantonalbank (-7,2%-Punkte), einer Regionalbank (-6,5%-Punkte) oder einer Raiffeisenbank (-5,8%-Punkte) beschwerten sich unterdurchschnittlich oft und Angestellte einer Auslandsbank (+16,9%-Punkte) oder einer Handels- bzw. Börsenbank (+6,5%-Punkte) überdurchschnittlich häufig über mangelnde zeitliche Unterstützung. Überdurchschnittlich oft beklagen sich auch Beschäftigte aus der Romandie (+9,9%-Punkte) und solche, die im Bereich Handel und Investment tätig sind (+8,2%-Punkte). Dagegen beschwerten sich Beschäftigte 60 Jahre oder älter (-8,3%-Punkte), mit einem Arbeitsplatz im Tessin (-9,1%-Punkte), mit einem Beschäftigungsgrad unter 41% (-15,3%-Punkte), einer Geschäftsleitungsfunktion (-11,6%-Punkte) oder Firmenkundenkontakt (-7,7%-Punkte) vergleichsweise selten.

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.12: Wahrscheinlichkeit, mangels zeitlicher Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.355	0.018	-19.68	0.000	0.361		
Geschlecht								
weiblich	0.442	0.132	0.044	2.99	0.003	0.389	0.028	28
männlich	0.558					0.340	-0.022	33
Alter								
< 40 J.	0.432					0.336	-0.026	31
40-44 J.	0.169	0.170	0.058	2.91	0.004	0.399	0.038	21
45-49 J.	0.156	0.159	0.063	2.51	0.012	0.395	0.034	25
50-54 J.	0.125	0.093	0.070	1.32	0.187	0.370	0.009	44
55-59 J.	0.096	0.084	0.079	1.06	0.291	0.367	0.006	47
60+ J.	0.023	-0.164	0.145	-1.13	0.259	0.278	-0.083	6
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.340	-0.021	34
Romandie	0.227	0.312	0.047	6.60	0.000	0.460	0.099	4
Tessin	0.067	-0.201	0.083	-2.41	0.016	0.270	-0.091	5
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.208	-0.153	2
41-80%	0.145	-0.471	0.125	-3.76	0.000	0.370	0.009	41
> 80%	0.823	0.011	0.058	0.18	0.856	0.366	0.005	49
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.403	0.042	20
Kantonalbank	0.226	-0.309	0.052	-5.97	0.000	0.289	-0.072	11
Regionalbank	0.055	-0.297	0.088	-3.39	0.001	0.293	-0.068	12
Raiffeisenbank	0.078	-0.262	0.080	-3.28	0.001	0.306	-0.056	16
Auslandsbank	0.026	0.323	0.126	2.56	0.010	0.530	0.169	1
Privatbank	0.116	-0.100	0.063	-1.58	0.113	0.365	0.004	50
Handels-, Börsenbank	0.013	0.060	0.161	0.38	0.707	0.426	0.065	13
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.326	-0.035	23
Filiale	0.534	-0.180	0.044	-4.12	0.000	0.393	0.032	27
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.086	0.054	-1.58	0.114	0.352	-0.009	42
Firmenkunden	0.121	-0.275	0.066	-4.17	0.000	0.285	-0.077	9
Wealth Management	0.307					0.384	0.023	32
Handel, Investment	0.047	0.150	0.092	1.62	0.104	0.443	0.082	8
Corporate Centre	0.201	-0.038	0.063	-0.60	0.548	0.370	0.009	43
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.363	0.001	52
Support	0.120	0.010	0.063	0.16	0.873	0.366	0.005	48
Operations	0.187	0.016	0.058	0.28	0.783	0.368	0.007	46
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	0.064	0.074	0.86	0.389	0.387	0.026	30
Sonst.	0.114	-0.140	0.071	-1.98	0.047	0.311	-0.050	17
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	-0.134	0.078	-1.71	0.087	0.323	-0.038	22
1-4 J.	0.277					0.373	0.012	38
5-9 J.	0.187	0.010	0.059	0.17	0.868	0.376	0.015	36
10-14 J.	0.177	-0.031	0.063	-0.49	0.625	0.361	0.000	54
15+ J.	0.270	-0.056	0.064	-0.87	0.384	0.352	-0.009	40
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.012	0.109	-0.11	0.912	0.369	0.008	45
1-4 J.	0.128	-0.251	0.083	-3.03	0.003	0.364	0.003	51
5-9 J.	0.141	0.025	0.072	0.35	0.730	0.279	-0.082	7
10-14 J.	0.173	0.050	0.061	0.81	0.416	0.378	0.017	35
15+ J.	0.512					0.388	0.027	29
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.393	0.032	26
Kader	0.327	-0.086	0.051	-1.71	0.088	0.360	-0.001	53
Direktion	0.205	-0.241	0.066	-3.67	0.000	0.304	-0.057	15
Geschäftsleitung	0.015	-0.420	0.176	-2.39	0.017	0.245	-0.116	3
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	-0.021	0.126	-0.17	0.865	0.319	-0.043	19
Lehre	0.428					0.326	-0.035	24
Matur	0.054	0.129	0.085	1.52	0.129	0.374	0.013	37
Höhere Berufsausbildung	0.184	0.125	0.056	2.25	0.024	0.373	0.011	39
FH	0.081	0.220	0.075	2.93	0.003	0.409	0.048	18
Uni, ETH	0.177	0.291	0.062	4.73	0.000	0.437	0.076	10
Sonst.	0.049	-0.081	0.096	-0.85	0.396	0.297	-0.064	14
Anzahl Beobachtungen	5040							
lnL(β_0)		-3296						
lnL(β^*)		-3133						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		328			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, mangels zeitlicher Unterstützung durch den Arbeitgeber keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Wahrscheinlichkeit, wegen schlechter Erfahrung keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

Gemäss *Tabelle 3.13* haben lediglich 6,7% derjenigen, die diese Frage beantworteten, schlechte Erfahrungen als einen Grund angegeben, keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben. Es gibt auch wenig Merkmale, die zur Erklärung der vergleichsweise kleinen Streuung der Meinungen beitragen können. Vereinzelt sind Ausnahmen:

- Bildungsabschluss (Obligatorium: +5,8%-Punkte),
- Banktyp (Auslandsbank: +4,7%-Punkte),
- Sprachregion (Tessin: -2,9%-Punkte),
- Geschäftsbereich (Retail, Privatkunden: -2,9%-Punkte; Wealth Management: +2,8%-Punkte; Corporate Centre: +3,0%-Punkte) und
- Aufgabengebiet (sonst: -2,0%-Punkte).

Die anderen persönlichen Merkmale sind entweder quantitativ von nachrangiger Bedeutung (vgl. Spalte 7) oder haben keinen statistisch nachweisbaren Einfluss (vgl. Spalte 4) auf die Antwort auf die gestellte Frage.

Tab. 3.13: Wahrscheinlichkeit, wegen schlechter Erfahrung keine externe berufliche Weiterbildung besucht zu haben (Frage 29)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.496	0.027	-54.72	0.000	0.067		
Geschlecht								
weiblich	0.442	-0.175	0.069	-2.53	0.011	0.055	-0.012	23
männlich	0.558					0.078	0.011	26
Alter								
< 40 J.	0.432					0.059	-0.009	29
40-44 J.	0.169	0.129	0.088	1.46	0.144	0.075	0.008	32
45-49 J.	0.156	0.107	0.097	1.10	0.270	0.072	0.005	40
50-54 J.	0.125	0.090	0.106	0.85	0.395	0.070	0.003	45
55-59 J.	0.096	0.166	0.118	1.42	0.157	0.081	0.013	20
60+ J.	0.023	0.233	0.180	1.29	0.197	0.091	0.024	8
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.706					0.073	0.006	38
Romandie	0.227	-0.096	0.075	-1.29	0.198	0.061	-0.007	33
Tessin	0.067	-0.323	0.140	-2.32	0.021	0.038	-0.029	6
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.032					0.057	-0.011	27
41-80%	0.145	-0.115	0.195	-0.59	0.557	0.051	-0.016	17
> 80%	0.823	-0.167	0.098	-1.71	0.087	0.071	0.004	43
Banktyp								
Grossbank	0.486					0.061	-0.006	34
Kantonalbank	0.226	0.145	0.077	1.90	0.058	0.080	0.013	21
Regionalbank	0.055	0.056	0.137	0.41	0.682	0.068	0.001	50
Raiffeisenbank	0.078	0.098	0.129	0.76	0.447	0.074	0.006	35
Auslandsbank	0.026	0.341	0.173	1.97	0.049	0.114	0.047	2
Privatbank	0.116	-0.018	0.094	-0.19	0.850	0.059	-0.009	31
Handels-, Börsenbank	0.013	0.056	0.253	0.22	0.825	0.068	0.001	51
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.466					0.068	0.001	53
Filiale	0.534	0.008	0.066	0.12	0.905	0.067	0.000	54
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.324	-0.468	0.086	-5.44	0.000	0.038	-0.029	5
Firmenkunden	0.121	-0.304	0.102	-2.97	0.003	0.053	-0.014	19
Wealth Management	0.307					0.095	0.028	7
Handel, Investment	0.047	-0.044	0.136	-0.32	0.747	0.088	0.021	11
Corporate Centre	0.201	0.014	0.092	0.15	0.881	0.098	0.030	4
Aufgabengebiet								
Front	0.455					0.080	0.012	22
Support	0.120	-0.236	0.104	-2.26	0.024	0.050	-0.017	16
Operations	0.187	-0.092	0.089	-1.04	0.298	0.067	-0.001	52
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.125	-0.096	0.111	-0.87	0.384	0.066	-0.001	47
Sonst	0.114	-0.268	0.111	-2.40	0.016	0.047	-0.020	13
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.089	0.043	0.126	0.34	0.735	0.061	-0.006	37
1-4 J.	0.277					0.056	-0.011	25
5-9 J.	0.187	0.098	0.092	1.07	0.286	0.068	0.001	49
10-14 J.	0.177	0.059	0.099	0.60	0.552	0.063	-0.004	42
15+ J.	0.270	0.217	0.099	2.20	0.028	0.085	0.018	14
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.046	-0.195	0.182	-1.07	0.285	0.069	0.002	46
1-4 J.	0.128	-0.162	0.135	-1.20	0.229	0.047	-0.021	10
5-9 J.	0.141	-0.037	0.113	-0.33	0.741	0.050	-0.018	15
10-14 J.	0.173	0.135	0.091	1.49	0.137	0.064	-0.003	44
15+ J.	0.512					0.089	0.021	9
Position								
Mitarbeiter	0.452					0.079	0.012	24
Kader	0.327	-0.124	0.078	-1.60	0.109	0.062	-0.005	39
Direktion	0.205	-0.220	0.099	-2.23	0.026	0.051	-0.016	18
Geschäftsleitung	0.015	0.148	0.220	0.67	0.501	0.103	0.036	3
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.027	0.375	0.161	2.33	0.020	0.129	0.062	1
Lehre	0.428					0.066	-0.001	48
Matur	0.054	0.151	0.124	1.22	0.223	0.088	0.021	12
Höhere Berufsausbildung	0.184	-0.062	0.084	-0.73	0.463	0.059	-0.009	30
FH	0.081	-0.042	0.115	-0.37	0.715	0.061	-0.006	36
Uni, ETH	0.177	0.041	0.093	0.44	0.657	0.072	0.004	41
Sonst	0.049	-0.063	0.155	-0.41	0.683	0.059	-0.009	28
Anzahl Beobachtungen	4948							
$\ln L(\beta_0)$		-1220						
$\ln L(\beta^*)$		-1164						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		112			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, wegen schlechter Erfahrung keine externe berufliche Weiterbildung besucht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

3.2.3. Zusammenfassung

Tabelle 14 fasst die Tabellenresultate überblickartig zusammen. Die ersten Zeilen der Tabelle geben die JA-Anteile zu den verschiedenen Fragen an und zeigen, wie weit die JA-Anteile nach Merkmalsgruppen streuen. Als Beispiel nehmen wir den Anteil der Befragten, die sich in den letzten fünf Jahren mit der Frage der Weiterbildung (WB) beschäftigt haben. Wie *Tabelle 3.14* zeigt, betrug dieser Anteil 86,3% und streute je nach Merkmalsgruppe zwischen 16,4%-Punkte darunter und 4,5%-Punkte darüber. Die Streubreite ist vergleichsweise eng: Sie beträgt lediglich 20,9%-Punkte (= 16,4 + 4,5). Bei der nächsten Frage nach der geplanten WB in den nächsten zwei Jahren streut der JA-Anteil hingegen deutlich mehr: um 41,8%-Punkte (= 31,2 + 10,6). Das bedeutet, dass sich die Antworten auf diese Frage wesentlich deutlicher nach Merkmalsgruppen unterscheiden.

In den Zeilen darunter wird angegeben, welche Merkmale für die Unterschiedlichkeit der Antworten massgeblich sind. Neben jedem Merkmal steht in der zweiten Spalte der Tabelle die Anzahl der Kategorien, aus welchen sich das jeweilige Merkmal zusammensetzt. Leere Tabellenfelder bedeuten, dass das betreffende Merkmal keinen prägenden Einfluss auf die Antwort auf die jeweilige Frage hat. Demnach hat das Geschlecht eines Befragten hinsichtlich sämtlicher Fragen keine statistisch nachweisbare und/oder quantitativ bedeutende Auswirkung auf seine Antwort. Das Gleiche gilt im Hinblick auf den Arbeitsort (Filiale oder Hauptsitz) der Befragten. Das Merkmal, das den grössten Einfluss auf die Streubreite der Antworten auf die jeweilige Frage hat, ist in der Tabelle dadurch zu erkennen, dass die betreffenden Angaben in Fettschrift erscheinen. Die Angaben umfassen die Merkmalsausprägungen, die bestimmend sind, sowie den Rang und die Richtung (negativ oder positiv) ihres Einflusses. Anhand dieser Angaben ist bspw. zu erkennen, dass der Bildungsstand eines Befragten den grössten Einfluss darauf hat, ob sich die Person in den letzten fünf Jahren mit Weiterbildung befasst bzw. in diesem Zeitraum an einer externen beruflichen Weiterbildung teilgenommen hat. Bestimmend hingegen dafür, ob man in der letzten fünf Jahren eine interne berufliche Weiterbildung besucht hat, ist der Banktyp. In Bezug auf eine in den nächsten zwei Jahren geplante Weiterbildung ist dagegen vor allem das Alter entscheidend.

Im Hinblick auf die Gründe der Nichtteilnahme an einer externen beruflichen Weiterbildung ist in drei Fällen (Marktintransparenz, keine Notwendigkeit, keine Zeithilfe) die bekleidete Position bestimmend. Ausschlaggebend sind in zwei Fällen der Banktyp (fehlendes Angebot, keine Zeithilfe) und der Bildungsstand (Arbeitgeber dagegen, nach Arbeitgeber kein Bedarf). Ob die Zeit zu einer externen beruflichen Weiterbildung fehlt, hängt hingegen in erster Linie vom Alter des Befragten ab. Ob der Befragte schlechte Erfahrungen mit Weiterbildung hatte, bestimmt hingegen vor allem sein Aufgabengebiet.

Tab.3.14: Zusammenfassung der Ergebnisse

Variable	Kategorien- zahl	mit WB zuvor befasst	WB in next 2 J. geplant	interne WB in letzten 5 J.	externe WB in letzten 5 J.	Zeitmangel	fehlendes Angebot	Markt- intransparenz	keine Notwendigkeit	Arbeitgeber dagegen	nach Arbeitgeber kein Bedarf	keine Finanzhilfe	keine Zeithilfe	schlechte Erfahrung
JA Anteil (%)		86,3%	61,5%	78,3%	51,0%	54,9%	35,5%	38,3%	65,6%	11,4%	50,2%	31,2%	36,1%	6,7%
Mittelwert		-16,4 bis +4,5	-31,2 bis +10,6	-26,6 bis +8,8	-16,4 bis +11,4	-21,8 bis +18,4	-10,7 bis +10,6	-15,6 bis +10,9	-14,0 bis +12,0	-6,0 bis +8,5	-16,5 bis +12,2	-21,5 bis +13,6	-15,3 bis +16,9	-2,9 bis +5,3
Streubreite (%-Punkte)														
Geschlecht	2													
Alter	6		2 (60+ J. neg.) 6 (55-59 J. neg.)	8 (55-59 J. neg.) 10 (60+ J. neg.)	1 (60+ J. neg.) 2 (55-59 J. neg.) 7 (40-44 J. pos.) 9 (50-54 J. neg.)	3 (45-49 J. pos.)		4 (60+ J. pos.)	7 (60+ J. neg.) 8 (55-59 J. pos.)	5 (55-59 J. pos.) 9 (50-54 J. pos.)			6 (60+ J. neg.)	
Sprachregion	3		3 (Tessin: neg.)			4 (Tessin: neg.)	2 (Tessin: neg.)	2 (Romand: pos.) 6 (Tessin: neg.)	2 (Tessin: neg.) 8 (Romand: neg.)	10 (Romand: neg.)	8 (Romand: pos.)	3 (Romand: pos.)	4 (Romand: pos.) 5 (Tessin: neg.)	6 (Tessin: neg.)
Beschäftigungsgrad	3	2 (< 41%: neg.)	4 (< 41%: neg.)	6 (< 41%: neg.)	5 (< 41%: neg.)	6 (< 41%: pos.) 8 (41-80%: pos.)		3 (< 41%: neg.) 5 (41-80%: neg.)	3 (< 41%: pos.)	6 (< 41%: neg.)			2 (< 41%: neg.)	
Banktyp	7	3 (Ausland: neg.) 4 (Privat: neg.)	8 (Ausland: neg.)	1 (Ausland: neg.) 3 (Privat: neg.) 4 (Börse: neg.)	9 (Börse: neg.)	10 (Raiff: neg.)	1 (Börse: pos.) 6 (Raiff: neg.) 8 (Ausland: pos.)	9 (Regional: neg.)	9 (Regional: neg.)	2 (Ausland: neg.)	6 (Ausland: neg.) 7 (Börse: neg.)	2 (Ausland: pos.) 6 (Raiff: neg.) 7 (Kanton: neg.)	1 (Ausland: pos.) 11 (Kanton: neg.) 12 (Region: neg.)	2 (Ausland: pos.)
Filia-/Hauptsitz	2													
Geschäftsbereich	5			8 (Invest: neg.)									8 (Investment: pos.) 9 (Firmen: neg.)	5 (Retail: neg.) 7 (Wealth: pos.)
Aufgabegebiet	5							7 (sonst: pos.)		8 (HR, IT: pos.) 11 (Support: neg.)				12 (sonst: neg.)
Bisherige Dauer	5	9 (15+ J.: neg.)	7 (< 1 J.: neg.)				7 (< 1 J.: neg.)							
Berufserfahrung	5	8 (10-14 J.: neg.)	5 (5-9 J.: pos.) 10 (1-4 J.: pos.)	2 (1-4 J.: neg.) 9 (5-9 J.: neg.)	7 (10-14 J.: pos.)		5 (5-9 J.: neg.) 9 (1-4 J.: neg.)		1 (1-4 J.: neg.) 5 (5-9 J.: neg.)		2 (1-4 J.: neg.)	8 (1-4 J.: neg.)		
Position	4	5 (Leitung: pos.) 10 (Direktion: pos.)		7 (Leitung: pos.)		3 (Leitung: pos.)		1 (Leitung: neg.) 10 (Direktion: neg.)	6 (Leitung: pos.) 7 (Direktion: pos.) 10 (Mitarbeit: neg.)	3 (Mitarbeit: pos.)		1 (Leitung: neg.) 5 (Direktion: neg.) 9 (Mitarbeit: pos.)	3 (Leitung: neg.)	
Bildungsstand	7	1 (Oblig.: neg.) 6 (FH: pos.) 7 (h. Bild: pos.)	9 (Sonst: neg.)	5 (Oblig.: neg.)	1 (Oblig.: neg.) 2 (Matur: neg.) 3 (FH: pos.) 4 (Lehner: neg.) 6 (h. Bild: pos.)	5 (Sonst: neg.)	4 (Sonst: neg.) 10 (h. Bild: pos.)	4 (Oblig.: pos.) 8 (FH: neg.)		4 (Uni: pos.) 5 (Sonst: neg.)	1 (Oblig.: neg.) 3 (Uni: pos.) 4 (FH: pos.) 10 (Sonst: neg.)	4 (Uni/ETH: pos.)	10 (Uni/ETH: pos.)	1 (Oblig: pos.)
Bisherige WB-Erfahrung	6		1 (kein: neg.)											
Antwortenzahl		11596	11596	11596	11596	5229	4968	5014	5237	4982	5109	5038	5040	4948

4. Fragenkomplex 2: Erwartungen und Wirkungen

4.1. Fragestellungen

Bei diesem Fragenkomplex gilt es laut Auftrag zu klären, welche persönlichen Merkmale der Befragten ihre Antworten auf folgende Fragen des Umfragebogens bestimmten:

26. *Haben sich die mit der Teilnahme an einer externen Weiterbildung verbundenen Erwartungen in sechs verschiedenen Hinsichten erfüllt?*
27. *Wie hat sich die Wirkung der Teilnahme an externer Weiterbildung in vier verschiedenen Hinsichten im Alltag gezeigt?*

Die Analyse in diesem Kapitel bezieht sich nur auf die Befragten, die in den letzten fünf Jahren an einer externen beruflichen Weiterbildung teilgenommen hatten.

4.2. Ergebnisse

Die Detailergebnisse aus der ökonometrischen Analyse der Antworten auf die 10 Einzelfragen erscheinen in den *Tabellen 4.2 bis 4.11*. *Tabelle 4.1* fasst die Resultate zusammen. Darauf beziehen sich unsere Ausführungen.

Tab. 4.1: Zusammenfassung der Ergebnisse

	JA-Anteil	Anzahl statistisch gesicherter Vorzeichen (von 42)	Streubreite	dominante Merkmale
Erwartungen				
Kursinhalt	94.0%	6	-2.3% / +4.0%	--
Praxistransfer	76.6%	15	-14.7% / +6.8%	Bildungsstand
Lernmethode	81.4%	10	-9.9% / +4.4%	--
Lernleistung	78.0%	9	-6.4% / +4.0%	--
Zielgruppe	89.5%	6	-8.0% / +2.0%	--
Dauer	89.0%	18	-4.5% / +4.2%	--
Wirkungen				
Arbeitszufriedenheit	82.3%	15	-9.7% / +8.3%	Alter, Banktyp, Position
Anerkennung	63.0%	18	-17.1% / +13.6%	Alter, Erfahrung, Position
Verantwortung	45.2%	25	-14.7% / +18.1%	Region, Erfahrung, Position
Karriere	32.7%	25	-22.5% / +16.3%	Alter, Region, Banktyp, Erfahrung, Position, Bildungsstand

Quelle: *Tabellen 4.2 bis 4.11*.

Tabelle 4.1 gibt (i) den Anteil der Befragten, die die jeweilige Frage bejahten („JA-Anteil“), (ii) die Anzahl der 42 Parametervorzeichen, die statistisch gesi-

chert bzw. signifikant sind, (iii) die Streuung der statistisch gesicherten Abweichungen um den JA-Anteil („Streubreite“) sowie (iv) die persönlichen Merkmale, die einen dominanten Einfluss auf die Streubreite ausüben („dominante Merkmale“), an. Wie die Tabelle zeigt, streuen die Antworten in Bezug auf die Erfüllung der Erwartungen der Teilnehmer wenig nach persönlichen Merkmalen. Entweder sind die merkmalspezifischen Effekte statistisch nicht gesichert oder quantitativ unbedeutend. Die einzige Ausnahme bildet die Erfüllung der Erwartungen bezüglich des Praxistransfers. Hier unterscheiden sich die Antworten vor allem nach dem individuellen Bildungsstand. Dabei fällt die Enttäuschung bei niedriger Qualifizierten tendenziell höher aus.

Im Hinblick auf die Wirkungen einer externen Weiterbildung streuen die Antworten hingegen deutlich stärker nach persönlichen Merkmalen. Mehr Einflüsse sind statistisch gesichert und quantitativ bedeutend. Die Auswirkung einer externen Weiterbildung auf alle vier Wirkungsbereiche nimmt mit der Höhe der Position zu. Mit steigendem Alter ist eine positive Auswirkung auf die Arbeitszufriedenheit ebenfalls häufiger zu verzeichnen, aber hinsichtlich Anerkennung und Karriere seltener. Nach der Dimension „Berufserfahrung“ ist die Entwicklung dagegen nicht monoton. Bis zum vierten Berufsjahr werden häufiger positive Auswirkungen einer externen Weiterbildung auf die erfahrene Anerkennung, die übernommene Verantwortung und die persönlich Karriere gemeldet, aber danach seltener. Ein ähnliches Muster ergibt sich beim Merkmal „Bildungsstand“. Am häufigsten zeigt sich eine externe Weiterbildung bei Personen mit einer höheren Berufsausbildung als förderlich für die Karriere. Darunter und darüber ist dies seltener der Fall. Dies gilt auch für Mitarbeiter von Auslandsbanken. Bemerkenswerterweise sahen Teilnehmer an externer Weiterbildung aus der Romandie ihre Erwartungen generell weniger häufig erfüllt und spürten im Allgemeinen seltener positive Wirkungen als merkmalsgleiche Teilnehmer aus der restlichen Schweiz.

Tab. 4.2: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Kursinhalte bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	1.555	0.026	59.64	0.000	0.940		
Geschlecht								
weiblich	0.383	0.050	0.060	0.84	0.402	0.944	0.004	38
männlich	0.617					0.938	-0.002	44
Alter								
< 40 J.	0.559					0.932	-0.008	24
40-44 J.	0.153	0.061	0.087	0.70	0.481	0.940	0.000	53
45-49 J.	0.134	0.119	0.097	1.22	0.222	0.946	0.006	28
50-54 J.	0.089	0.081	0.114	0.71	0.477	0.942	0.002	45
55-59 J.	0.051	0.558	0.187	2.98	0.003	0.980	0.040	3
60+ J.	0.013	0.194	0.266	0.73	0.466	0.954	0.014	14
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.944	0.004	36
Romandie	0.160	-0.187	0.072	-2.58	0.010	0.920	-0.020	5
Tessin	0.070	-0.097	0.110	-0.88	0.380	0.932	-0.008	25
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.927	-0.013	16
41-80%	0.121	-0.083	0.219	-0.38	0.704	0.957	0.017	9
> 80%	0.864	0.181	0.095	1.91	0.056	0.937	-0.002	43
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.939	-0.001	51
Kantonalbank	0.221	0.036	0.075	0.48	0.632	0.943	0.003	39
Regionalbank	0.060	0.156	0.130	1.20	0.229	0.956	0.016	11
Raiffeisenbank	0.074	0.176	0.122	1.44	0.150	0.958	0.018	6
Auslandsbank	0.032	-0.088	0.154	-0.57	0.568	0.928	-0.012	19
Privatbank	0.148	-0.163	0.081	-2.00	0.045	0.917	-0.023	4
Handels-, Börsenbank	0.019	0.169	0.219	0.78	0.438	0.957	0.017	8
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.952	0.012	18
Filiale	0.604	0.189	0.065	2.91	0.004	0.931	-0.009	21
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.044	0.083	-0.54	0.592	0.934	-0.006	32
Firmenkunden	0.120	-0.047	0.093	-0.50	0.618	0.934	-0.006	29
Wealth Management	0.323					0.940	0.000	52
Handel, Investment	0.050	0.144	0.137	1.05	0.294	0.955	0.015	12
Corporate Centre	0.267	0.048	0.085	0.57	0.570	0.945	0.005	34
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.939	-0.001	48
Support	0.122	0.068	0.092	0.74	0.462	0.947	0.007	27
Operations	0.144	0.069	0.090	0.77	0.442	0.947	0.007	26
Rechtdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.017	0.094	-0.18	0.858	0.937	-0.003	42
Sonst	0.129	-0.039	0.094	-0.41	0.682	0.934	-0.006	31
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	-0.052	0.097	-0.54	0.593	0.934	-0.006	30
1-4 J.	0.354					0.940	0.000	54
5-9 J.	0.240	-0.010	0.074	-0.13	0.893	0.939	-0.001	49
10-14 J.	0.156	0.114	0.097	1.17	0.242	0.953	0.013	17
15+ J.	0.154	-0.080	0.105	-0.76	0.448	0.930	-0.010	20
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.116	0.181	0.64	0.523	0.944	0.004	37
1-4 J.	0.140	-0.005	0.115	-0.04	0.965	0.956	0.016	10
5-9 J.	0.226	-0.145	0.096	-1.51	0.130	0.943	0.003	40
10-14 J.	0.236	-0.020	0.090	-0.22	0.824	0.926	-0.014	13
15+ J.	0.365					0.942	0.002	47
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.932	-0.008	23
Kader	0.349	0.075	0.070	1.06	0.289	0.941	0.001	50
Direktion	0.232	0.196	0.096	2.05	0.041	0.954	0.014	15
Geschäftsleitung	0.018	-0.242	0.195	-1.24	0.214	0.893	-0.047	2
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.351	0.226	-1.55	0.121	0.872	-0.068	1
Lehre	0.253					0.931	-0.009	22
Matur	0.032	0.084	0.159	0.53	0.596	0.942	0.002	46
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.112	0.078	1.42	0.155	0.945	0.005	35
FH	0.159	0.113	0.094	1.20	0.229	0.945	0.005	33
Uni, ETH	0.220	0.041	0.089	0.46	0.648	0.937	-0.003	41
Sonst	0.049	0.232	0.144	1.61	0.108	0.957	0.017	7
Anzahl Beobachtungen	5848							
$\ln L(\beta_0)$		-1328						
$\ln L(\beta^*)$		-1286						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		83			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.3: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Praxistransfers bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.724	0.018	40.00	0.000	0.766		
Geschlecht								
weiblich	0.383	-0.016	0.042	-0.38	0.704	0.763	-0.003	44
männlich	0.617					0.767	0.002	48
Alter								
< 40 J.	0.559					0.764	-0.001	52
40-44 J.	0.153	-0.007	0.059	-0.12	0.902	0.762	-0.003	42
45-49 J.	0.134	-0.015	0.065	-0.23	0.819	0.760	-0.006	40
50-54 J.	0.089	-0.086	0.077	-1.12	0.262	0.737	-0.028	13
55-59 J.	0.051	0.248	0.104	2.38	0.018	0.834	0.068	5
60+ J.	0.013	0.157	0.187	0.84	0.400	0.810	0.044	9
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.780	0.014	28
Romandie	0.160	-0.275	0.052	-5.31	0.000	0.690	-0.075	3
Tessin	0.070	-0.053	0.078	-0.68	0.494	0.764	-0.002	49
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.678	-0.087	2
41-80%	0.121	-0.264	0.144	-1.83	0.067	0.771	0.006	39
> 80%	0.864	0.018	0.060	0.29	0.770	0.766	0.001	53
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.783	0.017	23
Kantonalbank	0.221	-0.082	0.051	-1.62	0.106	0.758	-0.008	36
Regionalbank	0.060	-0.150	0.083	-1.82	0.069	0.736	-0.030	12
Raiffeisenbank	0.074	-0.048	0.081	-0.59	0.556	0.768	0.003	45
Auslandsbank	0.032	-0.077	0.110	-0.70	0.487	0.760	-0.006	38
Privatbank	0.148	-0.137	0.058	-2.35	0.019	0.740	-0.025	15
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.195	0.135	-1.45	0.149	0.721	-0.044	10
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.783	0.017	22
Filiale	0.604	0.095	0.044	2.14	0.033	0.754	-0.012	32
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	0.129	0.058	2.23	0.026	0.790	0.024	16
Firmenkunden	0.120	0.073	0.065	1.13	0.260	0.773	0.008	37
Wealth Management	0.323					0.751	-0.015	26
Handel, Investment	0.050	-0.145	0.087	-1.68	0.094	0.702	-0.063	6
Corporate Centre	0.267	0.059	0.058	1.01	0.314	0.769	0.003	43
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.783	0.017	21
Support	0.122	-0.109	0.062	-1.75	0.080	0.750	-0.016	24
Operations	0.144	-0.193	0.061	-3.17	0.002	0.722	-0.043	11
Rechtssdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.045	0.066	-0.69	0.490	0.769	0.004	41
Sonst	0.129	-0.059	0.067	-0.88	0.380	0.765	0.000	54
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.131	0.070	1.87	0.062	0.794	0.028	14
1-4 J.	0.354					0.754	-0.011	33
5-9 J.	0.240	0.007	0.051	0.14	0.892	0.757	-0.009	34
10-14 J.	0.156	0.063	0.063	1.00	0.315	0.774	0.008	35
15+ J.	0.154	0.077	0.071	1.09	0.277	0.778	0.012	31
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.072	0.120	0.60	0.548	0.767	0.002	51
1-4 J.	0.140	0.053	0.079	0.68	0.498	0.789	0.023	17
5-9 J.	0.226	-0.011	0.066	-0.16	0.871	0.783	0.018	20
10-14 J.	0.236	-0.053	0.059	-0.90	0.366	0.764	-0.002	50
15+ J.	0.365					0.751	-0.015	25
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.744	-0.022	18
Kader	0.349	0.024	0.049	0.50	0.618	0.751	-0.014	29
Direktion	0.232	0.255	0.066	3.90	0.000	0.819	0.053	8
Geschäftsleitung	0.018	0.119	0.149	0.80	0.426	0.780	0.015	27
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.432	0.170	-2.54	0.011	0.618	-0.147	1
Lehre	0.253					0.768	0.003	46
Matur	0.032	-0.235	0.106	-2.22	0.026	0.691	-0.075	4
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.034	0.054	0.63	0.531	0.778	0.013	30
FH	0.159	-0.001	0.065	-0.01	0.989	0.768	0.002	47
Uni, ETH	0.220	-0.072	0.062	-1.17	0.242	0.746	-0.020	19
Sonst	0.049	0.202	0.096	2.12	0.034	0.825	0.060	7
Anzahl Beobachtungen	5810							
$\ln L(\beta_0)$		-3164						
$\ln L(\beta^*)$		-3079						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		170			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.4: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Lernmethode bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.894	0.019	46.78	0.000	0.814		
Geschlecht								
weiblich	0.383	-0.046	0.044	-1.06	0.289	0.807	-0.008	41
männlich	0.617					0.819	0.005	47
Alter								
< 40 J.	0.559					0.792	-0.022	14
40-44 J.	0.153	0.142	0.063	2.26	0.024	0.830	0.016	23
45-49 J.	0.134	0.193	0.070	2.76	0.006	0.843	0.029	12
50-54 J.	0.089	0.232	0.086	2.71	0.007	0.852	0.038	7
55-59 J.	0.051	0.259	0.109	2.37	0.018	0.858	0.044	5
60+ J.	0.013	-0.112	0.173	-0.65	0.518	0.759	-0.056	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.824	0.010	34
Romandie	0.160	-0.214	0.055	-3.91	0.000	0.763	-0.051	4
Tessin	0.070	-0.033	0.082	-0.41	0.685	0.815	0.001	53
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.805	-0.009	37
41-80%	0.121	-0.013	0.164	-0.08	0.937	0.851	0.037	8
> 80%	0.864	0.169	0.066	2.55	0.011	0.809	-0.005	43
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.819	0.005	46
Kantonalbank	0.221	-0.053	0.053	-1.00	0.315	0.805	-0.009	36
Regionalbank	0.060	0.038	0.089	0.42	0.674	0.829	0.015	24
Raiffeisenbank	0.074	0.070	0.085	0.82	0.411	0.837	0.023	13
Auslandsbank	0.032	-0.122	0.114	-1.08	0.282	0.785	-0.029	11
Privatbank	0.148	-0.081	0.062	-1.31	0.189	0.797	-0.017	17
Handels-, Börsenbank	0.019	0.100	0.152	0.66	0.510	0.844	0.030	10
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.831	0.017	20
Filiale	0.604	0.107	0.047	2.29	0.022	0.803	-0.012	30
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.041	0.059	-0.69	0.489	0.794	-0.020	15
Firmenkunden	0.120	0.079	0.068	1.15	0.249	0.826	0.012	29
Wealth Management	0.323					0.805	-0.009	38
Handel, Investment	0.050	0.076	0.096	0.80	0.425	0.826	0.011	31
Corporate Centre	0.267	0.111	0.063	1.77	0.077	0.834	0.020	16
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.802	-0.012	28
Support	0.122	0.107	0.067	1.60	0.109	0.831	0.016	22
Operations	0.144	0.064	0.065	0.98	0.325	0.820	0.005	45
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	0.049	0.069	0.71	0.475	0.816	0.001	51
Sonst	0.129	0.095	0.071	1.33	0.183	0.828	0.013	26
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	-0.042	0.072	-0.58	0.559	0.797	-0.017	18
1-4 J.	0.354					0.809	-0.005	44
5-9 J.	0.240	0.009	0.054	0.17	0.866	0.812	-0.003	49
10-14 J.	0.156	0.085	0.067	1.27	0.205	0.831	0.017	19
15+ J.	0.154	0.056	0.076	0.74	0.458	0.824	0.010	35
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.239	0.134	1.79	0.074	0.808	-0.006	42
1-4 J.	0.140	0.073	0.084	0.87	0.386	0.867	0.052	3
5-9 J.	0.226	-0.039	0.069	-0.56	0.575	0.828	0.013	25
10-14 J.	0.236	0.054	0.063	0.86	0.392	0.798	-0.017	21
15+ J.	0.365					0.823	0.008	40
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.815	0.000	54
Kader	0.349	-0.006	0.052	-0.11	0.915	0.813	-0.001	52
Direktion	0.232	0.015	0.069	0.22	0.828	0.819	0.004	48
Geschäftsleitung	0.018	-0.149	0.153	-0.97	0.332	0.772	-0.042	6
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.375	0.182	-2.06	0.039	0.715	-0.099	1
Lehre	0.253					0.827	0.013	27
Matur	0.032	-0.010	0.118	-0.08	0.934	0.825	0.010	33
Höhere Berufsausbildung	0.277	-0.080	0.057	-1.41	0.159	0.806	-0.008	39
FH	0.159	-0.089	0.068	-1.32	0.187	0.803	-0.011	32
Uni, ETH	0.220	-0.056	0.066	-0.84	0.399	0.813	-0.002	50
Sonst	0.049	0.083	0.102	0.81	0.417	0.847	0.033	9
Anzahl Beobachtungen	5782							
$\ln L(\beta_0)$		-2774						
$\ln L(\beta^*)$		-2720						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		108			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.5: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Lernleistung bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.772	0.018	41.97	0.000	0.780		
Geschlecht								
weiblich	0.383	0.008	0.042	0.19	0.849	0.781	0.001	45
männlich	0.617					0.779	-0.001	50
Alter								
< 40 J.	0.559					0.779	-0.001	49
40-44 J.	0.153	0.027	0.060	0.46	0.647	0.787	0.007	37
45-49 J.	0.134	-0.002	0.065	-0.03	0.978	0.778	-0.001	44
50-54 J.	0.089	-0.048	0.076	-0.64	0.525	0.764	-0.016	23
55-59 J.	0.051	0.133	0.099	1.35	0.177	0.816	0.037	9
60+ J.	0.013	-0.250	0.164	-1.52	0.129	0.698	-0.082	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.790	0.010	34
Romandie	0.160	-0.192	0.053	-3.62	0.000	0.730	-0.049	5
Tessin	0.070	-0.046	0.077	-0.60	0.549	0.776	-0.004	42
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.820	0.040	7
41-80%	0.121	0.146	0.166	0.88	0.377	0.784	0.004	39
> 80%	0.864	0.019	0.062	0.30	0.762	0.779	-0.001	46
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.793	0.013	27
Kantonalbank	0.221	-0.077	0.051	-1.51	0.131	0.770	-0.010	33
Regionalbank	0.060	-0.144	0.083	-1.73	0.083	0.749	-0.031	11
Raiffeisenbank	0.074	0.096	0.083	1.16	0.247	0.819	0.039	8
Auslandsbank	0.032	-0.245	0.107	-2.29	0.022	0.716	-0.064	3
Privatbank	0.148	-0.094	0.059	-1.59	0.112	0.765	-0.015	24
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.193	0.133	-1.45	0.148	0.733	-0.046	6
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.803	0.024	13
Filiale	0.604	0.136	0.045	3.03	0.003	0.764	-0.016	22
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.069	0.057	-1.21	0.227	0.762	-0.018	17
Firmenkunden	0.120	0.064	0.067	0.96	0.336	0.801	0.021	15
Wealth Management	0.323					0.783	0.003	43
Handel, Investment	0.050	0.052	0.092	0.57	0.570	0.798	0.018	18
Corporate Centre	0.267	-0.011	0.059	-0.19	0.847	0.779	-0.001	53
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.779	-0.001	47
Support	0.122	0.081	0.065	1.25	0.212	0.802	0.022	14
Operations	0.144	0.008	0.063	0.12	0.903	0.781	0.001	48
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.035	0.066	-0.53	0.593	0.768	-0.012	28
Sonst	0.129	0.003	0.067	0.05	0.963	0.780	0.000	54
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.021	0.071	0.30	0.767	0.779	-0.001	52
1-4 J.	0.354					0.773	-0.007	38
5-9 J.	0.240	0.027	0.053	0.50	0.614	0.781	0.001	51
10-14 J.	0.156	0.060	0.063	0.94	0.346	0.790	0.011	30
15+ J.	0.154	0.038	0.069	0.54	0.589	0.784	0.004	40
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.202	0.123	1.65	0.100	0.749	-0.031	10
1-4 J.	0.140	0.144	0.080	1.81	0.070	0.809	0.029	12
5-9 J.	0.226	0.160	0.066	2.41	0.016	0.793	0.013	26
10-14 J.	0.236	0.157	0.059	2.65	0.008	0.797	0.017	20
15+ J.	0.365					0.796	0.016	21
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.791	0.011	29
Kader	0.349	-0.051	0.050	-1.02	0.310	0.776	-0.004	41
Direktion	0.232	-0.073	0.065	-1.12	0.263	0.770	-0.010	31
Geschäftsleitung	0.018	-0.205	0.142	-1.44	0.150	0.728	-0.052	4
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.159	0.179	-0.89	0.376	0.714	-0.066	2
Lehre	0.253					0.765	-0.015	25
Matur	0.032	0.074	0.113	0.65	0.514	0.787	0.007	36
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.076	0.054	1.39	0.164	0.788	0.008	35
FH	0.159	0.118	0.066	1.79	0.073	0.800	0.020	16
Uni, ETH	0.220	0.015	0.063	0.25	0.806	0.770	-0.010	32
Sonst	0.049	0.109	0.095	1.15	0.252	0.797	0.017	19
Anzahl Beobachtungen	5787							
$\ln L(\beta_0)$		-3050						
$\ln L(\beta^*)$		-3001						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		99			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.6: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Zielgruppe bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	1.253	0.018	68.15	0.000	0.895		
Geschlecht								
weiblich	0.383	0.076	0.052	1.47	0.142	0.903	0.008	28
männlich	0.617					0.890	-0.005	36
Alter								
< 40 J.	0.559					0.892	-0.003	43
40-44 J.	0.153	-0.030	0.071	-0.43	0.670	0.886	-0.009	25
45-49 J.	0.134	0.032	0.080	0.41	0.685	0.898	0.003	45
50-54 J.	0.089	0.140	0.098	1.43	0.153	0.916	0.021	8
55-59 J.	0.051	0.080	0.122	0.65	0.514	0.906	0.011	18
60+ J.	0.013	0.007	0.213	0.04	0.972	0.893	-0.002	49
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.910	0.015	11
Romandie	0.160	-0.444	0.060	-7.41	0.000	0.815	-0.080	1
Tessin	0.070	-0.237	0.089	-2.67	0.008	0.865	-0.030	4
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.910	0.015	10
41-80%	0.121	0.096	0.207	0.46	0.643	0.901	0.006	35
> 80%	0.864	0.042	0.076	0.55	0.585	0.894	-0.001	51
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.903	0.008	29
Kantonalbank	0.221	-0.072	0.063	-1.13	0.257	0.890	-0.005	37
Regionalbank	0.060	-0.087	0.104	-0.83	0.406	0.887	-0.008	31
Raiffeisenbank	0.074	-0.001	0.101	-0.01	0.989	0.903	0.008	30
Auslandsbank	0.032	-0.269	0.123	-2.19	0.029	0.849	-0.046	2
Privatbank	0.148	-0.124	0.071	-1.75	0.080	0.880	-0.015	12
Handels-, Börsenbank	0.019	0.113	0.180	0.63	0.531	0.921	0.026	6
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.905	0.010	24
Filiale	0.604	0.093	0.055	1.70	0.090	0.888	-0.007	33
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	0.007	0.070	0.10	0.923	0.893	-0.002	47
Firmenkunden	0.120	0.096	0.082	1.17	0.243	0.908	0.013	16
Wealth Management	0.323					0.892	-0.003	41
Handel, Investment	0.050	0.099	0.113	0.88	0.381	0.909	0.014	14
Corporate Centre	0.267	0.001	0.071	0.01	0.993	0.892	-0.003	42
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.895	0.000	53
Support	0.122	0.058	0.080	0.73	0.464	0.905	0.010	21
Operations	0.144	-0.076	0.075	-1.01	0.311	0.881	-0.014	13
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.026	0.079	-0.33	0.744	0.890	-0.005	38
Sonst	0.129	0.061	0.084	0.72	0.471	0.906	0.011	19
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.049	0.088	0.55	0.580	0.905	0.010	23
1-4 J.	0.354					0.896	0.002	50
5-9 J.	0.240	0.007	0.065	0.11	0.910	0.898	0.003	44
10-14 J.	0.156	-0.054	0.078	-0.70	0.486	0.886	-0.008	26
15+ J.	0.154	-0.044	0.086	-0.51	0.608	0.888	-0.007	34
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.079	0.152	0.52	0.605	0.895	0.000	54
1-4 J.	0.140	-0.045	0.097	-0.46	0.643	0.908	0.014	15
5-9 J.	0.226	-0.056	0.081	-0.69	0.492	0.887	-0.008	27
10-14 J.	0.236	0.070	0.074	0.95	0.345	0.884	-0.011	20
15+ J.	0.365					0.907	0.012	17
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.899	0.004	40
Kader	0.349	-0.043	0.061	-0.70	0.487	0.891	-0.004	39
Direktion	0.232	-0.011	0.081	-0.13	0.897	0.897	0.002	48
Geschäftsleitung	0.018	-0.161	0.176	-0.91	0.361	0.867	-0.028	5
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.033	0.216	-0.15	0.880	0.862	-0.033	3
Lehre	0.253					0.869	-0.025	7
Matur	0.032	0.143	0.134	1.07	0.285	0.897	0.002	46
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.250	0.067	3.74	0.000	0.915	0.020	9
FH	0.159	0.189	0.080	2.37	0.018	0.905	0.010	22
Uni, ETH	0.220	0.090	0.074	1.22	0.224	0.888	-0.007	32
Sonst	0.049	0.125	0.112	1.11	0.266	0.894	-0.001	52
Anzahl Beobachtungen	5776							
$\ln L(\beta_0)$		-1941						
$\ln L(\beta^*)$		-1876						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		132			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.7: Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen bezüglich Dauer bei externer Weiterbildung erfüllt wurden (Frage 26)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	1.225	0.022	56.02	0.000	0.890		
Geschlecht								
weiblich	0.383	0.088	0.051	1.73	0.083	0.900	0.010	32
männlich	0.617					0.883	-0.006	40
Alter								
< 40 J.	0.559					0.872	-0.018	22
40-44 J.	0.153	0.243	0.076	3.20	0.001	0.916	0.026	12
45-49 J.	0.134	0.127	0.080	1.59	0.112	0.897	0.007	36
50-54 J.	0.089	0.221	0.096	2.29	0.022	0.913	0.023	16
55-59 J.	0.051	0.353	0.129	2.73	0.006	0.932	0.042	3
60+ J.	0.013	-0.275	0.182	-1.51	0.131	0.805	-0.084	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.899	0.009	34
Romandie	0.160	-0.216	0.061	-3.52	0.000	0.855	-0.035	6
Tessin	0.070	-0.208	0.088	-2.36	0.018	0.857	-0.033	7
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.913	0.023	15
41-80%	0.121	0.131	0.199	0.66	0.509	0.884	-0.006	41
> 80%	0.864	-0.032	0.072	-0.45	0.656	0.890	0.000	53
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.906	0.017	23
Kantonalbank	0.221	-0.166	0.062	-2.68	0.007	0.876	-0.014	26
Regionalbank	0.060	-0.199	0.099	-2.01	0.044	0.869	-0.021	18
Raiffeisenbank	0.074	-0.009	0.099	-0.09	0.927	0.905	0.015	24
Auslandsbank	0.032	-0.246	0.126	-1.95	0.051	0.859	-0.031	8
Privatbank	0.148	-0.218	0.071	-3.08	0.002	0.865	-0.025	13
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.267	0.157	-1.70	0.089	0.854	-0.036	5
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.885	-0.004	44
Filiale	0.604	-0.039	0.053	-0.73	0.466	0.893	0.003	48
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	0.006	0.068	0.09	0.925	0.887	-0.002	50
Firmenkunden	0.120	0.193	0.083	2.33	0.020	0.919	0.029	9
Wealth Management	0.323					0.886	-0.004	45
Handel, Investment	0.050	-0.036	0.106	-0.34	0.732	0.879	-0.011	29
Corporate Centre	0.267	-0.016	0.072	-0.22	0.829	0.883	-0.007	38
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.891	0.001	52
Support	0.122	-0.128	0.074	-1.73	0.084	0.865	-0.025	14
Operations	0.144	-0.108	0.073	-1.49	0.136	0.869	-0.021	19
Rechtssdienst, HR, Marketing, IT	0.207	0.127	0.082	1.54	0.123	0.913	0.023	17
Sonst	0.129	-0.004	0.083	-0.05	0.963	0.890	0.000	54
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	-0.024	0.086	-0.27	0.785	0.900	0.010	31
1-4 J.	0.354					0.904	0.014	25
5-9 J.	0.240	-0.097	0.064	-1.52	0.128	0.886	-0.003	47
10-14 J.	0.156	-0.063	0.079	-0.79	0.430	0.893	0.003	46
15+ J.	0.154	-0.292	0.087	-3.37	0.001	0.844	-0.045	2
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.204	0.161	1.26	0.207	0.895	0.005	42
1-4 J.	0.140	-0.082	0.097	-0.85	0.397	0.927	0.038	4
5-9 J.	0.226	-0.062	0.082	-0.75	0.453	0.879	-0.011	30
10-14 J.	0.236	-0.038	0.074	-0.51	0.609	0.883	-0.007	39
15+ J.	0.365					0.888	-0.002	51
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.885	-0.005	43
Kader	0.349	-0.024	0.060	-0.41	0.685	0.880	-0.009	33
Direktion	0.232	0.133	0.080	1.66	0.097	0.909	0.019	21
Geschäftsleitung	0.018	0.061	0.188	0.32	0.747	0.897	0.007	37
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	0.123	0.237	0.52	0.604	0.887	-0.002	49
Lehre	0.253					0.862	-0.028	11
Matur	0.032	0.090	0.129	0.70	0.486	0.881	-0.009	35
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.246	0.065	3.82	0.000	0.909	0.019	20
FH	0.159	0.201	0.078	2.57	0.010	0.901	0.012	27
Uni, ETH	0.220	0.076	0.074	1.03	0.304	0.878	-0.012	28
Sonst	0.049	0.300	0.114	2.63	0.009	0.918	0.028	10
Anzahl Beobachtungen	5783							
$\ln L(\beta_0)$		-2008						
$\ln L(\beta^*)$		-1934						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		148			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Erwartungen einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erfüllt wurden.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.8: Wahrscheinlichkeit, dass externer Weiterbildung eigene Arbeitszufriedenheit erhöht hat (Frage 27)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.925	0.019	47.98	0.000	0.823		
Geschlecht								
weiblich	0.383	0.118	0.045	2.65	0.008	0.841	0.018	22
männlich	0.617					0.811	-0.012	29
Alter								
< 40 J.	0.559					0.801	-0.021	19
40-44 J.	0.153	0.052	0.063	0.83	0.405	0.816	-0.007	40
45-49 J.	0.134	0.232	0.071	3.26	0.001	0.860	0.037	9
50-54 J.	0.089	0.165	0.084	1.97	0.049	0.844	0.022	18
55-59 J.	0.051	0.469	0.116	4.04	0.000	0.906	0.083	3
60+ J.	0.013	0.063	0.181	0.35	0.729	0.818	-0.004	47
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.828	0.005	44
Romandie	0.160	-0.165	0.055	-2.99	0.003	0.783	-0.040	8
Tessin	0.070	0.080	0.085	0.94	0.348	0.847	0.025	14
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.831	0.008	37
41-80%	0.121	0.035	0.168	0.21	0.836	0.827	0.004	49
> 80%	0.864	0.019	0.064	0.29	0.772	0.822	-0.001	53
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.841	0.018	23
Kantonalbank	0.221	-0.136	0.054	-2.54	0.011	0.806	-0.017	24
Regionalbank	0.060	-0.064	0.090	-0.71	0.480	0.825	0.002	50
Raiffeisenbank	0.074	0.145	0.091	1.59	0.111	0.873	0.051	6
Auslandsbank	0.032	-0.397	0.111	-3.59	0.000	0.726	-0.097	1
Privatbank	0.148	-0.241	0.062	-3.91	0.000	0.775	-0.047	7
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.023	0.150	-0.15	0.879	0.835	0.013	28
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.831	0.008	38
Filiale	0.604	0.052	0.047	1.10	0.271	0.817	-0.005	43
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.027	0.062	-0.44	0.661	0.828	0.005	45
Firmenkunden	0.120	-0.124	0.069	-1.81	0.071	0.802	-0.021	21
Wealth Management	0.323					0.835	0.012	30
Handel, Investment	0.050	-0.137	0.092	-1.49	0.138	0.798	-0.024	16
Corporate Centre	0.267	-0.071	0.063	-1.13	0.260	0.816	-0.006	41
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.824	0.002	52
Support	0.122	0.038	0.068	0.56	0.577	0.834	0.011	31
Operations	0.144	-0.027	0.066	-0.41	0.679	0.817	-0.006	42
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.048	0.070	-0.68	0.495	0.811	-0.011	32
Sonst	0.129	0.025	0.072	0.35	0.730	0.830	0.008	39
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.039	0.074	0.54	0.592	0.831	0.008	36
1-4 J.	0.354					0.821	-0.002	51
5-9 J.	0.240	-0.055	0.054	-1.02	0.309	0.806	-0.017	25
10-14 J.	0.156	0.146	0.069	2.12	0.034	0.856	0.034	10
15+ J.	0.154	-0.040	0.076	-0.53	0.594	0.810	-0.013	26
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.119	0.130	0.92	0.360	0.817	-0.005	46
1-4 J.	0.140	0.110	0.085	1.30	0.194	0.847	0.025	15
5-9 J.	0.226	0.018	0.070	0.26	0.799	0.845	0.023	17
10-14 J.	0.236	-0.017	0.063	-0.27	0.789	0.822	0.000	54
15+ J.	0.365					0.813	-0.010	34
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.791	-0.031	12
Kader	0.349	0.147	0.052	2.80	0.005	0.831	0.008	35
Direktion	0.232	0.243	0.069	3.50	0.001	0.854	0.031	11
Geschäftsleitung	0.018	0.361	0.177	2.04	0.041	0.879	0.057	4
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.236	0.187	-1.26	0.206	0.730	-0.093	2
Lehre	0.253					0.802	-0.021	20
Matur	0.032	0.191	0.120	1.59	0.112	0.851	0.028	13
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.126	0.057	2.21	0.027	0.835	0.013	27
FH	0.159	0.093	0.068	1.37	0.170	0.827	0.004	48
Uni, ETH	0.220	0.040	0.065	0.61	0.543	0.813	-0.010	33
Sonst	0.049	0.302	0.104	2.90	0.004	0.875	0.052	5
Anzahl Beobachtungen	5805							
$\ln L(\beta_0)$		-2714						
$\ln L(\beta^*)$		-2640						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		148			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die externe Weiterbildung die Arbeitszufriedenheit einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erhöht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.9: Wahrscheinlichkeit, dass externe Weiterbildung die Anerkennung durch Kollegen oder Vorgesetzte erhöht hat (Frage 27)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.333	0.017	19.74	0.000	0.630		
Geschlecht								
weiblich	0.383	-0.043	0.039	-1.08	0.280	0.621	-0.010	41
männlich	0.617					0.637	0.006	48
Alter								
< 40 J.	0.559					0.661	0.031	22
40-44 J.	0.153	-0.183	0.055	-3.32	0.001	0.592	-0.039	16
45-49 J.	0.134	-0.143	0.060	-2.38	0.017	0.607	-0.023	26
50-54 J.	0.089	-0.224	0.071	-3.14	0.002	0.576	-0.054	10
55-59 J.	0.051	-0.168	0.089	-1.88	0.060	0.598	-0.033	19
60+ J.	0.013	-0.517	0.164	-3.15	0.002	0.460	-0.171	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.666	0.035	17
Romandie	0.160	-0.521	-0.050	10.50	0.000	0.463	-0.168	2
Tessin	0.070	-0.162	0.071	-2.29	0.022	0.605	-0.025	24
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.649	0.019	30
41-80%	0.121	0.055	0.143	0.39	0.700	0.641	0.011	40
> 80%	0.864	0.033	0.056	0.58	0.561	0.629	-0.002	52
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.634	0.003	50
Kantonalbank	0.221	-0.025	0.048	-0.53	0.594	0.624	-0.006	47
Regionalbank	0.060	0.165	0.081	2.04	0.042	0.694	0.063	7
Raiffeisenbank	0.074	0.019	0.075	0.26	0.797	0.641	0.011	39
Auslandsbank	0.032	-0.039	0.103	-0.37	0.709	0.619	-0.011	38
Privatbank	0.148	-0.086	0.055	-1.57	0.117	0.601	-0.030	23
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.025	0.127	-0.19	0.846	0.624	-0.006	49
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.645	0.015	35
Filiale	0.604	0.064	0.041	1.55	0.121	0.621	-0.010	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.046	0.054	-0.85	0.394	0.615	-0.015	34
Firmenkunden	0.120	0.090	0.061	1.47	0.143	0.666	0.035	18
Wealth Management	0.323					0.632	0.002	51
Handel, Investment	0.050	0.038	0.085	0.45	0.654	0.647	0.016	31
Corporate Centre	0.267	-0.025	0.055	-0.46	0.649	0.623	-0.008	45
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.649	0.019	29
Support	0.122	-0.015	0.059	-0.24	0.807	0.644	0.014	36
Operations	0.144	-0.009	0.059	-0.15	0.884	0.646	0.016	32
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.225	0.061	-3.69	0.000	0.563	-0.067	6
Sonst	0.129	-0.009	0.063	-0.15	0.885	0.646	0.016	33
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.112	0.067	1.68	0.093	0.671	0.040	15
1-4 J.	0.354					0.629	-0.001	53
5-9 J.	0.240	-0.030	0.049	-0.62	0.539	0.618	-0.013	37
10-14 J.	0.156	0.021	0.059	0.36	0.723	0.637	0.006	46
15+ J.	0.154	-0.021	0.065	-0.32	0.749	0.621	-0.009	43
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.532	0.117	4.53	0.000	0.577	-0.053	11
1-4 J.	0.140	0.273	0.074	3.68	0.000	0.766	0.136	3
5-9 J.	0.226	0.194	0.061	3.15	0.002	0.680	0.050	12
10-14 J.	0.236	0.162	0.055	2.94	0.003	0.651	0.021	27
15+ J.	0.365					0.639	0.009	44
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.569	-0.061	8
Kader	0.349	0.242	0.047	5.18	0.000	0.662	0.031	20
Direktion	0.232	0.281	0.060	4.65	0.000	0.676	0.045	13
Geschäftsleitung	0.018	0.484	0.145	3.35	0.001	0.745	0.114	4
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.240	0.173	-1.39	0.165	0.536	-0.095	5
Lehre	0.253					0.629	-0.001	54
Matur	0.032	-0.147	0.102	-1.44	0.149	0.572	-0.058	9
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.069	0.050	1.37	0.170	0.655	0.024	25
FH	0.159	0.087	0.061	1.42	0.155	0.662	0.031	21
Uni, ETH	0.220	-0.114	0.058	-1.96	0.050	0.585	-0.045	14
Sonst	0.049	0.059	0.087	0.68	0.495	0.651	0.021	28
Anzahl Beobachtungen	5740							
$\ln L(\beta_0)$		-3781						
$\ln L(\beta^*)$		-3608						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		347			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die externe Weiterbildung die Anerkennung einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, erhöht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.10: Wahrscheinlichkeit, dass externe Weiterbildung neue Verantwortung gebracht hat (Frage 27)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.120	0.017	-7.22	0.000	0.452		
Geschlecht								
weiblich	0.383	-0.038	0.039	-0.97	0.333	0.443	-0.009	45
männlich	0.617					0.458	0.006	50
Alter								
< 40 J.	0.559					0.489	0.037	20
40-44 J.	0.153	-0.237	0.055	-4.31	0.000	0.396	-0.057	15
45-49 J.	0.134	-0.233	0.060	-3.89	0.000	0.397	-0.055	17
50-54 J.	0.089	-0.142	0.072	-1.98	0.047	0.433	-0.019	38
55-59 J.	0.051	-0.157	0.092	-1.71	0.088	0.427	-0.025	28
60+ J.	0.013	-0.330	0.170	-1.94	0.052	0.360	-0.092	6
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.476	0.024	32
Romandie	0.160	-0.449	0.051	-8.72	0.000	0.306	-0.147	2
Tessin	0.070	0.165	0.070	2.34	0.019	0.542	0.090	8
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.476	0.024	31
41-80%	0.121	0.049	0.140	0.35	0.725	0.417	-0.035	22
> 80%	0.864	-0.101	0.056	-1.79	0.073	0.457	0.005	52
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.447	-0.005	51
Kantonalbank	0.221	0.020	0.047	0.42	0.673	0.455	0.003	54
Regionalbank	0.060	0.152	0.078	1.96	0.050	0.508	0.055	16
Raiffeisenbank	0.074	0.146	0.074	1.99	0.047	0.505	0.053	18
Auslandsbank	0.032	-0.309	0.106	-2.92	0.004	0.329	-0.123	4
Privatbank	0.148	0.002	0.055	0.03	0.973	0.448	-0.004	53
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.081	0.128	-0.63	0.527	0.415	-0.037	19
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.476	0.024	30
Filiale	0.604	0.101	0.041	2.48	0.013	0.436	-0.016	40
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	0.037	0.053	0.70	0.486	0.473	0.021	36
Firmenkunden	0.120	-0.107	0.060	-1.79	0.073	0.416	-0.036	21
Wealth Management	0.323					0.458	0.006	49
Handel, Investment	0.050	-0.047	0.084	-0.55	0.580	0.440	-0.012	42
Corporate Centre	0.267	-0.033	0.054	-0.61	0.544	0.445	-0.007	47
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.460	0.008	46
Support	0.122	-0.104	0.059	-1.78	0.076	0.419	-0.033	23
Operations	0.144	0.024	0.057	0.42	0.673	0.470	0.018	39
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.056	0.061	-0.92	0.359	0.438	-0.014	41
Sonst	0.129	0.006	0.062	0.10	0.923	0.463	0.010	43
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.261	0.064	4.06	0.000	0.566	0.113	5
1-4 J.	0.354					0.462	0.010	44
5-9 J.	0.240	-0.095	0.048	-1.98	0.047	0.425	-0.028	25
10-14 J.	0.156	-0.095	0.058	-1.64	0.101	0.424	-0.028	24
15+ J.	0.154	-0.080	0.065	-1.22	0.224	0.430	-0.022	33
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.508	0.111	4.56	0.000	0.390	-0.062	12
1-4 J.	0.140	0.311	0.073	4.26	0.000	0.591	0.139	3
5-9 J.	0.226	0.212	0.061	3.50	0.001	0.513	0.061	13
10-14 J.	0.236	0.211	0.054	3.88	0.000	0.474	0.022	34
15+ J.	0.365					0.473	0.021	35
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.383	-0.069	11
Kader	0.349	0.228	0.046	4.92	0.000	0.473	0.021	37
Direktion	0.232	0.367	0.060	6.07	0.000	0.528	0.076	10
Geschäftsleitung	0.018	0.637	0.000	4.55	0.000	0.633	0.181	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.249	0.181	-1.38	0.168	0.362	-0.090	7
Lehre	0.253					0.459	0.007	48
Matur	0.032	-0.084	0.104	-0.81	0.417	0.426	-0.027	26
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.134	0.050	2.69	0.007	0.512	0.060	14
FH	0.159	0.045	0.060	0.75	0.455	0.477	0.024	29
Uni, ETH	0.220	-0.235	0.058	-4.02	0.000	0.368	-0.085	9
Sonst	0.049	-0.083	0.086	-0.96	0.336	0.426	-0.026	27
Anzahl Beobachtungen	5703							
$\ln L(\beta_0)$		-3927						
$\ln L(\beta^*)$		-3722						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		410			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die externe Weiterbildung neue Verantwortung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, gebracht hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 4.11: Wahrscheinlichkeit, dass externe Weiterbildung die Karriere und/oder den Lohn verbessert hat (Frage 27)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.447	0.017	-25.96	0.000	0.327		
Geschlecht								
weiblich	0.383	-0.105	0.041	-2.59	0.010	0.304	-0.023	32
männlich	0.617					0.342	0.015	38
Alter								
< 40 J.	0.559					0.381	0.053	18
40-44 J.	0.153	-0.210	0.057	-3.66	0.000	0.304	-0.023	31
45-49 J.	0.134	-0.322	0.064	-5.04	0.000	0.266	-0.061	17
50-54 J.	0.089	-0.354	0.077	-4.58	0.000	0.256	-0.072	13
55-59 J.	0.051	-0.479	0.103	-4.67	0.000	0.217	-0.110	6
60+ J.	0.013	-0.963	0.222	-4.33	0.000	0.103	-0.225	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.769					0.355	0.028	27
Romandie	0.160	-0.540	0.057	-9.52	0.000	0.181	-0.146	3
Tessin	0.070	0.141	0.072	1.94	0.052	0.409	0.082	9
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.015					0.371	0.044	20
41-80%	0.121	0.118	0.152	0.78	0.437	0.319	-0.008	46
> 80%	0.864	-0.023	0.059	-0.39	0.700	0.328	0.000	54
Banktyp								
Grossbank	0.446					0.329	0.002	52
Kantonalbank	0.221	-0.077	0.049	-1.56	0.119	0.302	-0.025	28
Regionalbank	0.060	-0.032	0.081	-0.40	0.690	0.318	-0.010	44
Raiffeisenbank	0.074	0.269	0.075	3.58	0.000	0.431	0.104	7
Auslandsbank	0.032	-0.435	0.118	-3.68	0.000	0.190	-0.137	4
Privatbank	0.148	0.062	0.058	1.07	0.285	0.352	0.025	30
Handels-, Börsenbank	0.019	-0.093	0.138	-0.68	0.498	0.296	-0.031	24
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.396					0.352	0.025	29
Filiale	0.604	0.113	0.042	2.67	0.008	0.311	-0.016	37
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.240	-0.041	0.055	-0.75	0.451	0.322	-0.006	50
Firmenkunden	0.120	0.012	0.062	0.20	0.843	0.341	0.014	42
Wealth Management	0.323					0.337	0.009	45
Handel, Investment	0.050	-0.109	0.088	-1.24	0.217	0.298	-0.029	25
Corporate Centre	0.267	-0.045	0.058	-0.78	0.438	0.320	-0.007	48
Aufgabengebiet								
Front	0.398					0.346	0.019	34
Support	0.122	-0.100	0.061	-1.63	0.103	0.310	-0.017	36
Operations	0.144	0.006	0.060	0.11	0.915	0.349	0.022	33
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.207	-0.162	0.065	-2.49	0.013	0.289	-0.038	21
Sonst	0.129	-0.060	0.066	-0.92	0.358	0.324	-0.003	51
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.097	0.187	0.065	2.89	0.004	0.404	0.077	12
1-4 J.	0.354					0.334	0.006	49
5-9 J.	0.240	-0.048	0.050	-0.97	0.335	0.317	-0.011	43
10-14 J.	0.156	-0.101	0.061	-1.65	0.099	0.298	-0.029	26
15+ J.	0.154	-0.057	0.070	-0.82	0.415	0.313	-0.014	41
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.033	0.563	0.115	4.91	0.000	0.278	-0.049	19
1-4 J.	0.140	0.346	0.077	4.52	0.000	0.490	0.163	2
5-9 J.	0.226	0.179	0.064	2.81	0.005	0.405	0.077	11
10-14 J.	0.236	0.138	0.057	2.41	0.016	0.342	0.014	39
15+ J.	0.365					0.326	-0.001	53
Position								
Mitarbeiter	0.401					0.265	-0.062	16
Kader	0.349	0.200	0.049	4.07	0.000	0.334	0.007	47
Direktion	0.232	0.436	0.064	6.85	0.000	0.424	0.097	8
Geschäftsleitung	0.018	0.532	0.145	3.67	0.000	0.462	0.134	5
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.010	-0.058	0.196	-0.30	0.768	0.290	-0.038	22
Lehre	0.253					0.310	-0.017	35
Matur	0.032	-0.183	0.112	-1.64	0.102	0.249	-0.079	10
Höhere Berufsausbildung	0.277	0.220	0.052	4.19	0.000	0.391	0.064	15
FH	0.159	0.145	0.062	2.34	0.019	0.363	0.035	23
Uni, ETH	0.220	-0.150	0.062	-2.42	0.015	0.259	-0.068	14
Sonst	0.049	0.000	0.000	0.00	0.000	0.341	0.014	40
Anzahl Beobachtungen	5689							
$\ln L(\beta_0)$		-3597						
$\ln L(\beta^*)$		-3349						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		496			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die externe Weiterbildung die Karriere und/oder den Lohn einer Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, verbessert hat.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

5. Fragenkomplex 3: Motive und Wünsche

5.1. Fragestellungen

Im Einklang mit dem erstellten Auftrag befassen wir uns hier mit folgenden Fragen des Umfragebogens:

33. *Welches sind die wichtigsten Motive für externe Weiterbildung in Zukunft? (5 Alternativen)*
34. *Was sind die inhaltlichen Schwerpunkte künftiger Weiterbildung? (6 Alternativen)*
35. *Was ist die bevorzugte Dauer externer Weiterbildung pro Lehrgang? (7 Alternativen)*
36. *Was ist die bevorzugte Zeitmodelle für externe Weiterbildung? (4 Alternativen)*
37. *Was sind die bevorzugten Lernformen? (7 Alternativen)*

Aus der Summe der Alternativen ergeben sich insgesamt 29 Einzelfragen, deren Beantwortung durch die Befragten den Gegenstand dieses Kapitels bildet.

Auftragsgemäss konzentrieren wir uns ausschliesslich auf die Auswirkung des Alters auf die abgegebenen Antworten. Die gewünschte enge Fokussierung liegt darin begründet, dass es ein recht gutes Erfahrungswissen darüber geben soll, welche Mitarbeiter sich wie weiterbilden, und ferner davon auszugehen ist, dass auch die Motive und Wünsche dieser Personen sich darin widerspiegeln. Hingegen scheint weitgehend unbekannt zu sein, ob die Motive der älteren Mitarbeiter, die sich nicht mehr häufig weiterbilden, sich gründlich von jenen der jüngeren Mitarbeiter unterscheiden.

Obwohl der Fokus auf der Auswirkung des Alters liegt, muss dennoch für den Einfluss anderer persönlicher Merkmale kontrolliert werden, um den reinen Alterseffekt zu isolieren. Infolge dessen bleibt unser statistisches Vorgehen das gleiche. Die detaillierten Ergebnisse dieser Untersuchungen erscheinen in den nachfolgenden *Tabellen 5.2 bis 5.30*, die sich wie die bisherigen deuten lassen. Die Resultate aus diesen Tabellen betreffend das Alter sind in *Tabelle 5.1* zusammengefasst. Auf diese Tabelle beziehen sich die nachfolgenden Ausführungen.

5.2. Ergebnisse

Tabelle 5.1 ist nach den fünf hier zu behandelnden Fragenkomplexen (Motive, Schwerpunkt, Dauer, Zeitmodell, Lernform) unterteilt. Die erste Zahlenkolonne („Alle“) gibt den Anteil der JA-Antworten zur jeweiligen Einzelfrage wieder. Da Mehrfachnennungen vorkommen, übersteigt die Summe der Anteile eines Fragenkomplexes den Wert Eins. Die danach folgenden Spalten geben die Abweichungen der Anteile der jeweiligen Altersklasse vom allgemeinen Durchschnitt („Alle“) in Prozentpunkten an. Die Abweichungen gelten immer für eine Person, die bis auf das jeweilige Alter von einem Durchschnittsbefrag-

ten nicht unterscheidet. Die letzte Spalte mittelt die Absolutwerte der Abweichungen einer Zeile. Je grösser der Mittelwert ausfällt, desto stärker unterscheiden sich die Antworten nach Alter. Demnach bestehen die grössten altersbedingten Antwortunterschiede hinsichtlich der Motive „Jobwechsel“ (13,9%-Punkte) und „neue Funktion“ (10,3%-Punkte).

Vergleicht man alle Zeilen miteinander, ist festzustellen, dass es die grössten altersspezifischen Unterschiede hinsichtlich der Motive, der Schwerpunktlegung und der gewünschten Dauer externer Weiterbildung gibt. Bei Älteren (Jüngeren) ist eine neue Funktion oder ein Jobwechsel relativ selten (häufig) der Anlass einer externen Weiterbildung, die Schwerpunktlegung der Weiterbildung selten (häufig) auf Führung und Management bezogen und eine kürzere (längere) Kursdauer eher bevorzugt. Ansonsten streuen die Motive und Wünsche relativ wenig nach Alter.

Die mittleren Abweichungen nach Einzelfragen werden innerhalb der fünf Fragenkomplexe selbst gemittelt, um festzustellen, hinsichtlich welchen Fragenkomplexes die altersspezifischen Antwortunterschiede am stärksten ausfallen. Wie anhand der Tabelle zu erkennen ist, bestehen die grössten Unterschiede bei den Antworten zu den Motiven (7%-Punkte) und die kleinsten bei den Antworten zur gewünschten Lernform (3%-Punkte).

Tab. 5.1. Ja-Antwortanteile nach Alter

	Alle	< 40 J.	40-44 J.	45-49 J.	50-54 J.	55-59 J.	60+ J.	mittlere Differenz (%-Punkte)
Motive (Frage 33)								
Jobsicherheit	75.8%	-0.8%	3.5%	1.4%	0.5%	-5.8%	-3.8%	2.6%
Jobzufriedenheit	76.8%	-2.6%	0.2%	2.0%	5.6%	3.1%	2.4%	2.7%
Neue Funktion	57.4%	7.2%	-2.1%	-5.4%	-11.8%	-12.9%	-22.4%	10.3%
Jobwechsel	68.4%	7.8%	0.3%	-4.9%	-13.1%	-24.4%	-32.8%	13.9%
Anordnung	23.1%	-2.9%	-0.9%	3.0%	4.4%	8.9%	13.3%	5.6%
mittlere Differenz (%-Punkte)								7.0%
Schwerpunkt (Frage 34)								
Bankfach	49.3%	1.3%	1.1%	-0.1%	-4.1%	-4.7%	-0.8%	2.0%
Soft Skills	30.1%	-1.0%	2.6%	0.0%	1.7%	-1.4%	1.4%	1.4%
Sprachen	35.8%	1.6%	1.1%	-2.7%	-3.1%	-2.8%	-2.1%	2.2%
IT	19.9%	-4.3%	0.5%	6.1%	7.2%	8.5%	8.6%	5.9%
Führung	45.1%	7.0%	1.9%	-6.0%	-11.5%	-16.5%	-17.9%	10.1%
Sonstiges	15.3%	2.2%	-1.4%	-1.2%	-3.9%	-2.6%	3.6%	2.5%
mittlere Differenz (%-Punkte)								4.0%
Dauer (Frage 35)								
Tageskurs	27.4%	-4.8%	-0.1%	6.0%	8.1%	8.8%	17.5%	7.6%
Wochenkurs	34.1%	-5.0%	2.0%	6.6%	6.6%	7.0%	7.3%	5.7%
3 Monate	14.7%	0.6%	0.7%	0.9%	-2.0%	-3.5%	-0.3%	1.3%
Semester	23.6%	0.7%	1.1%	-1.8%	-0.2%	-3.5%	1.1%	1.4%
Jahreskurs	23.2%	6.1%	0.8%	-1.4%	-9.4%	-12.5%	-18.0%	8.1%
2 Jahre	7.6%	3.9%	-0.6%	-1.6%	-4.7%	-4.5%	-4.7%	3.3%
3 Jahre	6.1%	3.6%	-2.1%	-1.8%	-3.4%	-3.2%	-0.6%	2.5%
mittlere Differenz (%-Punkte)								3.7%
Zeitmodell (Frage 36)								
Abendkurs	29.8%	3.5%	-1.1%	-3.4%	-2.6%	-7.8%	-5.0%	3.9%
Tageskurs	45.4%	-2.5%	0.7%	1.8%	2.0%	6.2%	10.8%	4.0%
Abend/Wochenende	24.8%	0.7%	-0.5%	-0.5%	-0.4%	-1.3%	-3.4%	1.1%
Wochenblock	34.1%	1.4%	1.6%	2.6%	-5.8%	-7.0%	-9.0%	4.6%
mittlere Differenz (%-Punkte)								3.5%
Lernform (Frage 37)								
Vorträge	26.6%	2.6%	0.7%	-1.9%	-2.4%	-8.2%	-9.4%	4.2%
Gruppenarbeit	24.4%	-0.9%	2.8%	2.2%	-2.0%	-0.9%	0.4%	1.5%
Erfahrungsaustausch	31.8%	1.9%	1.9%	-1.2%	-4.6%	-7.0%	-0.1%	2.8%
Selbststudium	17.4%	1.7%	-0.5%	0.4%	-2.5%	-5.1%	-4.5%	2.4%
Projekt	17.6%	1.3%	-0.8%	-1.9%	-1.9%	-0.7%	3.8%	1.7%
gemischt	41.9%	2.1%	2.0%	-0.6%	-3.2%	-9.1%	-10.8%	4.6%
altersgemischt	30.7%	-2.7%	0.6%	0.5%	4.6%	6.7%	15.4%	5.1%
mittlere Differenz (%-Punkte)								3.0%

Quelle: Tabellen 5.2 bis 5.30.

Tab. 5.2: Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung Jobsicherheit war (Frage 33)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.701	0.013	55.04	0.000	0.758		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.047	0.030	-1.57	0.117	0.750	-0.009	36
männlich	0.588					0.764	0.006	44
Alter								
< 40 J.	0.497					0.751	-0.008	40
40-44 J.	0.161	0.143	0.042	3.41	0.001	0.794	0.035	11
45-49 J.	0.145	0.069	0.045	1.54	0.124	0.772	0.014	34
50-54 J.	0.107	0.040	0.051	0.78	0.433	0.763	0.005	47
55-59 J.	0.073	-0.152	0.057	-2.67	0.008	0.700	-0.058	3
60+ J.	0.018	-0.094	0.100	-0.94	0.346	0.720	-0.038	8
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.731	-0.027	15
Romandie	0.193	0.364	0.038	9.65	0.000	0.837	0.078	2
Tessin	0.069	0.213	0.056	3.80	0.000	0.797	0.038	9
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.625	-0.134	1
41-80%	0.133	-0.407	0.083	-4.89	0.000	0.734	-0.025	18
> 80%	0.844	-0.100	0.041	-2.45	0.014	0.766	0.007	43
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.742	-0.017	30
Kantonalbank	0.223	0.029	0.035	0.84	0.404	0.751	-0.007	42
Regionalbank	0.058	0.208	0.061	3.39	0.001	0.804	0.046	5
Raiffeisenbank	0.076	0.125	0.056	2.21	0.027	0.781	0.022	20
Auslandsbank	0.029	-0.030	0.080	-0.38	0.704	0.732	-0.027	17
Privatbank	0.133	0.172	0.044	3.93	0.000	0.794	0.036	10
Handels-, Börsenbank	0.016	0.151	0.109	1.39	0.164	0.788	0.030	14
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.778	0.020	25
Filiale	0.570	0.115	0.031	3.75	0.000	0.743	-0.016	32
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.049	0.039	1.26	0.208	0.766	0.007	41
Firmenkunden	0.120	0.097	0.046	2.12	0.034	0.780	0.022	23
Wealth Management	0.315					0.751	-0.008	39
Handel, Investment	0.048	-0.043	0.063	-0.69	0.489	0.737	-0.022	22
Corporate Centre	0.235	0.007	0.042	0.17	0.865	0.753	-0.006	45
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.760	0.001	53
Support	0.121	-0.014	0.044	-0.33	0.743	0.755	-0.003	49
Operations	0.165	-0.006	0.042	-0.14	0.885	0.758	-0.001	54
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.057	0.049	1.18	0.239	0.777	0.019	26
Sonst	0.121	-0.088	0.047	-1.85	0.064	0.732	-0.027	16
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.010	0.051	-0.19	0.851	0.754	-0.005	46
1-4 J.	0.316					0.757	-0.002	50
5-9 J.	0.214	0.059	0.039	1.54	0.125	0.775	0.016	31
10-14 J.	0.166	-0.009	0.044	-0.21	0.836	0.754	-0.005	48
15+ J.	0.211	-0.021	0.047	-0.44	0.657	0.750	-0.008	37
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.170	0.081	2.09	0.037	0.757	-0.001	52
1-4 J.	0.134	0.030	0.057	0.53	0.598	0.807	0.049	4
5-9 J.	0.184	-0.034	0.048	-0.71	0.477	0.766	0.008	38
10-14 J.	0.205	-0.002	0.041	-0.04	0.967	0.746	-0.012	35
15+ J.	0.437					0.757	-0.002	51
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.780	0.022	21
Kader	0.338	-0.128	0.035	-3.63	0.000	0.741	-0.018	28
Direktion	0.219	-0.121	0.045	-2.68	0.007	0.743	-0.016	33
Geschäftsleitung	0.017	-0.128	0.108	-1.19	0.236	0.741	-0.018	27
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.141	0.097	-1.45	0.148	0.735	-0.023	19
Lehre	0.339					0.779	0.021	24
Matur	0.043	-0.167	0.067	-2.51	0.012	0.726	-0.032	13
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.011	0.038	-0.29	0.769	0.776	0.017	29
FH	0.121	-0.169	0.047	-3.61	0.000	0.726	-0.032	12
Uni, ETH	0.199	-0.192	0.043	-4.46	0.000	0.718	-0.040	6
Sonst	0.049	0.065	0.067	0.96	0.336	0.798	0.039	7
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6411						
$\ln L(\beta^*)$		-6232						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		357			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Jobsicherheit war.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.3: Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung Jobzufriedenheit war (Frage 33)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.733	0.013	57.02	0.000	0.768		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.005	0.030	0.18	0.857	0.769	0.001	48
männlich	0.588					0.767	-0.001	50
Alter								
< 40 J.	0.497					0.742	-0.026	14
40-44 J.	0.161	0.090	0.041	2.19	0.029	0.770	0.002	44
45-49 J.	0.145	0.150	0.045	3.33	0.001	0.788	0.020	18
50-54 J.	0.107	0.281	0.052	5.37	0.000	0.824	0.056	3
55-59 J.	0.073	0.189	0.060	3.17	0.002	0.799	0.031	9
60+ J.	0.018	0.165	0.103	1.60	0.111	0.792	0.024	15
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.734	-0.034	6
Romandie	0.193	0.467	0.039	12.01	0.000	0.863	0.095	2
Tessin	0.069	0.245	0.057	4.30	0.000	0.808	0.040	5
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.653	-0.115	1
41-80%	0.133	-0.354	0.084	-4.24	0.000	0.758	-0.010	33
> 80%	0.844	-0.048	0.042	-1.15	0.250	0.773	0.004	39
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.756	-0.012	31
Kantonalbank	0.223	0.043	0.036	1.21	0.225	0.770	0.002	46
Regionalbank	0.058	0.037	0.059	0.63	0.531	0.768	0.000	51
Raiffeisenbank	0.076	0.151	0.057	2.64	0.008	0.801	0.033	8
Auslandsbank	0.029	0.038	0.083	0.46	0.648	0.768	0.000	52
Privatbank	0.133	0.096	0.044	2.19	0.029	0.785	0.017	22
Handels-, Börsenbank	0.016	0.061	0.108	0.56	0.573	0.775	0.007	37
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.791	0.023	16
Filiale	0.570	0.137	0.031	4.43	0.000	0.750	-0.018	21
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.137	0.039	3.50	0.001	0.795	0.027	12
Firmenkunden	0.120	0.036	0.046	0.79	0.427	0.765	-0.003	43
Wealth Management	0.315					0.754	-0.014	26
Handel, Investment	0.048	-0.059	0.063	-0.93	0.351	0.735	-0.033	7
Corporate Centre	0.235	0.025	0.043	0.59	0.555	0.762	-0.006	38
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.751	-0.017	23
Support	0.121	0.084	0.045	1.89	0.059	0.777	0.009	34
Operations	0.165	0.079	0.042	1.88	0.061	0.775	0.007	36
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.151	0.050	3.04	0.002	0.796	0.028	10
Sonst	0.121	0.051	0.048	1.06	0.288	0.767	-0.001	49
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.090	0.052	1.74	0.082	0.795	0.027	13
1-4 J.	0.316					0.768	0.000	53
5-9 J.	0.214	0.014	0.039	0.35	0.724	0.772	0.004	41
10-14 J.	0.166	-0.053	0.044	-1.21	0.225	0.752	-0.017	24
15+ J.	0.211	-0.012	0.047	-0.26	0.794	0.764	-0.004	42
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.239	0.084	2.86	0.004	0.756	-0.012	30
1-4 J.	0.134	0.107	0.057	1.89	0.059	0.824	0.056	4
5-9 J.	0.184	0.104	0.048	2.15	0.031	0.788	0.020	17
10-14 J.	0.205	-0.013	0.041	-0.30	0.762	0.787	0.019	20
15+ J.	0.437					0.752	-0.016	25
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.776	0.007	35
Kader	0.338	-0.062	0.035	-1.75	0.081	0.757	-0.012	32
Direktion	0.219	-0.018	0.046	-0.40	0.687	0.770	0.002	45
Geschäftsleitung	0.017	0.018	0.111	0.16	0.872	0.781	0.013	29
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.017	0.100	-0.17	0.862	0.749	-0.020	19
Lehre	0.339					0.754	-0.014	27
Matur	0.043	0.046	0.069	0.66	0.508	0.768	0.000	54
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.060	0.038	1.58	0.113	0.772	0.004	40
FH	0.121	0.042	0.047	0.89	0.372	0.767	-0.001	47
Uni, ETH	0.199	0.092	0.044	2.09	0.037	0.782	0.014	28
Sonst	0.049	0.139	0.068	2.05	0.040	0.796	0.027	11
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6280						
$\ln L(\beta^*)$		-6109						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		342			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Jobzufriedenheit war.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.4: Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung eine neue Funktion war (Frage 33)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.188	0.012	16.02	0.000	0.574		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.001	0.028	0.05	0.959	0.575	0.000	51
männlich	0.588					0.574	0.000	53
Alter								
< 40 J.	0.497					0.647	0.072	6
40-44 J.	0.161	-0.241	0.038	-6.40	0.000	0.554	-0.021	23
45-49 J.	0.145	-0.327	0.041	-8.00	0.000	0.520	-0.054	10
50-54 J.	0.107	-0.485	-0.046	10.45	0.000	0.457	-0.118	3
55-59 J.	0.073	-0.514	0.054	-9.57	0.000	0.445	-0.129	2
60+ J.	0.018	-0.760	0.097	-7.85	0.000	0.351	-0.224	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.549	-0.025	20
Romandie	0.193	0.335	0.033	10.05	0.000	0.677	0.102	4
Tessin	0.069	-0.018	0.050	-0.37	0.714	0.542	-0.032	15
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.515	-0.059	9
41-80%	0.133	-0.173	0.081	-2.14	0.032	0.527	-0.047	12
> 80%	0.844	-0.142	0.038	-3.77	0.000	0.583	0.009	30
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.583	0.009	31
Kantonalbank	0.223	-0.034	0.033	-1.03	0.301	0.570	-0.004	40
Regionalbank	0.058	-0.031	0.055	-0.57	0.570	0.571	-0.003	43
Raiffeisenbank	0.076	-0.007	0.051	-0.14	0.892	0.581	0.006	36
Auslandsbank	0.029	-0.139	0.074	-1.87	0.062	0.528	-0.046	13
Privatbank	0.133	-0.046	0.040	-1.15	0.250	0.565	-0.009	29
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.175	0.097	-1.80	0.073	0.514	-0.060	8
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.574	0.000	52
Filiale	0.570	-0.001	0.028	-0.04	0.967	0.575	0.000	54
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.019	0.036	0.52	0.601	0.579	0.005	39
Firmenkunden	0.120	0.020	0.042	0.47	0.638	0.580	0.005	37
Wealth Management	0.315					0.572	-0.002	47
Handel, Investment	0.048	0.072	0.059	1.21	0.225	0.600	0.026	19
Corporate Centre	0.235	-0.022	0.039	-0.55	0.580	0.564	-0.011	27
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.583	0.008	33
Support	0.121	-0.031	0.041	-0.75	0.453	0.571	-0.004	42
Operations	0.165	0.040	0.038	1.05	0.292	0.598	0.024	21
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.079	0.045	-1.76	0.079	0.552	-0.023	22
Sonst	0.121	-0.091	0.044	-2.05	0.040	0.547	-0.027	17
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.016	0.047	0.33	0.742	0.589	0.015	26
1-4 J.	0.316					0.583	0.009	32
5-9 J.	0.214	-0.006	0.036	-0.16	0.877	0.581	0.006	34
10-14 J.	0.166	-0.126	0.041	-3.12	0.002	0.533	-0.041	14
15+ J.	0.211	-0.006	0.043	-0.13	0.894	0.581	0.006	35
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.255	0.073	3.48	0.001	0.558	-0.017	24
1-4 J.	0.134	0.121	0.052	2.33	0.020	0.656	0.081	5
5-9 J.	0.184	0.053	0.044	1.20	0.230	0.605	0.031	16
10-14 J.	0.205	0.029	0.038	0.77	0.443	0.579	0.004	41
15+ J.	0.437					0.569	-0.005	38
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.577	0.003	46
Kader	0.338	-0.013	0.033	-0.40	0.691	0.572	-0.002	48
Direktion	0.219	-0.003	0.042	-0.08	0.940	0.576	0.002	49
Geschäftsleitung	0.017	-0.132	0.100	-1.32	0.187	0.525	-0.049	11
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.188	0.093	2.02	0.043	0.637	0.063	7
Lehre	0.339					0.565	-0.010	28
Matur	0.043	-0.043	0.062	-0.70	0.484	0.548	-0.027	18
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.023	0.034	0.66	0.509	0.574	-0.001	50
FH	0.121	0.032	0.044	0.73	0.466	0.577	0.003	45
Uni, ETH	0.199	0.065	0.040	1.62	0.105	0.590	0.016	25
Sonst	0.049	0.017	0.059	0.28	0.778	0.571	-0.003	44
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7909						
$\ln L(\beta^*)$		-7585						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		647			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, eine neue Funktion war.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.5: Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung ein Jobwechsel war (Frage 33)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	0.479	0.012	39.43	0.000	0.684		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.098	0.029	-3.34	0.001	0.663	-0.021	28
männlich	0.588					0.698	0.014	36
Alter								
< 40 J.	0.497					0.762	0.078	7
40-44 J.	0.161	-0.225	0.040	-5.63	0.000	0.687	0.003	51
45-49 J.	0.145	-0.367	0.042	-8.66	0.000	0.635	-0.049	10
50-54 J.	0.107	-0.580	-0.048	12.21	0.000	0.552	-0.131	3
55-59 J.	0.073	-0.863	-0.055	15.75	0.000	0.440	-0.244	2
60+ J.	0.018	-1.081	-0.098	11.01	0.000	0.356	-0.328	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.677	-0.007	44
Romandie	0.193	0.188	0.035	5.42	0.000	0.741	0.058	8
Tessin	0.069	-0.251	0.051	-4.91	0.000	0.583	-0.101	5
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.636	-0.048	11
41-80%	0.133	-0.137	0.083	-1.65	0.100	0.679	-0.005	49
> 80%	0.844	-0.019	0.040	-0.48	0.630	0.686	0.002	52
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.713	0.029	18
Kantonalbank	0.223	-0.147	0.034	-4.29	0.000	0.661	-0.023	26
Regionalbank	0.058	-0.116	0.058	-2.01	0.045	0.673	-0.011	39
Raiffeisenbank	0.076	-0.158	0.054	-2.95	0.003	0.657	-0.027	22
Auslandsbank	0.029	-0.227	0.076	-2.97	0.003	0.632	-0.052	9
Privatbank	0.133	-0.152	0.041	-3.68	0.000	0.659	-0.025	24
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.378	0.099	-3.82	0.000	0.573	-0.111	4
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.693	0.009	42
Filiale	0.570	0.044	0.030	1.49	0.137	0.677	-0.007	45
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.093	0.038	2.46	0.014	0.697	0.014	37
Firmenkunden	0.120	0.137	0.045	3.06	0.002	0.713	0.029	19
Wealth Management	0.315					0.664	-0.019	31
Handel, Investment	0.048	0.133	0.063	2.11	0.035	0.712	0.028	20
Corporate Centre	0.235	0.021	0.041	0.51	0.612	0.672	-0.012	38
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.654	-0.030	16
Support	0.121	0.179	0.044	4.09	0.000	0.717	0.033	14
Operations	0.165	0.167	0.040	4.14	0.000	0.713	0.029	17
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.160	0.047	3.39	0.001	0.711	0.027	21
Sonst	0.121	0.056	0.046	1.21	0.227	0.674	-0.010	41
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.171	0.050	-3.41	0.001	0.666	-0.018	32
1-4 J.	0.316					0.725	0.041	13
5-9 J.	0.214	-0.098	0.038	-2.57	0.010	0.692	0.008	43
10-14 J.	0.166	-0.236	0.043	-5.53	0.000	0.642	-0.042	12
15+ J.	0.211	-0.209	0.044	-4.72	0.000	0.652	-0.032	15
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.037	0.075	0.49	0.627	0.674	-0.010	40
1-4 J.	0.134	0.029	0.055	0.52	0.603	0.687	0.003	50
5-9 J.	0.184	0.084	0.047	1.81	0.071	0.684	0.001	54
10-14 J.	0.205	0.030	0.040	0.75	0.455	0.704	0.020	30
15+ J.	0.437					0.685	0.001	53
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.689	0.005	47
Kader	0.338	-0.060	0.034	-1.76	0.078	0.667	-0.017	34
Direktion	0.219	0.047	0.044	1.07	0.284	0.705	0.022	27
Geschäftsleitung	0.017	-0.258	0.102	-2.54	0.011	0.593	-0.091	6
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.013	0.094	0.14	0.888	0.669	-0.015	35
Lehre	0.339					0.664	-0.020	29
Matur	0.043	0.009	0.065	0.14	0.886	0.667	-0.017	33
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.131	0.036	3.63	0.000	0.710	0.026	23
FH	0.121	0.121	0.047	2.59	0.010	0.707	0.023	25
Uni, ETH	0.199	0.042	0.042	0.99	0.320	0.679	-0.005	48
Sonst	0.049	0.040	0.061	0.66	0.512	0.678	-0.006	46
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7235						
$\ln L(\beta^*)$		-6720						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1031			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Jobwechsel war.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.6: Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung eine Anordnung des Vorgesetzten bzw. Arbeitgebers war (Frage 33)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.737	0.013	-57.30	0.000	0.231		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.053	0.032	-1.67	0.096	0.221	-0.009	36
männlich	0.588					0.237	0.007	43
Alter								
< 40 J.	0.497					0.201	-0.029	19
40-44 J.	0.161	0.071	0.045	1.59	0.111	0.222	-0.009	38
45-49 J.	0.145	0.195	0.047	4.14	0.000	0.260	0.030	18
50-54 J.	0.107	0.239	0.053	4.52	0.000	0.275	0.044	15
55-59 J.	0.073	0.367	0.060	6.17	0.000	0.319	0.089	4
60+ J.	0.018	0.489	0.101	4.84	0.000	0.364	0.133	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.167	-0.064	8
Romandie	0.193	1.007	0.034	29.65	0.000	0.516	0.286	1
Tessin	0.069	0.513	0.053	9.74	0.000	0.325	0.095	3
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.276	0.046	13
41-80%	0.133	0.148	0.089	1.67	0.095	0.231	0.000	54
> 80%	0.844	0.005	0.043	0.11	0.913	0.229	-0.001	51
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.232	0.001	50
Kantonalbank	0.223	-0.006	0.037	-0.15	0.877	0.230	0.000	52
Regionalbank	0.058	-0.047	0.065	-0.73	0.466	0.218	-0.013	33
Raiffeisenbank	0.076	-0.042	0.059	-0.71	0.478	0.219	-0.011	35
Auslandsbank	0.029	-0.025	0.082	-0.30	0.764	0.224	-0.006	45
Privatbank	0.133	0.046	0.045	1.03	0.303	0.246	0.016	29
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.160	0.114	-1.41	0.159	0.186	-0.045	14
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.221	-0.009	37
Filiale	0.570	-0.053	0.032	-1.67	0.095	0.238	0.007	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.010	0.040	-0.24	0.808	0.233	0.003	48
Firmenkunden	0.120	-0.168	0.049	-3.40	0.001	0.188	-0.043	16
Wealth Management	0.315					0.236	0.006	46
Handel, Investment	0.048	0.214	0.065	3.28	0.001	0.307	0.076	7
Corporate Centre	0.235	-0.024	0.045	-0.53	0.594	0.229	-0.002	49
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.243	0.013	34
Support	0.121	-0.069	0.047	-1.47	0.140	0.222	-0.008	39
Operations	0.165	-0.042	0.043	-0.98	0.328	0.230	0.000	53
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.104	0.052	-2.02	0.044	0.212	-0.019	26
Sonst.	0.121	-0.067	0.050	-1.34	0.181	0.222	-0.008	41
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.002	0.056	0.04	0.967	0.210	-0.021	25
1-4 J.	0.316					0.209	-0.021	23
5-9 J.	0.214	0.093	0.042	2.21	0.027	0.237	0.007	44
10-14 J.	0.166	0.127	0.047	2.68	0.007	0.248	0.017	28
15+ J.	0.211	0.146	0.049	2.97	0.003	0.253	0.023	20
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.303	0.078	3.89	0.000	0.212	-0.019	27
1-4 J.	0.134	0.133	0.059	2.26	0.024	0.310	0.079	6
5-9 J.	0.184	0.079	0.051	1.55	0.122	0.252	0.022	21
10-14 J.	0.205	0.090	0.045	2.00	0.045	0.235	0.005	47
15+ J.	0.437					0.239	0.008	40
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.282	0.051	12
Kader	0.338	-0.206	0.037	-5.62	0.000	0.217	-0.014	31
Direktion	0.219	-0.384	0.049	-7.82	0.000	0.168	-0.062	9
Geschäftsleitung	0.017	-0.362	0.125	-2.89	0.004	0.174	-0.057	10
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.135	0.093	1.44	0.150	0.311	0.081	5
Lehre	0.339					0.265	0.035	17
Matur	0.043	-0.066	0.067	-0.97	0.332	0.244	0.014	30
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.156	0.039	-3.96	0.000	0.217	-0.013	32
FH	0.121	-0.293	0.053	-5.49	0.000	0.179	-0.052	11
Uni, ETH	0.199	-0.184	0.045	-4.09	0.000	0.209	-0.022	22
Sonst.	0.049	-0.044	0.062	-0.71	0.478	0.251	0.021	24
Anzahl Beobachtungen	11596							
lnL(β_0)		-6261						
lnL(β^*)		-5513						
-2[lnL(β_0)-lnL(β^*)]		1495			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass die Motive der externen Weiterbildung für eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, eine Anordnung des Vorgesetzten bzw. Arbeitgebers war.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.7: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf bankfachliche Weiterbildung zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.018	0.012	-1.54	0.123	0.493		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.157	0.028	-5.70	0.000	0.456	-0.037	14
männlich	0.588					0.519	0.026	22
Alter								
< 40 J.	0.497					0.506	0.013	37
40-44 J.	0.161	-0.005	0.038	-0.14	0.888	0.504	0.011	41
45-49 J.	0.145	-0.036	0.041	-0.88	0.379	0.491	-0.001	54
50-54 J.	0.107	-0.136	0.047	-2.91	0.004	0.452	-0.041	10
55-59 J.	0.073	-0.151	0.054	-2.79	0.005	0.446	-0.047	7
60+ J.	0.018	-0.052	0.095	-0.55	0.584	0.485	-0.008	44
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.464	-0.029	18
Romandie	0.193	0.371	0.033	11.40	0.000	0.611	0.118	1
Tessin	0.069	0.003	0.050	0.07	0.947	0.466	-0.027	20
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.473	-0.020	28
41-80%	0.133	-0.045	0.080	-0.56	0.573	0.508	0.015	34
> 80%	0.844	0.041	0.038	1.10	0.272	0.491	-0.002	52
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.505	0.012	38
Kantonalbank	0.223	-0.071	0.033	-2.18	0.029	0.476	-0.016	32
Regionalbank	0.058	-0.066	0.055	-1.20	0.230	0.478	-0.014	35
Raiffeisenbank	0.076	-0.055	0.051	-1.09	0.276	0.483	-0.010	42
Auslandsbank	0.029	0.033	0.074	0.45	0.655	0.518	0.025	23
Privatbank	0.133	-0.059	0.040	-1.49	0.137	0.481	-0.012	39
Handels-, Börsenbank	0.016	0.072	0.098	0.74	0.458	0.533	0.041	11
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.495	0.002	51
Filiale	0.570	0.010	0.028	0.35	0.730	0.491	-0.002	53
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.034	0.035	0.95	0.340	0.517	0.024	24
Firmenkunden	0.120	0.049	0.041	1.19	0.234	0.523	0.031	17
Wealth Management	0.315					0.504	0.011	40
Handel, Investment	0.048	0.080	0.058	1.36	0.173	0.536	0.043	8
Corporate Centre	0.235	-0.199	0.039	-5.11	0.000	0.425	-0.068	5
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.528	0.035	15
Support	0.121	-0.069	0.040	-1.71	0.087	0.500	0.007	45
Operations	0.165	0.019	0.038	0.51	0.609	0.535	0.043	9
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.342	0.045	-7.67	0.000	0.393	-0.100	3
Sonst	0.121	-0.210	0.044	-4.79	0.000	0.444	-0.049	6
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.012	0.047	0.26	0.792	0.517	0.024	25
1-4 J.	0.316					0.512	0.019	29
5-9 J.	0.214	-0.034	0.035	-0.96	0.337	0.498	0.005	48
10-14 J.	0.166	-0.119	0.041	-2.93	0.003	0.464	-0.029	19
15+ J.	0.211	-0.102	0.043	-2.39	0.017	0.471	-0.022	27
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.082	0.072	-1.13	0.258	0.488	-0.005	49
1-4 J.	0.134	0.080	0.051	1.55	0.122	0.455	-0.037	13
5-9 J.	0.184	0.055	0.044	1.27	0.206	0.520	0.027	21
10-14 J.	0.205	-0.027	0.038	-0.70	0.486	0.510	0.017	31
15+ J.	0.437					0.477	-0.015	33
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.503	0.010	43
Kader	0.338	0.010	0.032	0.32	0.750	0.507	0.014	36
Direktion	0.219	-0.111	0.042	-2.65	0.008	0.458	-0.034	16
Geschäftsleitung	0.017	-0.228	0.101	-2.26	0.024	0.413	-0.080	4
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.156	0.090	-1.73	0.083	0.453	-0.040	12
Lehre	0.339					0.515	0.022	26
Matur	0.043	-0.073	0.061	-1.19	0.234	0.486	-0.007	47
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.039	0.034	-1.14	0.256	0.500	0.007	46
FH	0.121	-0.101	0.043	-2.33	0.020	0.475	-0.018	30
Uni, ETH	0.199	-0.066	0.040	-1.66	0.098	0.489	-0.004	50
Sonst	0.049	-0.322	0.058	-5.54	0.000	0.388	-0.105	2
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-8037						
$\ln L(\beta^*)$		-7717						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		639			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf bankfachliche Weiterbildung legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.8: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf gewisse Kompetenzen und „Soft Skills“ zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.522	0.012	-42.64	0.000	0.301		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.037	0.029	1.28	0.201	0.309	0.008	41
männlich	0.588					0.296	-0.005	46
Alter								
< 40 J.	0.497					0.291	-0.010	37
40-44 J.	0.161	0.104	0.039	2.65	0.008	0.327	0.026	19
45-49 J.	0.145	0.030	0.043	0.71	0.480	0.301	0.000	53
50-54 J.	0.107	0.078	0.049	1.59	0.111	0.318	0.017	28
55-59 J.	0.073	-0.011	0.057	-0.19	0.851	0.287	-0.014	30
60+ J.	0.018	0.069	0.100	0.68	0.495	0.315	0.014	31
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.294	-0.007	44
Romandie	0.193	0.131	0.033	3.90	0.000	0.340	0.039	11
Tessin	0.069	-0.065	0.053	-1.22	0.224	0.272	-0.029	16
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.265	-0.036	13
41-80%	0.133	-0.106	0.087	-1.22	0.222	0.308	0.007	43
> 80%	0.844	0.021	0.040	0.53	0.597	0.301	0.000	54
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.322	0.021	26
Kantonalbank	0.223	0.021	0.034	0.63	0.527	0.329	0.028	17
Regionalbank	0.058	-0.140	0.058	-2.42	0.015	0.273	-0.028	18
Raiffeisenbank	0.076	-0.193	0.054	-3.56	0.000	0.256	-0.045	9
Auslandsbank	0.029	-0.297	0.082	-3.61	0.000	0.223	-0.077	3
Privatbank	0.133	-0.238	0.043	-5.58	0.000	0.241	-0.060	6
Handels-, Börsenbank	0.016	0.010	0.101	0.10	0.922	0.325	0.024	20
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.311	0.010	38
Filiale	0.570	0.051	0.029	1.73	0.084	0.293	-0.008	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.114	0.037	3.09	0.002	0.339	0.038	12
Firmenkunden	0.120	0.027	0.043	0.63	0.529	0.308	0.007	45
Wealth Management	0.315					0.299	-0.002	50
Handel, Investment	0.048	-0.185	0.065	-2.85	0.004	0.238	-0.063	5
Corporate Centre	0.235	-0.084	0.042	-2.01	0.045	0.270	-0.031	15
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.349	0.048	8
Support	0.121	-0.226	0.043	-5.31	0.000	0.270	-0.031	14
Operations	0.165	-0.344	0.041	-8.41	0.000	0.232	-0.069	4
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.089	0.047	-1.91	0.056	0.317	0.016	29
Sonst	0.121	-0.287	0.047	-6.11	0.000	0.250	-0.051	7
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.008	0.049	-0.17	0.869	0.311	0.010	39
1-4 J.	0.316					0.314	0.013	32
5-9 J.	0.214	-0.022	0.037	-0.60	0.548	0.306	0.005	47
10-14 J.	0.166	-0.070	0.043	-1.65	0.098	0.289	-0.012	34
15+ J.	0.211	-0.088	0.045	-1.98	0.048	0.283	-0.018	27
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.077	0.077	-1.00	0.320	0.305	0.004	48
1-4 J.	0.134	0.054	0.054	1.00	0.320	0.278	-0.023	23
5-9 J.	0.184	-0.034	0.046	-0.75	0.456	0.324	0.023	22
10-14 J.	0.205	-0.043	0.040	-1.08	0.282	0.293	-0.008	40
15+ J.	0.437					0.290	-0.011	36
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.280	-0.021	25
Kader	0.338	0.065	0.034	1.92	0.055	0.302	0.001	51
Direktion	0.219	0.179	0.044	4.08	0.000	0.343	0.042	10
Geschäftsleitung	0.017	-0.006	0.108	-0.06	0.953	0.278	-0.023	21
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.297	0.102	-2.92	0.004	0.207	-0.094	1
Lehre	0.339					0.301	0.000	52
Matur	0.043	-0.034	0.065	-0.53	0.598	0.290	-0.011	35
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.060	0.036	1.67	0.095	0.323	0.022	24
FH	0.121	0.033	0.045	0.72	0.469	0.313	0.012	33
Uni, ETH	0.199	0.008	0.042	0.20	0.842	0.304	0.003	49
Sonst	0.049	-0.282	0.065	-4.36	0.000	0.211	-0.090	2
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7093						
$\ln L(\beta^*)$		-6883						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		420			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf gewisse Kompetenzen und „soft skills“ legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.9: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf Sprachen zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.365	0.012	-30.58	0.000	0.358		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.155	0.028	5.57	0.000	0.392	0.034	15
männlich	0.588					0.334	-0.024	26
Alter								
< 40 J.	0.497					0.374	0.016	32
40-44 J.	0.161	-0.014	0.039	-0.36	0.717	0.369	0.011	38
45-49 J.	0.145	-0.116	0.042	-2.76	0.006	0.331	-0.027	22
50-54 J.	0.107	-0.129	0.048	-2.68	0.007	0.326	-0.031	18
55-59 J.	0.073	-0.119	0.056	-2.15	0.032	0.330	-0.028	21
60+ J.	0.018	-0.101	0.098	-1.03	0.301	0.336	-0.021	27
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.345	-0.013	36
Romandie	0.193	0.114	0.033	3.49	0.001	0.388	0.030	20
Tessin	0.069	0.178	0.050	3.54	0.000	0.413	0.055	9
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.298	-0.059	7
41-80%	0.133	-0.184	0.083	-2.23	0.026	0.322	-0.035	14
> 80%	0.844	-0.116	0.038	-3.03	0.003	0.365	0.007	46
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.408	0.050	10
Kantonalbank	0.223	-0.284	0.033	-8.52	0.000	0.302	-0.055	8
Regionalbank	0.058	-0.388	0.058	-6.74	0.000	0.267	-0.091	3
Raiffeisenbank	0.076	-0.445	0.053	-8.35	0.000	0.249	-0.109	1
Auslandsbank	0.029	-0.084	0.075	-1.12	0.261	0.375	0.018	30
Privatbank	0.133	-0.032	0.040	-0.80	0.426	0.395	0.038	12
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.299	0.102	-2.92	0.004	0.297	-0.061	5
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.365	0.008	44
Filiale	0.570	0.036	0.028	1.28	0.202	0.352	-0.006	48
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.014	0.036	-0.38	0.705	0.362	0.004	49
Firmenkunden	0.120	-0.016	0.042	-0.39	0.699	0.361	0.003	50
Wealth Management	0.315					0.367	0.009	40
Handel, Investment	0.048	-0.116	0.061	-1.91	0.056	0.324	-0.033	16
Corporate Centre	0.235	-0.058	0.040	-1.46	0.146	0.346	-0.012	37
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.348	-0.009	41
Support	0.121	0.060	0.041	1.45	0.147	0.371	0.013	35
Operations	0.165	0.109	0.038	2.84	0.005	0.389	0.032	17
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.039	0.046	-0.85	0.394	0.334	-0.024	25
Sonst	0.121	0.052	0.045	1.15	0.249	0.368	0.010	39
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.058	0.047	1.22	0.221	0.366	0.008	43
1-4 J.	0.316					0.344	-0.013	34
5-9 J.	0.214	0.057	0.036	1.56	0.119	0.365	0.008	45
10-14 J.	0.166	0.075	0.042	1.81	0.071	0.372	0.015	33
15+ J.	0.211	0.030	0.044	0.70	0.487	0.355	-0.002	52
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.054	0.073	0.74	0.457	0.355	-0.003	51
1-4 J.	0.134	0.130	0.052	2.50	0.013	0.375	0.017	31
5-9 J.	0.184	-0.008	0.045	-0.19	0.854	0.404	0.047	11
10-14 J.	0.205	-0.050	0.039	-1.28	0.199	0.352	-0.006	47
15+ J.	0.437					0.336	-0.021	28
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.376	0.018	29
Kader	0.338	-0.051	0.033	-1.55	0.122	0.357	-0.001	54
Direktion	0.219	-0.118	0.043	-2.77	0.006	0.332	-0.026	23
Geschäftsleitung	0.017	-0.310	0.114	-2.72	0.007	0.266	-0.092	2
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.103	0.090	-1.15	0.251	0.356	-0.001	53
Lehre	0.339					0.395	0.038	13
Matur	0.043	-0.075	0.062	-1.21	0.226	0.367	0.009	42
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.019	0.035	-0.54	0.587	0.388	0.030	19
FH	0.121	-0.165	0.044	-3.72	0.000	0.333	-0.024	24
Uni, ETH	0.199	-0.265	0.041	-6.54	0.000	0.298	-0.060	6
Sonst	0.049	-0.349	0.060	-5.76	0.000	0.270	-0.088	4
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7562						
$\ln L(\beta^*)$		-7344						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		436			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf Sprachen legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.10: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf Applikationen und IT zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.847	0.013	-63.71	0.000	0.199		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.173	0.032	-5.37	0.000	0.171	-0.027	23
männlich	0.588					0.219	0.020	29
Alter								
< 40 J.	0.497					0.156	-0.043	13
40-44 J.	0.161	0.183	0.045	4.09	0.000	0.203	0.005	45
45-49 J.	0.145	0.369	0.046	7.94	0.000	0.260	0.061	10
50-54 J.	0.107	0.400	0.052	7.68	0.000	0.270	0.072	9
55-59 J.	0.073	0.441	0.059	7.41	0.000	0.284	0.085	6
60+ J.	0.018	0.443	0.101	4.37	0.000	0.285	0.086	5
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.176	-0.023	27
Romandie	0.193	0.387	0.036	10.84	0.000	0.293	0.095	3
Tessin	0.069	0.132	0.057	2.30	0.021	0.212	0.014	35
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.243	0.044	12
41-80%	0.133	0.151	0.088	1.71	0.087	0.195	-0.004	49
> 80%	0.844	-0.012	0.044	-0.28	0.782	0.198	-0.001	53
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.206	0.008	40
Kantonalbank	0.223	-0.041	0.038	-1.09	0.275	0.195	-0.004	48
Regionalbank	0.058	-0.146	0.067	-2.19	0.029	0.167	-0.031	19
Raiffeisenbank	0.076	-0.167	0.061	-2.72	0.007	0.162	-0.037	15
Auslandsbank	0.029	-0.128	0.087	-1.47	0.141	0.172	-0.027	24
Privatbank	0.133	0.052	0.045	1.16	0.246	0.221	0.023	26
Handels-, Börsenbank	0.016	0.014	0.108	0.13	0.899	0.210	0.012	37
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.193	-0.006	44
Filiale	0.570	-0.035	0.033	-1.07	0.287	0.203	0.004	46
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.019	0.042	0.45	0.656	0.205	0.006	42
Firmenkunden	0.120	-0.137	0.051	-2.69	0.007	0.163	-0.035	16
Wealth Management	0.315					0.200	0.001	52
Handel, Investment	0.048	0.011	0.069	0.15	0.877	0.203	0.004	47
Corporate Centre	0.235	0.032	0.044	0.73	0.465	0.209	0.010	38
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.157	-0.042	14
Support	0.121	0.276	0.047	5.86	0.000	0.233	0.034	18
Operations	0.165	0.169	0.044	3.80	0.000	0.201	0.002	51
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.466	0.050	9.25	0.000	0.294	0.096	2
Sonst	0.121	0.173	0.051	3.38	0.001	0.202	0.004	50
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.038	0.056	0.68	0.497	0.180	-0.018	32
1-4 J.	0.316					0.170	-0.028	22
5-9 J.	0.214	0.127	0.043	2.97	0.003	0.205	0.006	43
10-14 J.	0.166	0.189	0.048	3.96	0.000	0.223	0.024	25
15+ J.	0.211	0.208	0.049	4.27	0.000	0.228	0.030	20
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.224	0.077	2.90	0.004	0.212	0.013	36
1-4 J.	0.134	-0.119	0.060	-1.99	0.047	0.282	0.083	7
5-9 J.	0.184	-0.120	0.051	-2.35	0.019	0.179	-0.020	31
10-14 J.	0.205	-0.080	0.045	-1.78	0.076	0.178	-0.020	30
15+ J.	0.437					0.189	-0.009	39
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.274	0.076	8
Kader	0.338	-0.270	0.037	-7.37	0.000	0.192	-0.007	41
Direktion	0.219	-0.654	-0.049	13.29	0.000	0.105	-0.094	4
Geschäftsleitung	0.017	-0.686	0.128	-5.34	0.000	0.099	-0.099	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.187	0.100	-1.86	0.063	0.170	-0.029	21
Lehre	0.339					0.221	0.022	28
Matur	0.043	-0.077	0.070	-1.10	0.273	0.199	0.000	54
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.019	0.039	-0.48	0.630	0.215	0.017	33
FH	0.121	-0.207	0.053	-3.87	0.000	0.165	-0.034	17
Uni, ETH	0.199	-0.131	0.046	-2.88	0.004	0.184	-0.015	34
Sonst	0.049	-0.319	0.069	-4.59	0.000	0.138	-0.060	11
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-5780						
$\ln L(\beta^*)$		-5332						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		896			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf Applikationen und IT legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.11: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf Führung und Management zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.123	0.012	-10.51	0.000	0.451		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.215	0.028	-7.63	0.000	0.402	-0.049	20
männlich	0.588					0.486	0.035	24
Alter								
< 40 J.	0.497					0.521	0.070	11
40-44 J.	0.161	-0.128	0.039	-3.27	0.001	0.470	0.019	38
45-49 J.	0.145	-0.329	0.043	-7.67	0.000	0.391	-0.060	17
50-54 J.	0.107	-0.476	0.049	-9.63	0.000	0.336	-0.115	7
55-59 J.	0.073	-0.618	-0.058	10.56	0.000	0.286	-0.165	4
60+ J.	0.018	-0.660	0.105	-6.32	0.000	0.272	-0.179	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.446	-0.005	48
Romandie	0.193	0.040	0.034	1.19	0.234	0.462	0.011	45
Tessin	0.069	0.070	0.052	1.36	0.175	0.474	0.023	33
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.344	-0.107	9
41-80%	0.133	-0.314	0.091	-3.46	0.001	0.384	-0.068	12
> 80%	0.844	-0.209	0.040	-5.15	0.000	0.465	0.014	42
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.472	0.021	36
Kantonalbank	0.223	-0.092	0.034	-2.73	0.006	0.436	-0.016	40
Regionalbank	0.058	0.008	0.057	0.15	0.883	0.475	0.024	32
Raiffeisenbank	0.076	-0.113	0.053	-2.14	0.033	0.427	-0.024	31
Auslandsbank	0.029	-0.045	0.075	-0.60	0.548	0.454	0.003	50
Privatbank	0.133	-0.160	0.041	-3.94	0.000	0.409	-0.042	22
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.051	0.100	-0.51	0.608	0.452	0.000	54
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.449	-0.003	49
Filiale	0.570	-0.012	0.029	-0.41	0.681	0.453	0.002	51
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.057	0.037	1.54	0.123	0.461	0.010	47
Firmenkunden	0.120	0.115	0.043	2.69	0.007	0.484	0.033	26
Wealth Management	0.315					0.439	-0.013	43
Handel, Investment	0.048	-0.123	0.061	-2.03	0.043	0.391	-0.060	16
Corporate Centre	0.235	0.034	0.040	0.85	0.394	0.452	0.001	52
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.419	-0.032	28
Support	0.121	0.118	0.042	2.82	0.005	0.466	0.015	41
Operations	0.165	0.111	0.040	2.81	0.005	0.463	0.012	44
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.250	0.046	5.46	0.000	0.518	0.067	13
Sonst	0.121	0.055	0.046	1.21	0.226	0.441	-0.010	46
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.103	0.048	2.17	0.030	0.515	0.064	14
1-4 J.	0.316					0.474	0.022	34
5-9 J.	0.214	-0.001	0.036	-0.02	0.982	0.473	0.022	35
10-14 J.	0.166	-0.139	0.042	-3.29	0.001	0.419	-0.032	27
15+ J.	0.211	-0.203	0.045	-4.56	0.000	0.394	-0.057	18
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.059	0.075	0.79	0.429	0.427	-0.024	30
1-4 J.	0.134	0.219	0.053	4.11	0.000	0.450	-0.001	53
5-9 J.	0.184	0.150	0.045	3.29	0.001	0.514	0.063	15
10-14 J.	0.205	0.010	0.040	0.26	0.793	0.486	0.035	25
15+ J.	0.437					0.431	-0.020	37
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.326	-0.125	6
Kader	0.338	0.420	0.034	12.47	0.000	0.487	0.036	23
Direktion	0.219	0.785	0.044	17.99	0.000	0.630	0.179	3
Geschäftsleitung	0.017	0.898	0.102	8.78	0.000	0.672	0.221	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.218	0.103	-2.13	0.034	0.317	-0.134	5
Lehre	0.339					0.399	-0.053	19
Matur	0.043	0.095	0.063	1.50	0.134	0.435	-0.016	39
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.251	0.035	7.20	0.000	0.498	0.047	21
FH	0.121	0.366	0.044	8.27	0.000	0.543	0.092	10
Uni, ETH	0.199	0.199	0.040	4.92	0.000	0.477	0.025	29
Sonst	0.049	-0.149	0.063	-2.38	0.018	0.342	-0.109	8
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7982						
$\ln L(\beta^*)$		-7133						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1699			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf Führung und Management legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.12: Wahrscheinlichkeit, den Schwerpunkt der Weiterbildung künftig auf sonstige Kompetenzen zu legen (Frage 34)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.025	0.014	-72.39	0.000	0.153		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.146	0.033	4.45	0.000	0.174	0.021	21
männlich	0.588					0.139	-0.014	28
Alter								
< 40 J.	0.497					0.174	0.022	20
40-44 J.	0.161	-0.151	0.047	-3.19	0.001	0.138	-0.014	26
45-49 J.	0.145	-0.140	0.051	-2.76	0.006	0.141	-0.012	31
50-54 J.	0.107	-0.271	0.060	-4.54	0.000	0.113	-0.039	4
55-59 J.	0.073	-0.205	0.068	-3.00	0.003	0.127	-0.026	11
60+ J.	0.018	0.056	0.110	0.51	0.614	0.189	0.036	5
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.175	0.022	19
Romandie	0.193	-0.420	0.044	-9.49	0.000	0.088	-0.065	2
Tessin	0.069	-0.134	0.062	-2.16	0.031	0.143	-0.010	33
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.125	-0.028	10
41-80%	0.133	-0.122	0.098	-1.25	0.210	0.162	0.010	35
> 80%	0.844	0.043	0.044	0.98	0.329	0.152	-0.001	53
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.151	-0.001	51
Kantonalbank	0.223	0.062	0.039	1.59	0.111	0.166	0.014	29
Regionalbank	0.058	-0.069	0.067	-1.02	0.306	0.136	-0.017	24
Raiffeisenbank	0.076	-0.006	0.062	-0.11	0.916	0.150	-0.003	47
Auslandsbank	0.029	0.123	0.089	1.37	0.170	0.182	0.029	8
Privatbank	0.133	-0.078	0.051	-1.54	0.123	0.134	-0.019	22
Handels-, Börsenbank	0.016	0.208	0.111	1.88	0.061	0.205	0.053	3
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.163	0.010	34
Filiale	0.570	0.073	0.034	2.13	0.033	0.145	-0.007	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.027	0.044	-0.61	0.541	0.144	-0.009	38
Firmenkunden	0.120	-0.002	0.052	-0.03	0.974	0.149	-0.003	44
Wealth Management	0.315					0.150	-0.003	46
Handel, Investment	0.048	-0.141	0.077	-1.83	0.067	0.119	-0.033	6
Corporate Centre	0.235	0.117	0.046	2.52	0.012	0.179	0.026	12
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.130	-0.023	18
Support	0.121	0.062	0.050	1.23	0.220	0.144	-0.009	37
Operations	0.165	0.019	0.048	0.39	0.696	0.134	-0.019	23
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.217	0.054	4.04	0.000	0.182	0.029	9
Sonst	0.121	0.453	0.051	8.87	0.000	0.250	0.098	1
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.018	0.054	-0.33	0.744	0.161	0.008	40
1-4 J.	0.316					0.165	0.012	30
5-9 J.	0.214	-0.062	0.043	-1.47	0.143	0.150	-0.003	48
10-14 J.	0.166	-0.163	0.051	-3.22	0.001	0.128	-0.025	14
15+ J.	0.211	-0.044	0.053	-0.84	0.402	0.154	0.002	50
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.004	0.084	0.04	0.966	0.156	0.003	45
1-4 J.	0.134	0.026	0.061	0.43	0.664	0.157	0.004	43
5-9 J.	0.184	-0.080	0.053	-1.50	0.133	0.162	0.010	36
10-14 J.	0.205	-0.014	0.047	-0.30	0.767	0.138	-0.015	25
15+ J.	0.437					0.153	0.000	54
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.167	0.014	27
Kader	0.338	-0.054	0.039	-1.39	0.166	0.153	0.001	52
Direktion	0.219	-0.165	0.052	-3.19	0.001	0.129	-0.024	15
Geschäftsleitung	0.017	-0.159	0.127	-1.25	0.211	0.130	-0.023	17
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.102	0.106	0.97	0.334	0.176	0.023	16
Lehre	0.339					0.151	-0.002	49
Matur	0.043	0.135	0.073	1.84	0.065	0.185	0.032	7
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.039	0.042	0.93	0.351	0.160	0.008	41
FH	0.121	0.042	0.052	0.80	0.423	0.161	0.008	39
Uni, ETH	0.199	-0.044	0.049	-0.90	0.368	0.141	-0.012	32
Sonst	0.049	-0.105	0.074	-1.41	0.158	0.128	-0.025	13
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-4956						
$\ln L(\beta^*)$		-4733						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		446			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, den Schwerpunkt künftiger Weiterbildung auf sonstige Kompetenzen legt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.13: Wahrscheinlichkeit, Tageskurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.600	0.012	-48.28	0.000	0.274		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.173	0.029	5.90	0.000	0.309	0.035	14
männlich	0.588					0.251	-0.023	20
Alter								
< 40 J.	0.497					0.226	-0.048	8
40-44 J.	0.161	0.150	0.041	3.69	0.000	0.273	-0.001	54
45-49 J.	0.145	0.325	0.043	7.59	0.000	0.334	0.060	6
50-54 J.	0.107	0.382	0.048	7.91	0.000	0.355	0.081	3
55-59 J.	0.073	0.401	0.056	7.22	0.000	0.362	0.088	2
60+ J.	0.018	0.624	0.095	6.58	0.000	0.449	0.175	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.287	0.013	30
Romandie	0.193	-0.110	0.035	-3.18	0.002	0.251	-0.023	19
Tessin	0.069	-0.255	0.056	-4.59	0.000	0.207	-0.067	5
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.319	0.045	10
41-80%	0.133	0.146	0.082	1.77	0.077	0.300	0.025	17
> 80%	0.844	0.090	0.039	2.29	0.022	0.269	-0.005	46
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.293	0.019	24
Kantonalbank	0.223	-0.090	0.035	-2.60	0.009	0.263	-0.011	34
Regionalbank	0.058	-0.207	0.060	-3.47	0.001	0.226	-0.048	9
Raiffeisenbank	0.076	-0.062	0.054	-1.15	0.249	0.272	-0.002	50
Auslandsbank	0.029	-0.086	0.081	-1.07	0.285	0.264	-0.010	36
Privatbank	0.133	-0.121	0.043	-2.81	0.005	0.253	-0.021	21
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.035	0.103	-0.34	0.732	0.281	0.007	42
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.285	0.011	35
Filiale	0.570	0.057	0.030	1.90	0.057	0.266	-0.008	39
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.061	0.038	1.60	0.110	0.276	0.002	52
Firmenkunden	0.120	0.072	0.045	1.60	0.109	0.280	0.005	45
Wealth Management	0.315					0.256	-0.018	26
Handel, Investment	0.048	0.043	0.064	0.66	0.508	0.270	-0.004	48
Corporate Centre	0.235	0.118	0.041	2.85	0.004	0.295	0.021	22
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.276	0.002	53
Support	0.121	-0.041	0.044	-0.93	0.350	0.262	-0.012	33
Operations	0.165	-0.042	0.041	-1.04	0.299	0.262	-0.012	32
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.015	0.048	0.33	0.745	0.281	0.007	43
Sonst	0.121	0.037	0.047	0.80	0.425	0.288	0.014	28
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.078	0.052	-1.50	0.133	0.244	-0.030	15
1-4 J.	0.316					0.269	-0.005	44
5-9 J.	0.214	0.022	0.038	0.59	0.557	0.276	0.002	51
10-14 J.	0.166	0.045	0.043	1.04	0.299	0.284	0.009	37
15+ J.	0.211	0.055	0.045	1.22	0.223	0.287	0.013	31
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.035	0.076	-0.46	0.646	0.289	0.015	27
1-4 J.	0.134	-0.167	0.056	-3.00	0.003	0.277	0.003	49
5-9 J.	0.184	-0.084	0.047	-1.80	0.072	0.235	-0.039	11
10-14 J.	0.205	-0.024	0.041	-0.58	0.561	0.261	-0.013	29
15+ J.	0.437					0.281	0.007	41
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.284	0.009	38
Kader	0.338	-0.005	0.034	-0.13	0.895	0.282	0.008	40
Direktion	0.219	-0.110	0.045	-2.47	0.013	0.247	-0.027	16
Geschäftsleitung	0.017	-0.138	0.107	-1.29	0.198	0.239	-0.036	13
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.033	0.093	0.36	0.720	0.310	0.036	12
Lehre	0.339					0.298	0.024	18
Matur	0.043	-0.133	0.067	-1.98	0.048	0.254	-0.020	23
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.086	0.036	-2.38	0.017	0.269	-0.005	47
FH	0.121	-0.232	0.048	-4.84	0.000	0.224	-0.051	7
Uni, ETH	0.199	-0.017	0.042	-0.41	0.679	0.292	0.018	25
Sonst	0.049	-0.305	0.065	-4.69	0.000	0.202	-0.072	4
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6811						
$\ln L(\beta^*)$		-6555						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		512			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Tageskurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.14: Wahrscheinlichkeit, Wochenkurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.411	0.012	-34.24	0.000	0.341		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.036	0.028	-1.28	0.200	0.333	-0.008	41
männlich	0.588					0.346	0.006	46
Alter								
< 40 J.	0.497					0.291	-0.050	6
40-44 J.	0.161	0.195	0.039	5.05	0.000	0.361	0.020	25
45-49 J.	0.145	0.314	0.041	7.56	0.000	0.406	0.066	4
50-54 J.	0.107	0.315	0.047	6.70	0.000	0.407	0.066	3
55-59 J.	0.073	0.325	0.054	5.98	0.000	0.411	0.070	2
60+ J.	0.018	0.332	0.095	3.50	0.001	0.413	0.073	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.325	-0.015	30
Romandie	0.193	0.167	0.033	5.09	0.000	0.387	0.047	8
Tessin	0.069	0.146	0.051	2.89	0.004	0.379	0.039	14
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.303	-0.037	15
41-80%	0.133	-0.114	0.086	-1.33	0.184	0.326	-0.015	32
> 80%	0.844	-0.050	0.039	-1.28	0.199	0.344	0.003	47
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.348	0.008	40
Kantonalbank	0.223	0.022	0.033	0.65	0.517	0.356	0.016	29
Regionalbank	0.058	-0.095	0.057	-1.65	0.099	0.314	-0.026	22
Raiffeisenbank	0.076	-0.139	0.054	-2.60	0.010	0.298	-0.042	12
Auslandsbank	0.029	0.051	0.075	0.69	0.492	0.368	0.027	20
Privatbank	0.133	-0.074	0.041	-1.82	0.069	0.322	-0.019	27
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.112	0.099	-1.13	0.258	0.308	-0.033	16
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.339	-0.001	52
Filiale	0.570	-0.005	0.029	-0.18	0.860	0.341	0.001	53
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.025	0.037	0.67	0.501	0.342	0.002	51
Firmenkunden	0.120	0.038	0.043	0.89	0.373	0.347	0.007	43
Wealth Management	0.315					0.333	-0.007	42
Handel, Investment	0.048	-0.069	0.061	-1.13	0.259	0.309	-0.032	17
Corporate Centre	0.235	0.050	0.040	1.27	0.205	0.352	0.011	37
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.326	-0.014	34
Support	0.121	0.002	0.042	0.04	0.967	0.327	-0.013	36
Operations	0.165	0.021	0.039	0.52	0.601	0.334	-0.007	44
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.154	0.045	3.42	0.001	0.384	0.043	11
Sonst	0.121	0.078	0.045	1.73	0.083	0.355	0.014	33
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.013	0.049	-0.28	0.784	0.325	-0.015	31
1-4 J.	0.316					0.330	-0.010	38
5-9 J.	0.214	0.030	0.037	0.83	0.408	0.341	0.001	54
10-14 J.	0.166	0.021	0.042	0.50	0.616	0.338	-0.003	49
15+ J.	0.211	0.095	0.043	2.20	0.028	0.365	0.025	23
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.125	0.073	1.70	0.088	0.338	-0.003	50
1-4 J.	0.134	0.034	0.053	0.64	0.525	0.384	0.044	10
5-9 J.	0.184	-0.001	0.045	-0.02	0.985	0.350	0.010	39
10-14 J.	0.205	-0.008	0.039	-0.21	0.835	0.337	-0.003	48
15+ J.	0.437					0.335	-0.006	45
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.313	-0.028	19
Kader	0.338	0.120	0.033	3.62	0.000	0.357	0.016	28
Direktion	0.219	0.148	0.043	3.48	0.001	0.367	0.027	21
Geschäftsleitung	0.017	0.201	0.101	1.99	0.047	0.387	0.047	9
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.215	0.094	-2.29	0.022	0.283	-0.057	5
Lehre	0.339					0.360	0.019	26
Matur	0.043	-0.091	0.064	-1.43	0.152	0.326	-0.014	35
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.141	0.035	-3.99	0.000	0.309	-0.032	18
FH	0.121	-0.112	0.045	-2.49	0.013	0.319	-0.021	24
Uni, ETH	0.199	0.054	0.040	1.35	0.177	0.380	0.040	13
Sonst	0.049	-0.187	0.061	-3.07	0.002	0.293	-0.048	7
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7438						
$\ln L(\beta^*)$		-7224						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		427			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Wochenkurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.15: Wahrscheinlichkeit, Dreimonatskurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.047	0.014	-73.33	0.000	0.147		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.028	0.033	0.84	0.401	0.151	0.004	43
männlich	0.588					0.145	-0.003	48
Alter								
< 40 J.	0.497					0.153	0.006	36
40-44 J.	0.161	0.007	0.046	0.16	0.877	0.155	0.007	34
45-49 J.	0.145	0.014	0.050	0.28	0.783	0.156	0.009	32
50-54 J.	0.107	-0.115	0.059	-1.95	0.052	0.127	-0.020	15
55-59 J.	0.073	-0.190	0.071	-2.70	0.007	0.112	-0.035	5
60+ J.	0.018	-0.037	0.121	-0.30	0.762	0.145	-0.003	45
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.138	-0.009	29
Romandie	0.193	0.165	0.039	4.25	0.000	0.178	0.030	8
Tessin	0.069	0.150	0.059	2.52	0.012	0.174	0.026	10
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.112	-0.036	4
41-80%	0.133	-0.191	0.106	-1.80	0.072	0.124	-0.023	12
> 80%	0.844	-0.129	0.048	-2.71	0.007	0.153	0.005	37
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.164	0.016	16
Kantonalbank	0.223	-0.168	0.041	-4.15	0.000	0.125	-0.022	14
Regionalbank	0.058	-0.098	0.069	-1.42	0.156	0.141	-0.007	35
Raiffeisenbank	0.076	-0.231	0.066	-3.48	0.001	0.113	-0.035	6
Auslandsbank	0.029	-0.063	0.088	-0.71	0.476	0.148	0.001	51
Privatbank	0.133	-0.014	0.046	-0.30	0.761	0.160	0.013	22
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.180	0.122	-1.47	0.142	0.123	-0.024	11
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.142	-0.005	38
Filiale	0.570	-0.039	0.034	-1.13	0.258	0.151	0.004	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.082	0.044	-1.87	0.062	0.138	-0.009	31
Firmenkunden	0.120	-0.088	0.051	-1.72	0.085	0.137	-0.010	26
Wealth Management	0.315					0.157	0.010	28
Handel, Investment	0.048	0.023	0.069	0.33	0.745	0.163	0.015	17
Corporate Centre	0.235	-0.039	0.046	-0.84	0.403	0.148	0.001	53
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.144	-0.004	44
Support	0.121	-0.025	0.050	-0.51	0.611	0.138	-0.009	30
Operations	0.165	0.028	0.046	0.60	0.548	0.150	0.003	46
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.068	0.053	1.28	0.201	0.160	0.012	23
Sonst	0.121	0.023	0.054	0.43	0.664	0.149	0.002	49
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.000	0.055	-0.01	0.996	0.163	0.015	19
1-4 J.	0.316					0.163	0.015	18
5-9 J.	0.214	-0.082	0.043	-1.90	0.057	0.143	-0.004	41
10-14 J.	0.166	-0.130	0.049	-2.63	0.009	0.133	-0.015	20
15+ J.	0.211	-0.117	0.053	-2.23	0.026	0.135	-0.012	24
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.158	0.085	1.87	0.061	0.143	-0.004	39
1-4 J.	0.134	0.016	0.062	0.26	0.796	0.182	0.034	7
5-9 J.	0.184	-0.029	0.053	-0.53	0.593	0.147	-0.001	52
10-14 J.	0.205	0.079	0.047	1.70	0.088	0.137	-0.011	25
15+ J.	0.437					0.162	0.014	21
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.155	0.008	33
Kader	0.338	-0.033	0.039	-0.84	0.402	0.147	0.000	54
Direktion	0.219	-0.077	0.051	-1.52	0.130	0.138	-0.010	27
Geschäftsleitung	0.017	-0.266	0.140	-1.90	0.057	0.100	-0.047	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.116	0.114	-1.01	0.312	0.120	-0.027	9
Lehre	0.339					0.145	-0.003	47
Matur	0.043	-0.093	0.077	-1.22	0.223	0.125	-0.023	13
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.030	0.042	0.72	0.473	0.152	0.004	40
FH	0.121	0.165	0.051	3.23	0.001	0.186	0.038	3
Uni, ETH	0.199	0.004	0.048	0.09	0.926	0.146	-0.002	50
Sonst	0.049	-0.197	0.076	-2.58	0.010	0.104	-0.043	2
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-4850						
$\ln L(\beta^*)$		-4760						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		180			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Dreimonatskurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.16: Wahrscheinlichkeit, Semesterkurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.720	0.013	-56.23	0.000	0.236		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.080	0.030	2.68	0.007	0.250	0.015	23
männlich	0.588					0.226	-0.010	34
Alter								
< 40 J.	0.497					0.243	0.007	37
40-44 J.	0.161	0.012	0.041	0.28	0.777	0.247	0.011	31
45-49 J.	0.145	-0.082	0.045	-1.81	0.070	0.218	-0.018	19
50-54 J.	0.107	-0.029	0.051	-0.56	0.573	0.234	-0.002	52
55-59 J.	0.073	-0.141	0.061	-2.32	0.021	0.201	-0.035	9
60+ J.	0.018	0.011	0.105	0.10	0.917	0.246	0.011	33
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.229	-0.007	39
Romandie	0.193	0.120	0.035	3.41	0.001	0.267	0.031	10
Tessin	0.069	-0.020	0.056	-0.36	0.723	0.223	-0.013	28
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.165	-0.071	1
41-80%	0.133	-0.269	0.096	-2.79	0.005	0.223	-0.013	26
> 80%	0.844	-0.057	0.042	-1.36	0.175	0.240	0.004	47
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.249	0.013	25
Kantonalbank	0.223	-0.017	0.035	-0.49	0.627	0.244	0.008	35
Regionalbank	0.058	-0.099	0.061	-1.61	0.107	0.219	-0.017	21
Raiffeisenbank	0.076	-0.215	0.059	-3.68	0.000	0.186	-0.050	3
Auslandsbank	0.029	-0.088	0.082	-1.08	0.280	0.222	-0.014	24
Privatbank	0.133	-0.101	0.043	-2.35	0.019	0.218	-0.017	20
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.059	0.105	-0.56	0.573	0.231	-0.005	44
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.229	-0.007	36
Filiale	0.570	-0.042	0.031	-1.36	0.175	0.241	0.006	41
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.003	0.039	0.08	0.935	0.236	0.000	54
Firmenkunden	0.120	-0.004	0.045	-0.08	0.935	0.233	-0.002	49
Wealth Management	0.315					0.235	-0.001	53
Handel, Investment	0.048	-0.116	0.065	-1.77	0.077	0.201	-0.035	7
Corporate Centre	0.235	0.038	0.042	0.92	0.359	0.247	0.011	32
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.220	-0.016	22
Support	0.121	0.031	0.045	0.70	0.485	0.229	-0.007	38
Operations	0.165	0.091	0.042	2.18	0.030	0.247	0.012	30
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.179	0.048	3.77	0.000	0.276	0.040	4
Sonst	0.121	0.038	0.048	0.79	0.431	0.231	-0.005	46
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.043	0.050	0.85	0.394	0.255	0.020	17
1-4 J.	0.316					0.242	0.006	40
5-9 J.	0.214	0.046	0.038	1.20	0.230	0.256	0.021	16
10-14 J.	0.166	-0.061	0.044	-1.38	0.169	0.223	-0.013	27
15+ J.	0.211	-0.109	0.047	-2.31	0.021	0.209	-0.027	11
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.087	0.078	1.11	0.266	0.233	-0.002	51
1-4 J.	0.134	0.045	0.056	0.80	0.421	0.261	0.025	12
5-9 J.	0.184	0.000	0.047	0.00	0.998	0.247	0.012	29
10-14 J.	0.205	-0.010	0.042	-0.23	0.816	0.233	-0.002	50
15+ J.	0.437					0.231	-0.005	42
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.214	-0.022	15
Kader	0.338	0.089	0.035	2.52	0.012	0.241	0.005	45
Direktion	0.219	0.186	0.045	4.11	0.000	0.272	0.036	6
Geschäftsleitung	0.017	0.146	0.111	1.31	0.190	0.259	0.023	14
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.170	0.107	-1.59	0.112	0.171	-0.065	2
Lehre	0.339					0.218	-0.018	18
Matur	0.043	0.077	0.067	1.15	0.252	0.241	0.005	43
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.072	0.038	1.90	0.057	0.239	0.004	48
FH	0.121	0.170	0.047	3.65	0.000	0.271	0.035	8
Uni, ETH	0.199	0.133	0.043	3.11	0.002	0.259	0.023	13
Sonst	0.049	-0.074	0.066	-1.11	0.268	0.197	-0.039	5
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6333						
$\ln L(\beta^*)$		-6220						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		226			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Semesterkurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.17: Wahrscheinlichkeit, Jahreskurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.732	0.013	-56.95	0.000	0.232		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.045	0.030	1.47	0.143	0.240	0.008	41
männlich	0.588					0.227	-0.006	45
Alter								
< 40 J.	0.497					0.294	0.061	9
40-44 J.	0.161	-0.162	0.041	-3.91	0.000	0.241	0.008	39
45-49 J.	0.145	-0.235	0.046	-5.12	0.000	0.219	-0.014	30
50-54 J.	0.107	-0.548	0.057	-9.65	0.000	0.138	-0.094	3
55-59 J.	0.073	-0.701	0.071	-9.88	0.000	0.107	-0.125	2
60+ J.	0.018	-1.081	0.160	-6.77	0.000	0.052	-0.180	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.255	0.023	21
Romandie	0.193	-0.307	0.038	-7.98	0.000	0.167	-0.065	8
Tessin	0.069	-0.218	0.059	-3.69	0.000	0.191	-0.042	12
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.218	-0.014	29
41-80%	0.133	-0.061	0.092	-0.67	0.504	0.206	-0.026	18
> 80%	0.844	-0.105	0.044	-2.38	0.017	0.237	0.005	46
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.223	-0.009	37
Kantonalbank	0.223	0.056	0.036	1.55	0.121	0.241	0.008	40
Regionalbank	0.058	0.130	0.060	2.16	0.031	0.264	0.032	16
Raiffeisenbank	0.076	-0.049	0.058	-0.84	0.400	0.209	-0.023	20
Auslandsbank	0.029	0.019	0.085	0.22	0.823	0.229	-0.003	50
Privatbank	0.133	0.060	0.044	1.35	0.176	0.242	0.009	36
Handels-, Börsenbank	0.016	0.296	0.104	2.84	0.005	0.321	0.089	5
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.243	0.011	32
Filiale	0.570	0.062	0.031	1.96	0.050	0.224	-0.008	42
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.000	0.040	0.01	0.991	0.231	-0.001	52
Firmenkunden	0.120	0.076	0.046	1.65	0.100	0.254	0.022	23
Wealth Management	0.315					0.231	-0.001	51
Handel, Investment	0.048	0.040	0.065	0.61	0.540	0.243	0.011	33
Corporate Centre	0.235	-0.027	0.044	-0.62	0.533	0.223	-0.010	35
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.224	-0.008	38
Support	0.121	0.030	0.045	0.66	0.512	0.233	0.001	54
Operations	0.165	-0.028	0.044	-0.64	0.523	0.216	-0.017	27
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.156	0.049	3.15	0.002	0.273	0.041	13
Sonst	0.121	0.024	0.050	0.47	0.637	0.231	-0.001	53
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.015	0.050	-0.30	0.766	0.248	0.016	28
1-4 J.	0.316					0.253	0.020	24
5-9 J.	0.214	0.022	0.038	0.56	0.574	0.260	0.027	17
10-14 J.	0.166	-0.052	0.045	-1.16	0.248	0.236	0.004	47
15+ J.	0.211	-0.284	0.050	-5.68	0.000	0.171	-0.061	10
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.112	0.083	-1.35	0.178	0.243	0.010	34
1-4 J.	0.134	-0.015	0.057	-0.27	0.790	0.209	-0.023	19
5-9 J.	0.184	-0.045	0.048	-0.94	0.347	0.238	0.006	44
10-14 J.	0.205	-0.091	0.042	-2.14	0.033	0.229	-0.004	49
15+ J.	0.437					0.215	-0.017	26
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.210	-0.023	22
Kader	0.338	0.089	0.037	2.43	0.015	0.236	0.004	48
Direktion	0.219	0.195	0.047	4.15	0.000	0.270	0.038	15
Geschäftsleitung	0.017	0.226	0.111	2.04	0.042	0.280	0.048	11
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.155	0.107	1.46	0.146	0.240	0.008	43
Lehre	0.339					0.195	-0.038	14
Matur	0.043	0.064	0.071	0.91	0.364	0.213	-0.019	25
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.336	0.038	8.77	0.000	0.300	0.067	6
FH	0.121	0.333	0.047	7.09	0.000	0.299	0.066	7
Uni, ETH	0.199	0.084	0.045	1.87	0.062	0.219	-0.014	31
Sonst	0.049	-0.216	0.075	-2.89	0.004	0.141	-0.092	4
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6285						
$\ln L(\beta^*)$		-5880						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		809			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Jahreskurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.18: Wahrscheinlichkeit, Zweijahreskurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.434	0.017	-83.26	0.000	0.076		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.110	0.041	-2.66	0.008	0.067	-0.009	30
männlich	0.588					0.082	0.007	37
Alter								
< 40 J.	0.497					0.114	0.039	5
40-44 J.	0.161	-0.277	0.059	-4.68	0.000	0.069	-0.006	38
45-49 J.	0.145	-0.352	0.067	-5.28	0.000	0.060	-0.016	20
50-54 J.	0.107	-0.691	0.093	-7.41	0.000	0.029	-0.047	3
55-59 J.	0.073	-0.670	0.111	-6.03	0.000	0.031	-0.045	4
60+ J.	0.018	-0.694	0.213	-3.25	0.001	0.029	-0.047	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.091	0.015	21
Romandie	0.193	-0.418	0.059	-7.09	0.000	0.040	-0.036	8
Tessin	0.069	-0.295	0.089	-3.32	0.001	0.052	-0.024	11
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.052	-0.023	13
41-80%	0.133	-0.185	0.134	-1.39	0.166	0.084	0.008	34
> 80%	0.844	0.057	0.058	0.99	0.324	0.075	0.000	52
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.078	0.002	49
Kantonalbank	0.223	-0.012	0.049	-0.25	0.802	0.076	0.000	53
Regionalbank	0.058	0.131	0.076	1.72	0.086	0.099	0.023	14
Raiffeisenbank	0.076	0.007	0.075	0.10	0.924	0.079	0.003	46
Auslandsbank	0.029	-0.175	0.137	-1.27	0.203	0.055	-0.020	17
Privatbank	0.133	-0.155	0.068	-2.28	0.022	0.058	-0.018	19
Handels-, Börsenbank	0.016	0.334	0.131	2.55	0.011	0.139	0.063	1
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.084	0.008	31
Filiale	0.570	0.100	0.043	2.36	0.018	0.070	-0.006	40
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.012	0.055	0.22	0.826	0.074	-0.002	51
Firmenkunden	0.120	0.245	0.059	4.13	0.000	0.112	0.037	7
Wealth Management	0.315					0.072	-0.003	44
Handel, Investment	0.048	-0.048	0.094	-0.51	0.609	0.066	-0.010	27
Corporate Centre	0.235	-0.026	0.061	-0.42	0.674	0.069	-0.007	36
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.067	-0.008	32
Support	0.121	0.110	0.061	1.82	0.069	0.083	0.007	35
Operations	0.165	0.100	0.058	1.72	0.086	0.081	0.006	41
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.134	0.069	1.93	0.054	0.087	0.011	24
Sonst	0.121	0.079	0.069	1.14	0.254	0.078	0.002	48
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.088	0.063	1.39	0.163	0.095	0.020	18
1-4 J.	0.316					0.081	0.006	42
5-9 J.	0.214	0.022	0.051	0.43	0.667	0.085	0.009	29
10-14 J.	0.166	-0.036	0.063	-0.58	0.563	0.076	0.000	54
15+ J.	0.211	-0.212	0.076	-2.78	0.005	0.054	-0.022	15
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.050	0.112	-0.45	0.654	0.073	-0.003	47
1-4 J.	0.134	0.107	0.076	1.40	0.160	0.066	-0.010	28
5-9 J.	0.184	0.064	0.066	0.98	0.328	0.089	0.013	22
10-14 J.	0.205	-0.010	0.059	-0.18	0.859	0.082	0.006	39
15+ J.	0.437					0.071	-0.005	43
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.079	0.003	45
Kader	0.338	-0.010	0.049	-0.21	0.835	0.078	0.002	50
Direktion	0.219	-0.103	0.067	-1.55	0.122	0.065	-0.011	25
Geschäftsleitung	0.017	0.172	0.148	1.16	0.246	0.108	0.032	9
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.018	0.152	-0.12	0.908	0.065	-0.010	26
Lehre	0.339					0.068	-0.008	33
Matur	0.043	-0.033	0.101	-0.33	0.744	0.063	-0.012	23
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.232	0.052	4.45	0.000	0.103	0.028	10
FH	0.121	0.285	0.061	4.66	0.000	0.113	0.038	6
Uni, ETH	0.199	-0.103	0.065	-1.59	0.112	0.055	-0.021	16
Sonst	0.049	-0.132	0.101	-1.31	0.192	0.052	-0.024	12
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-3110						
$\ln L(\beta^*)$		-2844						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		532			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Zweijahreskurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.19: Wahrscheinlichkeit, Dreijahreskurse zu bevorzugen (Frage 35)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-1.545	0.018	-83.96	0.000	0.061		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.413	0.047	-8.84	0.000	0.037	-0.024	14
männlich	0.588					0.085	0.023	16
Alter								
< 40 J.	0.497					0.097	0.036	4
40-44 J.	0.161	-0.448	0.083	-5.39	0.000	0.041	-0.021	21
45-49 J.	0.145	-0.414	0.087	-4.76	0.000	0.044	-0.018	25
50-54 J.	0.107	-0.632	0.113	-5.57	0.000	0.027	-0.034	6
55-59 J.	0.073	-0.600	0.133	-4.52	0.000	0.029	-0.032	8
60+ J.	0.018	-0.304	0.196	-1.55	0.120	0.055	-0.006	39
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.069	0.008	38
Romandie	0.193	-0.283	0.063	-4.51	0.000	0.039	-0.023	18
Tessin	0.069	-0.095	0.090	-1.05	0.295	0.057	-0.004	44
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.045	-0.016	27
41-80%	0.133	-0.162	0.145	-1.12	0.265	0.057	-0.004	45
> 80%	0.844	-0.041	0.068	-0.61	0.542	0.062	0.001	49
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.066	0.005	43
Kantonalbank	0.223	-0.071	0.056	-1.27	0.205	0.058	-0.003	46
Regionalbank	0.058	0.190	0.082	2.33	0.020	0.095	0.033	7
Raiffeisenbank	0.076	0.038	0.079	0.48	0.631	0.071	0.010	32
Auslandsbank	0.029	-0.264	0.165	-1.61	0.108	0.039	-0.023	17
Privatbank	0.133	-0.247	0.084	-2.93	0.003	0.040	-0.021	20
Handels-, Börsenbank	0.016	0.053	0.173	0.31	0.761	0.073	0.012	30
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.061	0.000	52
Filiale	0.570	-0.005	0.048	-0.11	0.912	0.061	0.000	54
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.061	0.061	1.00	0.316	0.067	0.006	41
Firmenkunden	0.120	0.144	0.070	2.06	0.040	0.079	0.018	24
Wealth Management	0.315					0.060	-0.001	48
Handel, Investment	0.048	-0.136	0.116	-1.18	0.240	0.045	-0.016	28
Corporate Centre	0.235	-0.072	0.074	-0.97	0.330	0.052	-0.009	35
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.060	-0.001	50
Support	0.121	0.151	0.066	2.29	0.022	0.081	0.019	23
Operations	0.165	0.005	0.064	0.07	0.942	0.061	0.000	53
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.079	0.088	-0.91	0.365	0.051	-0.010	33
Sonst	0.121	0.014	0.081	0.17	0.867	0.062	0.001	51
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.275	0.064	4.32	0.000	0.118	0.057	2
1-4 J.	0.316					0.072	0.011	31
5-9 J.	0.214	-0.138	0.062	-2.24	0.025	0.055	-0.006	40
10-14 J.	0.166	-0.277	0.086	-3.21	0.001	0.041	-0.020	22
15+ J.	0.211	-0.160	0.094	-1.69	0.090	0.052	-0.009	37
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.232	0.116	2.00	0.046	0.044	-0.017	26
1-4 J.	0.134	0.517	0.088	5.85	0.000	0.071	0.010	34
5-9 J.	0.184	0.342	0.082	4.15	0.000	0.118	0.057	1
10-14 J.	0.205	0.074	0.081	0.91	0.361	0.087	0.026	13
15+ J.	0.437					0.052	-0.009	36
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.087	0.026	12
Kader	0.338	-0.232	0.058	-3.99	0.000	0.056	-0.005	42
Direktion	0.219	-0.505	0.094	-5.37	0.000	0.031	-0.030	10
Geschäftsleitung	0.017	0.132	0.173	0.77	0.443	0.110	0.049	3
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.178	0.147	-1.21	0.227	0.064	0.003	47
Lehre	0.339					0.089	0.028	11
Matur	0.043	0.017	0.094	0.18	0.860	0.092	0.031	9
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.099	0.059	-1.68	0.094	0.074	0.013	29
FH	0.121	-0.440	0.079	-5.60	0.000	0.037	-0.024	15
Uni, ETH	0.199	-0.599	0.079	-7.58	0.000	0.026	-0.035	5
Sonst	0.049	-0.040	0.089	-0.45	0.654	0.083	0.022	19
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-2668						
$\ln L(\beta^*)$		-2150						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		1035			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Dreijahreskurse.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.20: Wahrscheinlichkeit, Abendkurse zu bevorzugen (Frage 36)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.529	0.012	-43.17	0.000	0.298		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.037	0.029	-1.28	0.201	0.291	-0.007	43
männlich	0.588					0.304	0.005	45
Alter								
< 40 J.	0.497					0.333	0.035	13
40-44 J.	0.161	-0.129	0.040	-3.27	0.001	0.287	-0.011	37
45-49 J.	0.145	-0.198	0.043	-4.59	0.000	0.265	-0.034	14
50-54 J.	0.107	-0.175	0.049	-3.59	0.000	0.272	-0.026	17
55-59 J.	0.073	-0.339	0.058	-5.80	0.000	0.221	-0.078	2
60+ J.	0.018	-0.249	0.101	-2.47	0.013	0.248	-0.050	5
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.314	0.015	30
Romandie	0.193	-0.115	0.034	-3.38	0.001	0.274	-0.024	19
Tessin	0.069	-0.318	0.055	-5.77	0.000	0.211	-0.087	1
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.343	0.045	7
41-80%	0.133	0.112	0.082	1.36	0.174	0.262	-0.037	10
> 80%	0.844	-0.124	0.040	-3.08	0.002	0.303	0.005	47
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.314	0.016	29
Kantonalbank	0.223	-0.171	0.034	-5.01	0.000	0.256	-0.042	8
Regionalbank	0.058	0.005	0.056	0.09	0.928	0.316	0.017	26
Raiffeisenbank	0.076	-0.078	0.053	-1.48	0.140	0.287	-0.012	35
Auslandsbank	0.029	-0.010	0.079	-0.13	0.899	0.310	0.012	34
Privatbank	0.133	0.005	0.041	0.13	0.896	0.316	0.017	25
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.055	0.103	-0.54	0.593	0.295	-0.004	48
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.300	0.001	51
Filiale	0.570	0.008	0.029	0.26	0.795	0.297	-0.001	52
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.029	0.037	0.78	0.435	0.297	-0.002	50
Firmenkunden	0.120	0.131	0.043	3.07	0.002	0.333	0.035	12
Wealth Management	0.315					0.287	-0.012	36
Handel, Investment	0.048	-0.083	0.062	-1.32	0.186	0.259	-0.039	9
Corporate Centre	0.235	0.059	0.041	1.44	0.149	0.307	0.009	41
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.297	-0.002	49
Support	0.121	0.027	0.042	0.65	0.519	0.306	0.008	42
Operations	0.165	0.042	0.039	1.06	0.290	0.311	0.013	32
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	-0.081	0.047	-1.73	0.084	0.269	-0.029	15
Sonst	0.121	0.070	0.046	1.53	0.125	0.321	0.023	23
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.052	0.048	-1.08	0.280	0.281	-0.017	27
1-4 J.	0.316					0.299	0.001	53
5-9 J.	0.214	0.019	0.037	0.51	0.608	0.306	0.007	44
10-14 J.	0.166	-0.049	0.042	-1.15	0.249	0.282	-0.016	28
15+ J.	0.211	0.032	0.045	0.72	0.470	0.311	0.012	33
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.040	0.074	0.54	0.587	0.308	0.009	40
1-4 J.	0.134	-0.109	0.054	-2.03	0.042	0.322	0.024	21
5-9 J.	0.184	-0.013	0.045	-0.28	0.780	0.271	-0.028	16
10-14 J.	0.205	-0.057	0.040	-1.42	0.155	0.303	0.005	46
15+ J.	0.437					0.288	-0.010	39
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.322	0.023	22
Kader	0.338	-0.096	0.034	-2.83	0.005	0.288	-0.010	38
Direktion	0.219	-0.142	0.044	-3.25	0.001	0.272	-0.026	18
Geschäftsleitung	0.017	-0.121	0.105	-1.16	0.248	0.280	-0.019	24
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.223	0.099	-2.27	0.024	0.226	-0.073	3
Lehre	0.339					0.298	-0.001	54
Matur	0.043	-0.102	0.066	-1.55	0.120	0.264	-0.035	11
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.128	0.035	3.62	0.000	0.344	0.045	6
FH	0.121	0.041	0.045	0.91	0.361	0.312	0.014	31
Uni, ETH	0.199	-0.069	0.042	-1.66	0.097	0.274	-0.024	20
Sonst	0.049	-0.218	0.063	-3.44	0.001	0.227	-0.071	4
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7068						
$\ln L(\beta^*)$		-6940						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		257			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Abendkurse bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.21: Wahrscheinlichkeit, Tageskurse zu bevorzugen (Frage 36)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.114	0.012	-9.80	0.000	0.454		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.022	0.027	-0.80	0.423	0.449	-0.005	46
männlich	0.588					0.458	0.004	49
Alter								
< 40 J.	0.497					0.430	-0.025	17
40-44 J.	0.161	0.081	0.038	2.16	0.031	0.462	0.007	40
45-49 J.	0.145	0.109	0.041	2.69	0.007	0.473	0.018	27
50-54 J.	0.107	0.113	0.046	2.46	0.014	0.475	0.020	22
55-59 J.	0.073	0.217	0.053	4.07	0.000	0.516	0.062	4
60+ J.	0.018	0.333	0.094	3.55	0.000	0.562	0.108	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.433	-0.021	19
Romandie	0.193	0.190	0.032	5.93	0.000	0.509	0.054	6
Tessin	0.069	0.252	0.049	5.10	0.000	0.533	0.079	3
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.363	-0.091	2
41-80%	0.133	-0.227	0.082	-2.78	0.006	0.491	0.037	13
> 80%	0.844	0.100	0.037	2.69	0.007	0.451	-0.003	50
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.453	-0.002	51
Kantonalbank	0.223	0.097	0.032	3.01	0.003	0.491	0.037	14
Regionalbank	0.058	-0.044	0.054	-0.82	0.415	0.435	-0.019	24
Raiffeisenbank	0.076	-0.153	0.051	-3.00	0.003	0.393	-0.061	5
Auslandsbank	0.029	0.024	0.073	0.33	0.742	0.462	0.008	38
Privatbank	0.133	-0.044	0.039	-1.11	0.267	0.436	-0.019	25
Handels-, Börsenbank	0.016	0.132	0.096	1.38	0.168	0.505	0.051	8
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.454	0.000	53
Filiale	0.570	-0.001	0.028	-0.05	0.958	0.455	0.000	54
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.023	0.035	0.67	0.505	0.469	0.015	33
Firmenkunden	0.120	0.009	0.041	0.23	0.820	0.463	0.009	37
Wealth Management	0.315					0.460	0.005	45
Handel, Investment	0.048	-0.130	0.059	-2.21	0.027	0.409	-0.046	9
Corporate Centre	0.235	-0.063	0.039	-1.63	0.104	0.435	-0.019	23
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.425	-0.029	15
Support	0.121	0.042	0.040	1.04	0.297	0.442	-0.012	35
Operations	0.165	0.119	0.038	3.16	0.002	0.472	0.018	28
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.206	0.044	4.67	0.000	0.507	0.053	7
Sonst	0.121	0.119	0.044	2.73	0.006	0.472	0.018	29
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.041	0.046	-0.87	0.383	0.434	-0.020	21
1-4 J.	0.316					0.450	-0.004	47
5-9 J.	0.214	0.079	0.035	2.23	0.026	0.482	0.027	16
10-14 J.	0.166	0.020	0.040	0.49	0.622	0.458	0.004	48
15+ J.	0.211	-0.028	0.042	-0.66	0.509	0.439	-0.015	32
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.124	0.071	1.75	0.080	0.448	-0.007	41
1-4 J.	0.134	0.119	0.051	2.34	0.019	0.497	0.042	11
5-9 J.	0.184	-0.016	0.043	-0.37	0.713	0.495	0.040	12
10-14 J.	0.205	-0.002	0.038	-0.05	0.961	0.441	-0.013	34
15+ J.	0.437					0.447	-0.008	39
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.453	-0.001	52
Kader	0.338	0.017	0.032	0.54	0.592	0.460	0.006	43
Direktion	0.219	-0.010	0.041	-0.25	0.801	0.449	-0.005	44
Geschäftsleitung	0.017	-0.040	0.100	-0.40	0.689	0.438	-0.017	31
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.005	0.089	-0.05	0.958	0.473	0.019	26
Lehre	0.339					0.475	0.021	20
Matur	0.043	-0.077	0.061	-1.26	0.208	0.445	-0.010	36
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.035	0.034	-1.03	0.305	0.461	0.007	42
FH	0.121	-0.109	0.043	-2.52	0.012	0.432	-0.023	18
Uni, ETH	0.199	-0.095	0.039	-2.43	0.015	0.437	-0.017	30
Sonst	0.049	-0.165	0.057	-2.88	0.004	0.410	-0.045	10
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7990						
$\ln L(\beta^*)$		-7882						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		214			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Tageskurse bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.22: Wahrscheinlichkeit, Abend- bzw. Wochenendkurse zu bevorzugen (Frage 36)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.679	0.013	-53.62	0.000	0.248		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.012	0.029	0.40	0.692	0.251	0.002	42
männlich	0.588					0.247	-0.002	45
Alter								
< 40 J.	0.497					0.256	0.007	30
40-44 J.	0.161	-0.037	0.041	-0.91	0.363	0.244	-0.005	37
45-49 J.	0.145	-0.038	0.044	-0.85	0.394	0.244	-0.005	36
50-54 J.	0.107	-0.036	0.051	-0.72	0.473	0.244	-0.004	38
55-59 J.	0.073	-0.065	0.059	-1.10	0.270	0.235	-0.013	20
60+ J.	0.018	-0.135	0.107	-1.26	0.209	0.214	-0.034	4
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.256	0.007	31
Romandie	0.193	-0.019	0.035	-0.54	0.593	0.250	0.001	49
Tessin	0.069	-0.270	0.058	-4.69	0.000	0.177	-0.072	2
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.257	0.009	29
41-80%	0.133	0.022	0.087	0.25	0.802	0.236	-0.012	21
> 80%	0.844	-0.045	0.041	-1.08	0.278	0.250	0.002	44
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.273	0.024	11
Kantonalbank	0.223	-0.176	0.035	-4.99	0.000	0.218	-0.031	7
Regionalbank	0.058	-0.040	0.058	-0.68	0.495	0.260	0.011	23
Raiffeisenbank	0.076	-0.042	0.054	-0.77	0.440	0.259	0.011	24
Auslandsbank	0.029	-0.129	0.083	-1.54	0.123	0.232	-0.017	17
Privatbank	0.133	-0.179	0.043	-4.15	0.000	0.217	-0.032	5
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.173	0.108	-1.60	0.111	0.219	-0.030	8
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.247	-0.001	47
Filiale	0.570	-0.007	0.030	-0.23	0.822	0.249	0.001	50
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.049	0.038	1.27	0.204	0.254	0.006	34
Firmenkunden	0.120	0.032	0.045	0.72	0.470	0.249	0.000	52
Wealth Management	0.315					0.239	-0.010	27
Handel, Investment	0.048	-0.049	0.065	-0.76	0.447	0.224	-0.025	9
Corporate Centre	0.235	0.068	0.042	1.62	0.106	0.260	0.012	22
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.248	0.000	53
Support	0.121	0.033	0.044	0.75	0.452	0.259	0.011	25
Operations	0.165	-0.006	0.041	-0.15	0.880	0.247	-0.002	43
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.019	0.048	0.40	0.690	0.255	0.006	32
Sonst	0.121	-0.051	0.048	-1.08	0.282	0.232	-0.016	18
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.128	0.049	2.62	0.009	0.301	0.053	3
1-4 J.	0.316					0.258	0.010	26
5-9 J.	0.214	-0.035	0.038	-0.93	0.352	0.247	-0.001	46
10-14 J.	0.166	-0.078	0.044	-1.78	0.075	0.234	-0.015	19
15+ J.	0.211	-0.106	0.046	-2.29	0.022	0.225	-0.023	12
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.005	0.078	0.06	0.950	0.243	-0.005	35
1-4 J.	0.134	0.017	0.055	0.31	0.756	0.245	-0.004	40
5-9 J.	0.184	0.092	0.047	1.98	0.048	0.248	0.000	54
10-14 J.	0.205	-0.012	0.041	-0.29	0.771	0.273	0.024	10
15+ J.	0.437					0.239	-0.009	28
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.229	-0.020	14
Kader	0.338	0.081	0.035	2.33	0.020	0.254	0.006	33
Direktion	0.219	0.159	0.045	3.54	0.000	0.280	0.031	6
Geschäftsleitung	0.017	0.050	0.109	0.46	0.643	0.244	-0.004	39
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.412	0.112	-3.67	0.000	0.138	-0.110	1
Lehre	0.339					0.250	0.001	48
Matur	0.043	0.008	0.066	0.12	0.907	0.252	0.004	41
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.052	0.037	1.41	0.159	0.266	0.018	16
FH	0.121	0.056	0.046	1.22	0.225	0.268	0.019	15
Uni, ETH	0.199	-0.076	0.043	-1.76	0.079	0.226	-0.022	13
Sonst	0.049	-0.002	0.063	-0.04	0.972	0.249	0.001	51
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6501						
$\ln L(\beta^*)$		-6414						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		174			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Abend- bzw. Wochenendkurse bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.23: Wahrscheinlichkeit, blockweise Wochenkurse zu bevorzugen (Frage 36)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.410	0.012	-34.13	0.000	0.341		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.069	0.028	-2.45	0.015	0.326	-0.015	33
männlich	0.588					0.352	0.011	39
Alter								
< 40 J.	0.497					0.355	0.014	34
40-44 J.	0.161	0.005	0.039	0.13	0.895	0.357	0.016	31
45-49 J.	0.145	0.032	0.042	0.76	0.445	0.368	0.026	23
50-54 J.	0.107	-0.203	0.049	-4.10	0.000	0.283	-0.058	9
55-59 J.	0.073	-0.239	0.058	-4.15	0.000	0.271	-0.070	7
60+ J.	0.018	-0.300	0.103	-2.90	0.004	0.251	-0.090	3
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.345	0.004	49
Romandie	0.193	-0.050	0.034	-1.48	0.138	0.327	-0.014	35
Tessin	0.069	-0.033	0.052	-0.63	0.527	0.333	-0.008	41
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.261	-0.080	5
41-80%	0.133	-0.250	0.091	-2.76	0.006	0.312	-0.029	19
> 80%	0.844	-0.101	0.040	-2.50	0.012	0.348	0.007	44
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.347	0.006	45
Kantonalbank	0.223	0.048	0.033	1.43	0.153	0.365	0.024	26
Regionalbank	0.058	-0.104	0.058	-1.80	0.071	0.310	-0.031	17
Raiffeisenbank	0.076	-0.181	0.055	-3.32	0.001	0.283	-0.058	8
Auslandsbank	0.029	0.115	0.075	1.53	0.126	0.391	0.049	11
Privatbank	0.133	-0.083	0.041	-2.05	0.041	0.317	-0.024	25
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.002	0.099	-0.02	0.986	0.347	0.006	47
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.339	-0.002	52
Filiale	0.570	-0.009	0.029	-0.32	0.752	0.343	0.001	53
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.015	0.037	0.40	0.688	0.341	0.000	54
Firmenkunden	0.120	-0.008	0.043	-0.18	0.858	0.333	-0.008	40
Wealth Management	0.315					0.335	-0.006	46
Handel, Investment	0.048	-0.064	0.061	-1.05	0.293	0.312	-0.029	20
Corporate Centre	0.235	0.065	0.040	1.63	0.103	0.359	0.018	30
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.336	-0.005	48
Support	0.121	-0.017	0.042	-0.41	0.685	0.330	-0.011	37
Operations	0.165	-0.046	0.040	-1.15	0.250	0.319	-0.022	28
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.138	0.045	3.05	0.002	0.388	0.047	13
Sonst	0.121	0.005	0.045	0.11	0.911	0.338	-0.003	51
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.042	0.047	0.88	0.379	0.386	0.045	14
1-4 J.	0.316					0.371	0.029	18
5-9 J.	0.214	-0.099	0.036	-2.73	0.006	0.334	-0.007	43
10-14 J.	0.166	-0.173	0.042	-4.11	0.000	0.308	-0.034	16
15+ J.	0.211	-0.157	0.044	-3.55	0.000	0.313	-0.028	22
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.081	0.075	1.09	0.277	0.330	-0.011	38
1-4 J.	0.134	0.160	0.053	3.01	0.003	0.360	0.019	29
5-9 J.	0.184	0.039	0.045	0.86	0.392	0.390	0.049	12
10-14 J.	0.205	-0.013	0.040	-0.33	0.740	0.345	0.004	50
15+ J.	0.437					0.326	-0.015	32
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.289	-0.052	10
Kader	0.338	0.180	0.034	5.34	0.000	0.353	0.012	36
Direktion	0.219	0.361	0.043	8.41	0.000	0.423	0.082	4
Geschäftsleitung	0.017	0.390	0.102	3.83	0.000	0.434	0.093	2
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.007	0.097	-0.07	0.941	0.313	-0.028	21
Lehre	0.339					0.315	-0.026	24
Matur	0.043	0.012	0.064	0.18	0.855	0.319	-0.022	27
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.092	0.035	2.60	0.009	0.349	0.008	42
FH	0.121	0.258	0.044	5.87	0.000	0.412	0.071	6
Uni, ETH	0.199	0.175	0.040	4.32	0.000	0.379	0.038	15
Sonst	0.049	-0.323	0.067	-4.85	0.000	0.211	-0.130	1
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7442						
$\ln L(\beta^*)$		-7134						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		616			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, blockweise Wochenkurse bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.24: Wahrscheinlichkeit, Vorträge und Lehrgespräche als Lernform zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.625	0.013	-49.99	0.000	0.266		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.171	0.030	-5.75	0.000	0.234	-0.032	17
männlich	0.588					0.290	0.024	26
Alter								
< 40 J.	0.497					0.292	0.026	23
40-44 J.	0.161	-0.059	0.040	-1.46	0.146	0.273	0.007	40
45-49 J.	0.145	-0.137	0.044	-3.09	0.002	0.247	-0.019	32
50-54 J.	0.107	-0.154	0.051	-3.03	0.003	0.242	-0.024	24
55-59 J.	0.073	-0.355	0.062	-5.76	0.000	0.184	-0.082	4
60+ J.	0.018	-0.401	0.112	-3.59	0.000	0.172	-0.094	2
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.283	0.017	34
Romandie	0.193	-0.167	0.036	-4.63	0.000	0.229	-0.037	11
Tessin	0.069	-0.260	0.057	-4.59	0.000	0.202	-0.064	6
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.260	-0.006	41
41-80%	0.133	-0.037	0.091	-0.40	0.689	0.233	-0.033	15
> 80%	0.844	-0.120	0.043	-2.80	0.005	0.272	0.006	44
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.298	0.032	16
Kantonalbank	0.223	-0.156	0.035	-4.43	0.000	0.247	-0.019	31
Regionalbank	0.058	-0.171	0.061	-2.82	0.005	0.242	-0.024	25
Raiffeisenbank	0.076	-0.263	0.058	-4.52	0.000	0.214	-0.052	9
Auslandsbank	0.029	-0.388	0.087	-4.47	0.000	0.180	-0.086	3
Privatbank	0.133	-0.166	0.042	-3.92	0.000	0.244	-0.022	28
Handels-, Börsenbank	0.016	0.117	0.100	1.18	0.240	0.340	0.074	5
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.260	-0.006	42
Filiale	0.570	-0.032	0.030	-1.07	0.286	0.271	0.005	47
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.166	0.039	-4.25	0.000	0.230	-0.036	13
Firmenkunden	0.120	0.053	0.044	1.22	0.224	0.302	0.036	14
Wealth Management	0.315					0.283	0.017	33
Handel, Investment	0.048	0.032	0.062	0.52	0.604	0.294	0.028	22
Corporate Centre	0.235	-0.057	0.041	-1.38	0.166	0.264	-0.002	51
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.252	-0.014	38
Support	0.121	0.038	0.044	0.88	0.381	0.265	-0.001	52
Operations	0.165	-0.051	0.042	-1.21	0.226	0.237	-0.029	20
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.195	0.047	4.15	0.000	0.319	0.053	8
Sonst	0.121	0.107	0.047	2.28	0.023	0.288	0.022	29
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.005	0.049	0.10	0.923	0.271	0.005	45
1-4 J.	0.316					0.270	0.004	48
5-9 J.	0.214	-0.029	0.038	-0.76	0.448	0.260	-0.006	43
10-14 J.	0.166	-0.011	0.044	-0.25	0.804	0.266	0.000	53
15+ J.	0.211	-0.020	0.047	-0.43	0.669	0.263	-0.003	50
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.081	0.079	1.03	0.303	0.254	-0.012	39
1-4 J.	0.134	0.145	0.055	2.62	0.009	0.281	0.015	36
5-9 J.	0.184	0.083	0.047	1.76	0.078	0.303	0.037	12
10-14 J.	0.205	-0.005	0.041	-0.12	0.906	0.281	0.015	35
15+ J.	0.437					0.252	-0.014	37
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.244	-0.022	27
Kader	0.338	0.058	0.035	1.65	0.099	0.262	-0.004	49
Direktion	0.219	0.198	0.045	4.45	0.000	0.310	0.044	10
Geschäftsleitung	0.017	0.377	0.104	3.62	0.000	0.376	0.110	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.034	0.105	-0.33	0.744	0.235	-0.031	18
Lehre	0.339					0.246	-0.020	30
Matur	0.043	0.063	0.067	0.94	0.349	0.266	0.000	54
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.147	0.037	3.97	0.000	0.295	0.029	21
FH	0.121	0.150	0.046	3.29	0.001	0.296	0.030	19
Uni, ETH	0.199	0.077	0.042	1.83	0.068	0.271	0.005	46
Sonst	0.049	-0.147	0.069	-2.13	0.033	0.202	-0.064	7
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6716						
$\ln L(\beta^*)$		-6417						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		598			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Vorträge und Lehrgespräche als Lernform bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.25: Wahrscheinlichkeit, Gruppenarbeiten als Lernform zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.694	0.013	-54.60	0.000	0.244		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.122	0.030	-4.11	0.000	0.222	-0.022	16
männlich	0.588					0.260	0.016	25
Alter								
< 40 J.	0.497					0.234	-0.009	36
40-44 J.	0.161	0.118	0.040	2.92	0.004	0.272	0.028	9
45-49 J.	0.145	0.099	0.044	2.24	0.025	0.266	0.022	17
50-54 J.	0.107	-0.035	0.051	-0.67	0.500	0.224	-0.020	19
55-59 J.	0.073	0.003	0.059	0.05	0.964	0.235	-0.009	38
60+ J.	0.018	0.045	0.103	0.43	0.664	0.248	0.004	45
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.233	-0.011	29
Romandie	0.193	0.173	0.034	5.04	0.000	0.289	0.045	4
Tessin	0.069	0.024	0.054	0.45	0.654	0.240	-0.003	48
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.194	-0.050	2
41-80%	0.133	-0.173	0.094	-1.84	0.066	0.245	0.001	53
> 80%	0.844	-0.001	0.041	-0.03	0.977	0.245	0.001	51
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.253	0.010	35
Kantonalbank	0.223	0.026	0.035	0.76	0.447	0.262	0.018	23
Regionalbank	0.058	-0.088	0.061	-1.45	0.146	0.226	-0.018	24
Raiffeisenbank	0.076	-0.163	0.057	-2.83	0.005	0.204	-0.039	6
Auslandsbank	0.029	-0.151	0.082	-1.84	0.066	0.208	-0.036	8
Privatbank	0.133	-0.108	0.043	-2.52	0.012	0.220	-0.024	12
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.012	0.103	-0.11	0.909	0.250	0.006	39
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.249	0.005	43
Filiale	0.570	0.029	0.030	0.95	0.341	0.240	-0.004	47
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.028	0.039	-0.72	0.473	0.238	-0.006	41
Firmenkunden	0.120	0.024	0.045	0.53	0.594	0.254	0.010	30
Wealth Management	0.315					0.247	0.003	50
Handel, Investment	0.048	0.033	0.063	0.53	0.600	0.257	0.013	27
Corporate Centre	0.235	-0.025	0.042	-0.60	0.547	0.239	-0.005	44
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.224	-0.020	21
Support	0.121	0.096	0.044	2.18	0.029	0.254	0.010	32
Operations	0.165	0.082	0.041	2.00	0.045	0.250	0.006	40
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.208	0.047	4.39	0.000	0.291	0.047	3
Sonst	0.121	0.034	0.048	0.70	0.482	0.234	-0.009	37
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.050	0.050	1.00	0.316	0.249	0.006	42
1-4 J.	0.316					0.234	-0.010	33
5-9 J.	0.214	0.064	0.039	1.66	0.096	0.254	0.010	31
10-14 J.	0.166	0.029	0.044	0.66	0.511	0.243	-0.001	52
15+ J.	0.211	0.043	0.046	0.93	0.354	0.247	0.003	49
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.210	0.077	2.74	0.006	0.220	-0.024	13
1-4 J.	0.134	0.254	0.056	4.57	0.000	0.287	0.043	5
5-9 J.	0.184	0.139	0.047	2.94	0.003	0.302	0.058	1
10-14 J.	0.205	0.045	0.042	1.08	0.279	0.264	0.020	20
15+ J.	0.437					0.234	-0.010	34
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.223	-0.021	18
Kader	0.338	0.112	0.035	3.18	0.002	0.258	0.014	26
Direktion	0.219	0.136	0.045	3.02	0.003	0.266	0.022	14
Geschäftsleitung	0.017	-0.005	0.114	-0.04	0.968	0.222	-0.022	15
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	0.016	0.096	0.17	0.868	0.268	0.025	11
Lehre	0.339					0.263	0.019	22
Matur	0.043	-0.102	0.067	-1.53	0.127	0.231	-0.013	28
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.048	0.037	-1.29	0.196	0.248	0.004	46
FH	0.121	-0.063	0.047	-1.36	0.175	0.243	-0.001	54
Uni, ETH	0.199	-0.144	0.043	-3.38	0.001	0.218	-0.025	10
Sonst	0.049	-0.186	0.065	-2.87	0.004	0.206	-0.038	7
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-6439						
$\ln L(\beta^*)$		-6355						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		169			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Gruppenarbeiten als Lernform bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.26: Wahrscheinlichkeit, Diskussionen und Erfahrungsaustausch als Lernform zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.473	0.012	-39.03	0.000	0.318		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.034	0.028	-1.20	0.232	0.311	-0.007	40
männlich	0.588					0.323	0.005	46
Alter								
< 40 J.	0.497					0.337	0.019	22
40-44 J.	0.161	0.000	0.039	-0.01	0.994	0.337	0.019	23
45-49 J.	0.145	-0.088	0.042	-2.07	0.039	0.306	-0.012	32
50-54 J.	0.107	-0.185	0.049	-3.79	0.000	0.272	-0.046	8
55-59 J.	0.073	-0.261	0.057	-4.55	0.000	0.248	-0.070	3
60+ J.	0.018	-0.057	0.098	-0.58	0.564	0.317	-0.001	53
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.312	-0.006	42
Romandie	0.193	0.066	0.033	1.98	0.048	0.335	0.017	26
Tessin	0.069	0.081	0.051	1.58	0.114	0.341	0.023	18
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.265	-0.053	7
41-80%	0.133	-0.162	0.087	-1.86	0.063	0.311	-0.007	41
> 80%	0.844	-0.026	0.040	-0.67	0.505	0.321	0.003	51
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.323	0.005	45
Kantonalbank	0.223	0.024	0.033	0.73	0.463	0.332	0.014	30
Regionalbank	0.058	0.002	0.057	0.03	0.978	0.324	0.006	44
Raiffeisenbank	0.076	-0.115	0.053	-2.16	0.031	0.283	-0.035	11
Auslandsbank	0.029	-0.037	0.076	-0.49	0.628	0.310	-0.008	37
Privatbank	0.133	-0.107	0.041	-2.60	0.009	0.286	-0.032	12
Handels-, Börsenbank	0.016	0.246	0.097	2.55	0.011	0.416	0.098	1
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.328	0.010	35
Filiale	0.570	0.050	0.029	1.74	0.082	0.310	-0.008	38
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.016	0.037	0.44	0.659	0.319	0.001	54
Firmenkunden	0.120	0.065	0.043	1.53	0.127	0.337	0.019	24
Wealth Management	0.315					0.313	-0.005	47
Handel, Investment	0.048	-0.078	0.062	-1.26	0.209	0.286	-0.032	13
Corporate Centre	0.235	0.022	0.040	0.55	0.581	0.321	0.003	50
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.306	-0.012	33
Support	0.121	0.045	0.042	1.07	0.287	0.322	0.004	48
Operations	0.165	-0.014	0.040	-0.35	0.724	0.302	-0.017	27
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.194	0.046	4.26	0.000	0.378	0.060	6
Sonst	0.121	-0.021	0.046	-0.47	0.642	0.299	-0.019	21
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.024	0.048	-0.50	0.617	0.316	-0.002	52
1-4 J.	0.316					0.324	0.006	43
5-9 J.	0.214	-0.083	0.037	-2.27	0.023	0.295	-0.023	17
10-14 J.	0.166	-0.027	0.042	-0.64	0.521	0.315	-0.003	49
15+ J.	0.211	0.033	0.044	0.74	0.458	0.336	0.018	25
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.050	0.076	-0.66	0.510	0.310	-0.008	39
1-4 J.	0.134	0.107	0.053	2.02	0.043	0.293	-0.025	16
5-9 J.	0.184	0.076	0.045	1.69	0.091	0.349	0.031	14
10-14 J.	0.205	-0.025	0.040	-0.62	0.534	0.338	0.020	20
15+ J.	0.437					0.302	-0.016	28
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.276	-0.042	9
Kader	0.338	0.154	0.034	4.59	0.000	0.329	0.011	34
Direktion	0.219	0.298	0.043	6.90	0.000	0.383	0.065	4
Geschäftsleitung	0.017	0.289	0.103	2.81	0.005	0.379	0.061	5
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.037	0.094	-0.39	0.696	0.332	0.014	31
Lehre	0.339					0.345	0.027	15
Matur	0.043	-0.135	0.064	-2.11	0.035	0.297	-0.021	19
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.031	0.035	-0.90	0.370	0.334	0.016	29
FH	0.121	-0.047	0.044	-1.07	0.286	0.328	0.010	36
Uni, ETH	0.199	-0.191	0.041	-4.66	0.000	0.278	-0.040	10
Sonst	0.049	-0.366	0.064	-5.68	0.000	0.223	-0.096	2
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7252						
$\ln L(\beta^*)$		-7131						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		242			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Diskussionen und Erfahrungsaustausch als Lernform bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.27: Wahrscheinlichkeit, eigene Recherchen und Selbststudium als Lernform zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.940	0.014	-68.53	0.000	0.174		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.114	0.032	-3.56	0.000	0.157	-0.017	22
männlich	0.588					0.186	0.012	30
Alter								
< 40 J.	0.497					0.190	0.017	21
40-44 J.	0.161	-0.082	0.044	-1.85	0.064	0.169	-0.005	42
45-49 J.	0.145	-0.049	0.048	-1.01	0.311	0.177	0.004	44
50-54 J.	0.107	-0.166	0.057	-2.92	0.004	0.149	-0.025	11
55-59 J.	0.073	-0.284	0.069	-4.12	0.000	0.123	-0.051	3
60+ J.	0.018	-0.258	0.121	-2.13	0.033	0.128	-0.045	4
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.187	0.013	28
Romandie	0.193	-0.210	0.040	-5.25	0.000	0.136	-0.038	6
Tessin	0.069	-0.143	0.061	-2.33	0.020	0.151	-0.023	15
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.167	-0.007	38
41-80%	0.133	-0.033	0.098	-0.33	0.741	0.167	-0.006	40
> 80%	0.844	-0.029	0.046	-0.64	0.520	0.175	0.001	53
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.181	0.008	36
Kantonalbank	0.223	0.007	0.038	0.19	0.851	0.183	0.010	34
Regionalbank	0.058	-0.112	0.066	-1.70	0.090	0.153	-0.020	18
Raiffeisenbank	0.076	-0.151	0.063	-2.38	0.017	0.144	-0.029	9
Auslandsbank	0.029	-0.161	0.092	-1.74	0.082	0.142	-0.031	8
Privatbank	0.133	-0.078	0.047	-1.66	0.096	0.162	-0.012	31
Handels-, Börsenbank	0.016	0.094	0.109	0.86	0.388	0.207	0.034	7
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.175	0.002	50
Filiale	0.570	0.011	0.033	0.33	0.741	0.172	-0.001	52
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	-0.059	0.043	-1.38	0.168	0.159	-0.014	25
Firmenkunden	0.120	0.087	0.048	1.82	0.069	0.197	0.024	13
Wealth Management	0.315					0.174	0.000	54
Handel, Investment	0.048	0.035	0.068	0.52	0.605	0.183	0.010	33
Corporate Centre	0.235	0.010	0.045	0.23	0.816	0.177	0.003	47
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.157	-0.016	23
Support	0.121	0.077	0.048	1.61	0.107	0.177	0.003	48
Operations	0.165	0.036	0.045	0.79	0.431	0.166	-0.008	37
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.211	0.051	4.12	0.000	0.213	0.040	5
Sonst	0.121	0.126	0.051	2.45	0.014	0.190	0.016	24
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.021	0.053	-0.40	0.688	0.170	-0.003	46
1-4 J.	0.316					0.176	0.002	49
5-9 J.	0.214	0.011	0.041	0.28	0.783	0.179	0.005	41
10-14 J.	0.166	-0.058	0.048	-1.20	0.229	0.161	-0.013	29
15+ J.	0.211	0.005	0.052	0.10	0.920	0.177	0.003	45
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.029	0.086	0.34	0.735	0.160	-0.014	26
1-4 J.	0.134	0.138	0.060	2.30	0.022	0.167	-0.006	39
5-9 J.	0.184	0.122	0.051	2.39	0.017	0.196	0.022	16
10-14 J.	0.205	0.061	0.045	1.34	0.180	0.192	0.018	20
15+ J.	0.437					0.175	0.002	51
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.185	0.011	32
Kader	0.338	-0.058	0.038	-1.54	0.125	0.170	-0.004	43
Direktion	0.219	-0.097	0.049	-1.99	0.046	0.160	-0.013	27
Geschäftsleitung	0.017	-0.142	0.123	-1.16	0.248	0.149	-0.024	12
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.171	0.121	-1.42	0.156	0.114	-0.059	1
Lehre	0.339					0.151	-0.023	14
Matur	0.043	0.124	0.072	1.71	0.087	0.182	0.008	35
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.175	0.041	4.30	0.000	0.196	0.022	17
FH	0.121	0.165	0.050	3.31	0.001	0.193	0.019	19
Uni, ETH	0.199	0.193	0.046	4.19	0.000	0.201	0.027	10
Sonst	0.049	-0.165	0.076	-2.16	0.031	0.116	-0.058	2
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-5354						
$\ln L(\beta^*)$		-5198						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		312			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, eigene Recherchen und Selbststudium als Lernform bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.28: Wahrscheinlichkeit, Projekt und Einzelpräsentationen als Lernform zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.930	0.014	-68.07	0.000	0.176		
Geschlecht								
weiblich	0.412	-0.188	0.032	-5.77	0.000	0.149	-0.027	17
männlich	0.588					0.197	0.021	23
Alter								
< 40 J.	0.497					0.189	0.013	32
40-44 J.	0.161	-0.081	0.045	-1.81	0.071	0.168	-0.008	36
45-49 J.	0.145	-0.123	0.050	-2.48	0.013	0.157	-0.019	27
50-54 J.	0.107	-0.122	0.057	-2.14	0.033	0.157	-0.019	28
55-59 J.	0.073	-0.075	0.066	-1.13	0.257	0.169	-0.007	38
60+ J.	0.018	0.089	0.111	0.81	0.421	0.214	0.038	9
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.174	-0.002	50
Romandie	0.193	0.032	0.039	0.83	0.408	0.183	0.007	39
Tessin	0.069	0.005	0.060	0.08	0.934	0.176	0.000	54
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.144	-0.033	11
41-80%	0.133	-0.142	0.110	-1.29	0.196	0.170	-0.006	40
> 80%	0.844	-0.032	0.047	-0.69	0.493	0.178	0.002	48
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.197	0.020	24
Kantonalbank	0.223	-0.081	0.038	-2.11	0.035	0.175	-0.001	52
Regionalbank	0.058	-0.201	0.068	-2.94	0.003	0.146	-0.030	14
Raiffeisenbank	0.076	-0.321	0.066	-4.86	0.000	0.120	-0.056	3
Auslandsbank	0.029	-0.233	0.092	-2.53	0.011	0.138	-0.038	10
Privatbank	0.133	-0.083	0.046	-1.81	0.070	0.174	-0.002	49
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.279	0.120	-2.33	0.020	0.129	-0.047	4
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.172	-0.004	44
Filiale	0.570	-0.025	0.033	-0.75	0.454	0.179	0.003	46
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.006	0.043	0.15	0.885	0.175	-0.001	51
Firmenkunden	0.120	-0.006	0.049	-0.13	0.899	0.172	-0.004	42
Wealth Management	0.315					0.173	-0.003	45
Handel, Investment	0.048	-0.087	0.070	-1.25	0.210	0.152	-0.024	20
Corporate Centre	0.235	0.061	0.045	1.36	0.174	0.189	0.013	30
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.159	-0.017	29
Support	0.121	0.101	0.048	2.12	0.034	0.185	0.009	35
Operations	0.165	0.109	0.045	2.41	0.016	0.187	0.011	34
Rechstdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.183	0.051	3.59	0.000	0.208	0.032	13
Sonst	0.121	0.053	0.052	1.01	0.313	0.172	-0.004	43
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.098	0.052	1.88	0.060	0.216	0.040	8
1-4 J.	0.316					0.189	0.013	31
5-9 J.	0.214	-0.056	0.041	-1.37	0.172	0.174	-0.002	47
10-14 J.	0.166	-0.149	0.049	-3.04	0.002	0.151	-0.025	19
15+ J.	0.211	-0.096	0.052	-1.86	0.063	0.164	-0.012	33
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	0.270	0.084	3.24	0.001	0.148	-0.028	16
1-4 J.	0.134	0.322	0.060	5.37	0.000	0.220	0.043	7
5-9 J.	0.184	0.231	0.052	4.48	0.000	0.235	0.059	2
10-14 J.	0.205	0.083	0.046	1.80	0.072	0.208	0.032	12
15+ J.	0.437					0.168	-0.008	37
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.151	-0.025	18
Kader	0.338	0.105	0.039	2.72	0.007	0.177	0.001	53
Direktion	0.219	0.264	0.049	5.44	0.000	0.221	0.045	5
Geschäftsleitung	0.017	0.458	0.114	4.03	0.000	0.283	0.107	1
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.011	0.113	-0.10	0.922	0.154	-0.022	22
Lehre	0.339					0.156	-0.020	25
Matur	0.043	-0.015	0.075	-0.20	0.841	0.153	-0.023	21
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.099	0.041	2.39	0.017	0.181	0.005	41
FH	0.121	0.237	0.049	4.82	0.000	0.220	0.044	6
Uni, ETH	0.199	0.153	0.046	3.35	0.001	0.196	0.020	26
Sonst	0.049	-0.036	0.073	-0.49	0.624	0.148	-0.028	15
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-5397						
$\ln L(\beta^*)$		-5173						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		447			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, Projekt und Einzelpräsentationen als Lernform bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.29: Wahrscheinlichkeit, gemischte Lernformen zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.204	0.012	-17.41	0.000	0.419		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.136	0.028	4.90	0.000	0.451	0.032	21
männlich	0.588					0.397	-0.022	32
Alter								
< 40 J.	0.497					0.440	0.021	34
40-44 J.	0.161	-0.002	0.038	-0.05	0.964	0.439	0.020	35
45-49 J.	0.145	-0.068	0.042	-1.65	0.099	0.413	-0.006	47
50-54 J.	0.107	-0.136	0.048	-2.86	0.004	0.387	-0.032	20
55-59 J.	0.073	-0.294	0.056	-5.24	0.000	0.328	-0.091	5
60+ J.	0.018	-0.341	0.100	-3.42	0.001	0.311	-0.108	4
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.465	0.046	13
Romandie	0.193	-0.485	-0.034	14.30	0.000	0.283	-0.136	2
Tessin	0.069	-0.337	0.051	-6.55	0.000	0.336	-0.084	6
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.345	-0.074	7
41-80%	0.133	-0.208	0.083	-2.52	0.012	0.398	-0.021	33
> 80%	0.844	-0.068	0.038	-1.77	0.076	0.425	0.005	49
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.445	0.026	26
Kantonalbank	0.223	-0.102	0.033	-3.11	0.002	0.405	-0.014	39
Regionalbank	0.058	-0.183	0.055	-3.31	0.001	0.374	-0.045	14
Raiffeisenbank	0.076	-0.010	0.051	-0.20	0.839	0.441	0.022	31
Auslandsbank	0.029	-0.243	0.077	-3.14	0.002	0.352	-0.067	9
Privatbank	0.133	-0.195	0.040	-4.84	0.000	0.370	-0.049	11
Handels-, Börsenbank	0.016	0.031	0.098	0.32	0.750	0.458	0.039	16
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.427	0.008	45
Filiale	0.570	0.037	0.028	1.29	0.198	0.413	-0.006	48
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.057	0.036	1.57	0.116	0.428	0.009	44
Firmenkunden	0.120	0.084	0.042	2.00	0.046	0.439	0.019	36
Wealth Management	0.315					0.406	-0.013	40
Handel, Investment	0.048	-0.056	0.060	-0.94	0.348	0.384	-0.035	19
Corporate Centre	0.235	0.047	0.039	1.20	0.231	0.424	0.005	50
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.393	-0.026	24
Support	0.121	0.117	0.041	2.86	0.004	0.438	0.019	37
Operations	0.165	0.043	0.039	1.12	0.261	0.409	-0.010	43
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.240	0.045	5.33	0.000	0.487	0.068	8
Sonst	0.121	0.058	0.045	1.30	0.193	0.415	-0.004	51
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	0.015	0.047	0.31	0.754	0.449	0.030	22
1-4 J.	0.316					0.443	0.024	28
5-9 J.	0.214	-0.033	0.036	-0.94	0.348	0.430	0.011	42
10-14 J.	0.166	-0.129	0.041	-3.15	0.002	0.393	-0.026	23
15+ J.	0.211	-0.158	0.043	-3.65	0.000	0.381	-0.038	17
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.056	0.073	-0.76	0.445	0.419	-0.001	53
1-4 J.	0.134	0.033	0.052	0.64	0.524	0.397	-0.022	30
5-9 J.	0.184	0.000	0.044	0.00	1.000	0.432	0.012	41
10-14 J.	0.205	-0.005	0.039	-0.12	0.904	0.419	0.000	54
15+ J.	0.437					0.417	-0.002	52
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.381	-0.038	18
Kader	0.338	0.117	0.033	3.57	0.000	0.427	0.008	46
Direktion	0.219	0.248	0.042	5.87	0.000	0.478	0.059	10
Geschäftsleitung	0.017	0.214	0.100	2.15	0.032	0.465	0.046	12
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.316	0.098	-3.22	0.001	0.279	-0.140	1
Lehre	0.339					0.393	-0.026	27
Matur	0.043	0.124	0.063	1.98	0.048	0.442	0.023	29
Höhere Berufsausbildung	0.231	0.171	0.035	4.95	0.000	0.460	0.041	15
FH	0.121	0.134	0.044	3.07	0.002	0.446	0.026	25
Uni, ETH	0.199	0.112	0.040	2.79	0.005	0.437	0.018	38
Sonst	0.049	-0.225	0.062	-3.62	0.000	0.310	-0.109	3
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7885						
$\ln L(\beta^*)$		-7495						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		780			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, gemischte Lernformen bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)

Tab. 5.30: Wahrscheinlichkeit, altersgemischte Lerngruppen zu bevorzugen (Frage 37)

	Anteil	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Durchschnitt	1.000	-0.503	0.012	-41.27	0.000	0.307		
Geschlecht								
weiblich	0.412	0.056	0.029	1.94	0.052	0.319	0.012	36
männlich	0.588					0.299	-0.008	39
Alter								
< 40 J.	0.497					0.280	-0.027	18
40-44 J.	0.161	0.095	0.040	2.40	0.017	0.313	0.006	43
45-49 J.	0.145	0.094	0.043	2.19	0.028	0.313	0.005	46
50-54 J.	0.107	0.204	0.048	4.28	0.000	0.353	0.046	11
55-59 J.	0.073	0.262	0.055	4.78	0.000	0.375	0.067	4
60+ J.	0.018	0.484	0.095	5.10	0.000	0.461	0.154	1
Sprachregion								
Deutschschweiz	0.738					0.278	-0.030	16
Romandie	0.193	0.370	0.033	11.25	0.000	0.413	0.106	2
Tessin	0.069	0.222	0.051	4.37	0.000	0.357	0.049	10
Beschäftigungsgrad								
< 41%	0.024					0.255	-0.053	9
41-80%	0.133	-0.158	0.086	-1.84	0.066	0.314	0.007	41
> 80%	0.844	0.018	0.039	0.45	0.650	0.308	0.000	53
Banktyp								
Grossbank	0.466					0.320	0.013	34
Kantonalbank	0.223	0.005	0.034	0.16	0.870	0.322	0.015	32
Regionalbank	0.058	-0.216	0.059	-3.65	0.000	0.247	-0.060	7
Raiffeisenbank	0.076	-0.079	0.053	-1.49	0.137	0.292	-0.015	30
Auslandsbank	0.029	0.114	0.075	1.53	0.127	0.362	0.054	8
Privatbank	0.133	-0.135	0.042	-3.22	0.001	0.273	-0.034	14
Handels-, Börsenbank	0.016	-0.236	0.105	-2.25	0.024	0.241	-0.067	5
Arbeitsort								
Hauptsitz	0.430					0.320	0.013	33
Filiale	0.570	0.064	0.029	2.21	0.027	0.298	-0.010	37
Geschäftsbereich								
Retail, Privatkunden	0.281	0.068	0.037	1.84	0.066	0.330	0.023	22
Firmenkunden	0.120	-0.018	0.044	-0.42	0.672	0.300	-0.008	40
Wealth Management	0.315					0.306	-0.001	51
Handel, Investment	0.048	-0.204	0.065	-3.14	0.002	0.239	-0.069	3
Corporate Centre	0.235	-0.013	0.041	-0.33	0.742	0.301	-0.006	42
Aufgabengebiet								
Front	0.426					0.282	-0.025	21
Support	0.121	0.120	0.042	2.83	0.005	0.324	0.017	27
Operations	0.165	0.143	0.039	3.63	0.000	0.333	0.025	20
Rechtsdienst, HR, Marketing, IT	0.167	0.154	0.046	3.32	0.001	0.337	0.029	17
Sonst	0.121	0.070	0.046	1.53	0.127	0.307	-0.001	52
Dauer im Aufgabengebiet								
< 1 J.	0.093	-0.150	0.050	-2.97	0.003	0.271	-0.036	13
1-4 J.	0.316					0.323	0.015	28
5-9 J.	0.214	-0.028	0.037	-0.76	0.450	0.313	0.005	45
10-14 J.	0.166	-0.086	0.042	-2.02	0.043	0.293	-0.015	31
15+ J.	0.211	-0.045	0.044	-1.02	0.309	0.307	0.000	54
Berufserfahrung								
< 1 J.	0.039	-0.049	0.075	-0.65	0.517	0.320	0.012	35
1-4 J.	0.134	-0.061	0.054	-1.14	0.253	0.302	-0.005	48
5-9 J.	0.184	-0.089	0.046	-1.94	0.053	0.298	-0.009	38
10-14 J.	0.205	-0.039	0.040	-0.97	0.332	0.289	-0.019	24
15+ J.	0.437					0.306	-0.002	50
Position								
Mitarbeiter	0.426					0.302	-0.006	44
Kader	0.338	0.074	0.034	2.20	0.028	0.328	0.021	23
Direktion	0.219	-0.028	0.044	-0.63	0.529	0.292	-0.015	29
Geschäftsleitung	0.017	-0.166	0.109	-1.52	0.129	0.247	-0.061	6
Bildungsabschluss								
Obligatorium	0.019	-0.035	0.092	-0.39	0.699	0.325	0.018	25
Lehre	0.339					0.338	0.031	15
Matur	0.043	-0.078	0.064	-1.22	0.224	0.310	0.003	49
Höhere Berufsausbildung	0.231	-0.071	0.035	-2.00	0.045	0.312	0.005	47
FH	0.121	-0.135	0.046	-2.95	0.003	0.290	-0.017	26
Uni, ETH	0.199	-0.205	0.042	-4.92	0.000	0.267	-0.041	12
Sonst	0.049	-0.159	0.061	-2.63	0.009	0.282	-0.026	19
Anzahl Beobachtungen	11596							
$\ln L(\beta_0)$		-7155						
$\ln L(\beta^*)$		-6944						
$-2[\ln L(\beta_0) - \ln L(\beta^*)]$		423			0.000			

- (1) Mit Maximum-Likelihood geschätzter Wert des Koeffizienten des Regressors
- (2) Geschätzte Standardabweichung des Koeffizienten-Schätzwertes (Präzisionsmass)
- (3) z-Wert = (1)/(2) = Abweichung des Schätzwertes des Koeffizienten von Null in Standardabweichungseinheiten
- (4) Wahrscheinlichkeit, dass der Schätzwert des Koeffizienten (1) rein zufällig von Null (= kein Einfluss) abweicht.
- (5) Wahrscheinlichkeit, dass eine Person, die nur hinsichtlich des betreffenden Regressors von einem Durchschnittsbefragten abweicht, altersgemischte Lerngruppen bevorzugt.
- (6) Abweichung der Wahrscheinlichkeit in Spalte (5) von der Wahrscheinlichkeit für einen Durchschnittsbefragten
- (7) Stärke des Einflusses nach Rang (1 = stärkster Einfluss, 54 = schwächster Einfluss)