



## **Kaufmann/frau EFZ**

---

### **Kompetenzraster**

---

## **a1: Kaufmännische Kompetenzentwicklung überprüfen und weiterentwickeln**

---

### **Eine Selbsteinschätzung vornehmen**

#### **1.1 Leitfrage 1**

---

Dokumentiere ich meine Kompetenzen und meine Kompetenzentwicklung zielführend?

##### **Kompetenzkriterien**

---

Ich dokumentiere meine eigene Arbeit regelmässig in meiner Lerndokumentation oder in meinem Portfolio.

---

Feedback, das ich von Vorgesetzten, Berufs- und Praxisbildnern, Teamkolleginnen und anderen Leuten in meinem Betrieb bekomme, notiere ich mir immer.

---

Ich reflektiere meine Arbeit in sinnvollen Zeitabständen mit zielführenden Fragen. Ich frage mich z.B., was gut läuft, wie ich mich verbessern kann oder wo ich noch Unterstützung brauche.

---

Offene Punkte aus meiner Arbeitsreflexion bespreche ich mit meinem Berufsbildner oder einer anderen zuständigen Person.

---

#### **1.2 Leitfrage 2**

---

Nehme ich in sinnvollen Abständen gewissenhaft eine persönliche Standortbestimmung vor?

##### **Kompetenzkriterien**



Nachdem ich etwas Neues gelernt oder eine neue Arbeit ausgeführt habe, fülle ich das zugehörige Kompetenzraster gewissenhaft aus.

---

Ich stelle mir regelmässig passende Reflexionsfragen, um zu bestimmen, wo ich im Lernprozess gerade stehe und wo ich hinmöchte.

---

Ich nutze meine Erkenntnisse aus den persönlichen Standortbestimmungen zielführend in den Standortgesprächen mit meiner vorgesetzten Person.

---

### 1.3 Leitfrage 3

---

Nutze ich SMARTe Ziele und passende Massnahmen zur Zielerreichung für meine eigene berufliche Entwicklung?

#### Kompetenzkriterien

---

Auf Basis meiner Arbeitsdokumentation und -reflexion setze ich spezifische, messbare, attraktive, realistische und terminierte Ziele.

---

Ich leite von meinen gesetzten Zielen sinnvolle Massnahmen ab und bemühe mich um die Umsetzung.

---

Ich hole von meiner vorgesetzten Person proaktiv eine Rückmeldung auf meine Ziele ein.

---

### 1.4 Leitfrage 4

---

Treibe ich meine eigene berufliche Entwicklung proaktiv voran?

#### Kompetenzkriterien

---

Ich informiere mich regelmässig über Entwicklungsmöglichkeiten und Weiterbildungen in meinem Berufsfeld.

---

Ich achte auf eine realistische Erwartungshaltung an mich selbst.



Ich erstelle in regelmässigen Zeitabständen eine ehrliche Liste meiner persönlichen Talente, Stärken und Schwächen.

---

Von Hindernissen und Rückschlägen lasse ich mich nicht entmutigen, sondern analysiere sie und überlege mir Alternativen fürs nächste Mal.

---

## Eine Fremdeinschätzung vornehmen

### 1.5 Leitfrage 1

---

Dokumentiert er/sie seine/ihre Kompetenzen und seine/ihre Kompetenzentwicklung zielführend?

#### Kompetenzkriterien

---

Er/sie dokumentiert seine/ihre eigene Arbeit regelmässig in seiner/ihrer Lerndokumentation oder in seinem/ihrer Portfolio.

---

Feedback, das er/sie von Vorgesetzten, Berufs- und Praxisbildnern, Teamkolleginnen und anderen Leuten in seinem/ihrer Betrieb bekommt, notiert er/sie sich immer.

---

Er/sie reflektiert seine/ihre Arbeit in sinnvollen Zeitabständen mit zielführenden Fragen. Er/sie fragt sich z.B., was gut läuft, wie er/sie sich verbessern kann oder wo er/sie noch Unterstützung braucht.

---

Offene Punkte aus seiner/ihrer Arbeitsreflexion bespricht er/sie mit seinem/ihrer Berufsbildner oder einer anderen zuständigen Person.

---

### 1.6 Leitfrage 2

---

Nimmt er/sie in sinnvollen Abständen gewissenhaft eine persönliche Standortbestimmung vor?

#### Kompetenzkriterien



Nachdem er/sie etwas Neues gelernt oder eine neue Arbeit ausgeführt hat, füllt er/sie das zugehörige Kompetenzraster gewissenhaft aus.

---

Er/sie stellt sich regelmässig passende Reflexionsfragen, um zu bestimmen, wo er/sie im Lernprozess gerade steht und wo er/sie hinmöchte.

---

Er/sie nutzt seine/ihre Erkenntnisse aus den persönlichen Standortbestimmungen zielführend in den Standortgesprächen mit seiner/ihrer vorgesetzten Person.

---

## 1.7 Leitfrage 3

---

Nutzt er/sie SMARTe Ziele und passende Massnahmen zur Zielerreichung für seine/ihre eigene berufliche Entwicklung?

### Kompetenzkriterien

---

Auf Basis seiner/ihrer Arbeitsdokumentation und -reflexion setzt er/sie spezifische, messbare, attraktive, realistische und terminierte Ziele.

---

Er/sie leitet von seinen/ihren gesetzten Zielen sinnvolle Massnahmen ab und bemüht sich um die Umsetzung.

---

Er/sie holt von seiner/ihrer vorgesetzten Person proaktiv eine Rückmeldung auf seine/ihre Ziele ein.

---

## 1.8 Leitfrage 4

---

Treibt er/sie seine/ihre eigene berufliche Entwicklung proaktiv voran?

### Kompetenzkriterien

---

Er/sie informiert sich regelmässig über Entwicklungsmöglichkeiten und Weiterbildungen in seinem/ihrer Berufsfeld.

---

Er/sie achtet auf eine realistische Erwartungshaltung an sich selbst.



Er/sie erstellt in regelmässigen Zeitabständen eine ehrliche Liste seiner/ihrer persönlichen Talente, Stärken und Schwächen.

---

Von Hindernissen und Rückschlägen lässt er/sie sich nicht entmutigen, sondern analysiert sie und überlegt sich Alternativen fürs nächste Mal.

---