**Contratto quadro (incl. convenzione delle prestazioni)**

**per i rapporti di praticantato SMC in combinazione con il percorso BEM**

tra

………………………………………………………………………………

**(operatore della formazione di base ad impostazione scolastica FOS)**

e

…………………………………………………………………………………

**(operatore del periodo di pratica Banca, sottoposto al programma quadro BEM)**

(ai sensi dell’art. 15 cpv. 3 OFPr)

**Modello**

L’utilizzo per i candidati SMC in combinazione con il percorso BEM è raccomandato dalla Conferenza delle direttrici e dei direttori delle scuole di commercio svizzera (CDSCS) e dall’Associazione svizzera dei banchieri

**Parti contraenti:**

**Operatore della FOS** (in seguito scuola):

………………………………………………………………………………………………………..….

…………………………………………………………………………………………………..……….

……………………………………………………………………………………..…………………….

rappresentato da ***………………………………………………………***

(l’operatore della FIS stesso oppure ad es. un ufficio cantonale per la gestione dei posti di praticantato presso le scuole di commercio)

**Operatore del periodo di pratica Banca** (in seguito azienda di praticantato)**:**

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………...…………………………….

rappresentato da …………………………………………………………

**Ingresso in banca per titolari di un diploma di maturità (BEM)**

**Situazione iniziale**

* Il presente contratto quadro regola il rapporto e le prestazioni tra a) l’operatore della formazione di base ad impostazione scolastica FOS e b) l’operatore del periodo di pratica Banca, sottoposto al programma quadro BEM.
* Per la formazione aziendale dei candidati SMC, nell’ambito dell’ingresso in banca per titolari di un diploma di maturità (BEM) della durata minima di 18 mesi, i primi dodici mesi sono di particolare importanza per il conseguimento dell’AFC impiegato/a di commercio (ramo Servizi ed Amministrazione). La base è costituita dalla decisione sull’equivalenza dell’Ufficio federale della formazione professionale e della tecnologia (UFFT) del 13 gennaio 2011 risp. Sul Piano di formazione – impiegata/o di commercio AFC del 21.11.2014 per la formazione di base organizzata dalla scuola, allegato 2 (cfr. http://www.skkab.ch/it/documenti-di-base-e-d-esecuzione).
* I principi di formazione per il praticantato, le equivalenze e le possibilità di riconoscimento sono regolate nel programma quadro BEM dell’ASB (cfr. <http://www.swissbanking.org/bem-rahmenlehrplan.htm>).

**Contratto quadro**

* Il presente contratto quadro regola le responsabilità e le prestazioni della scuola, come pure dell’azienda di praticantato per i candidati SMC in combinazione con il percorso BEM.
* Il presente contratto quadro è stato sviluppato in collaborazione tra la Conferenza delle direttrici e dei direttori delle scuole di commercio svizzera (CDSCS) e l’Associazione svizzera dei banchieri.
* L’obiettivo è di applicare per tutti i rapporti di praticantato di candidati SMC in combinazione con il percorso BEM, un contratto amministrativamente semplice e uniforme in tutta la Svizzera.

**Raccomandazione**

* Procedure amministrative di massima semplicità permettono alle aziende di poter mettere a disposizione dei candidati SMC dei posti di formazione attraenti ed esigenti.
* La Conferenza delle direttrici e dei direttori delle scuole di commercio svizzera (CDSCS) e l’Associazione svizzera dei banchieri raccomandano alle parti coinvolte di applicare il presente contratto quadro.

**1. Aspetti generali**

1. Le parti contrattuali assieme offrono alla persona in formazione (candidato SMC in combinazione con il percorso BEM) una formazione di alta qualità. Essa si basa su

* l’Ordinanza sulla formazione professionale di base Impiegata di commercio/Impiegato di commercio con attestato federale di capacità (AFC) (cfr. <http://www.skkab.ch/it/documenti-di-base-e-d-esecuzione>),
* la decisione sull’equivalenza dell’Ufficio federale della formazione professionale e della tecnologia del 13 gennaio 2011 in relazione al conseguimento dell’AFC impiegato/a di commercio (ramo Servizi ed Amministrazione) da parte dei candidati SMC in combinazione con il percorso BEM risp. Il piano di formazione – impiegata/o di commercio AFC del 21.11.2014 per la formazione di base organizzata dalla scuola (cfr. <http://www.skkab.ch/it/documenti-di-base-e-d-esecuzione>),
* il programma quadro Ingresso in banca per titolari di un diploma di maturità BEM dell’Associazione svizzera dei banchieri come documentazione dell’apprendimento e delle prestazioni (DAP Banca),
* il contratto di praticantato stipulato tra il candidato SMC in combinazione con il percorso BEM, la scuola e l’azienda di praticantato.

1. L’azienda di praticantato può selezionare la persona in formazione sulla base delle candidature.
2. Il presente contratto è a tempo indeterminato ed inizia il ……….. . Il contratto non obbliga né l’azienda di praticantato a offrire ogni anno un posto di formazione, né la scuola a collocare ogni anno un candidato SMC in combinazione con il percorso BEM. Il contratto può essere disdetto da ognuna delle parte contrattuali, per iscritto, per la fine di ogni anno di praticantato, rispettando un termine di disdetta di 6 mesi.

**2. Convenzione delle prestazioni (valida durante il periodo di praticantato)**

**2.1 Prestazioni della scuola**

1. Amministrazione, contatto

La scuola si occupa

* della gestione ed archiviazione della documentazione scolastica della persona in formazione nel rispetto delle norme cantonali
* del contatto con l’azienda di praticantato Banca.

1. della pianificazione della formazione e della garanzia di qualità (aziende di praticantato che hanno già l’autorizzazione da parte di un’autorità cantonale di fungere da azienda di tirocinio (formazione di base duale))

Nel caso di aziende di praticantato con autorizzazione come aziende di tirocinio, la scuola fa riferimento alle stesse e non deve assumersi ulteriori compiti.

**2.2 Prestazioni dell’azienda di praticantato**

1. Amministrazione

L’azienda di praticantato

* si occupa dell’amministrazione del personale (stipendi, assicurazioni ecc.) per il candidato SMC in combinazione con il percorso BEM,
* gestisce ed archivia la documentazione specifica dell’azienda, come le SAL, l’esame parziale scritto come pure i controlli del successo d’apprendimento, e garantisce per la custodia di questi documenti,
* si impegna a versare mensilmente lo stipendio concordato al candidato SMC in combinazione con il percorso BEM,
* informa la scuola su eventuali modifiche sostanziali relative al rapporto di praticantato e
* si assume – dopo la deduzione di eventuali sovvenzioni – le spese rimanenti per i corsi interaziendali.

1. Pianificazione della formazione e garanzia della qualità

L’azienda di praticantato

* si occupa dell’accompagnamento del candidato SMC in combinazione con il percorso BEM per tutta la durata del praticantato,
* garantisce la formazione aziendale secondo il programma quadro BEM,
* trasmette al candidato SMC in combinazione con il percorso BEM tutte le capacità parziali secondo la DAP Banca,
* esonera il candidato SMC in combinazione con il percorso BEM dall’attività lavorativa quando esso deve frequentare i corsi interaziendali,
* svolge le procedure di qualificazione previste dal programma quadro BEM
* si occupa della registrazione e trasmissione delle note aziendali nell’ambito della procedura di qualificazione nel rispetto del programma quadro BEM.

Il presente contratto va stipulato e firmato in 2 esemplari.

Luogo, ……………………………………

……………………….

(Operatore della FOS)

……………………… ………………………….

Direzione della scuola ev. ulteriore rappresentante

Azienda di praticantato Banca

……………..........................................................………….