

Betrieblicher Kompetenznachweis (Erfahrungsnote)

Bildungsbericht / kompetenznachweis

Abgabetermin * 05.01.2022

Beobachten

Zielsetzungen, Massnahmen (Bildungsbericht)

Betrieblicher Kompetenznachweis

Arbeitsverhalten, Lerndok. (Bildungsbericht)

Beurteilung durch Lernende (Bildungsbericht)

Zielsetzungen, Massnahmen (Bildungsbericht)

In diesem Reiter wird die Erfahrungsnote anhand von Beurteilungskriterien berechnet. Hier finden Sie den [Leitfaden für das Qualifikationsgespräch](#).

Qualifikationsgespräch	Punkte	Erreichte Punkte
1.1 Erreichte Handlungskompetenzen	2 von 3	(4 x 2) 8
1.2 Stärken und Schwächen reflektieren	2 von 3	(1 x 2) 2
1.3 Erkenntnisse ableiten	2 von 3	(1 x 2) 2
1.4 Motivation und Eigeninitiative zeigen	2 von 3	(1 x 2) 2
1.5 Aktive interne und externe Zusammenarbeit	2 von 3	(1 x 2) 2
Gesamtpunktzahl	10 von 15	16 von 24

**** Berechnungsschlüssel: Note = erzielte Punktzahl x 5 / max. mögliche Punktzahl + 1**

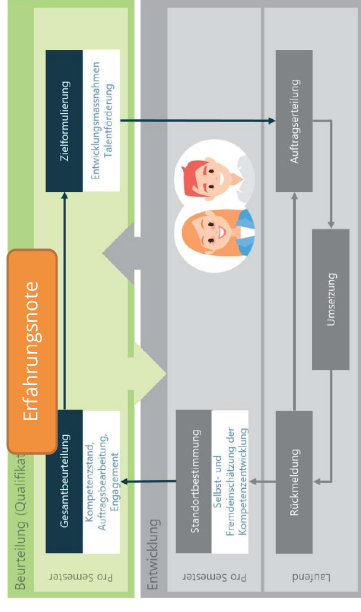
1.1 Beurteilungskriterium 1: Erreichte Handlungskompetenzen
 Hat der/die Lernende die für das entsprechende Semester vorgesehenen Handlungskompetenzen entwickelt?
 Diese Einschätzung wird auch als Teil des Bildungsberichts ausgegeben.
 (Fokus: behandelte Arbeitssituationen und Arbeit mit Praxisaufträgen)

0 wenig
 1
 2
 3 stark

Jan kennt Flussdiagramme bereits aus seiner Pfadi-Weiterbildungen. Und er weiss schon sehr gut mit Flussdiagrammen umzugehen. Er kennt die Symbole und kann diese richtig einsetzen. Manchmal wäre guter würde die Prozesse noch etwas eingehender analysieren, um allfällige Varianten der Teilprozesse besser zu erkennen.

[+] Selbst- und Fremdeinschätzungen der Leitfragen

Selbst → Fremd → 3.0



Unterstützende Dokumente sind verlinkt.

Die Berechnung der Erfahrungsnote erfolgt gemäss dem offiziellen SKAB Notenrechner.

Die Beurteilung des Kriteriums 1 «Erreichte Handlungskompetenzen» fliesst ebenfalls in den Bildungsbericht ein.

Als Unterstützung zur Beurteilung werden die Einschätzungen aus dem Kompetenzraster angezeigt.