

Incarico pratico

Scoprire talenti, punti di forza e punti deboli

Competenza operativa a1: verificare e perfezionare lo sviluppo delle competenze commerciali

Situazione di partenza

Per il tuo sviluppo è fondamentale conoscere i tuoi punti di forza e punti deboli, perché solo così puoi migliorare e lavorare su te stesso/a. Inoltre, questo ti aiuterà a scegliere un percorso professionale che ti piace davvero. Utilizza questo incarico pratico per scoprire i tuoi talenti personali, i punti di forza e i punti deboli.

Compito

Compito par- Ricorda e valuta gli ultimi sei mesi in azienda, nella scuola professio-
ziale 1: nale e nei corsi interaziendali. Rispondi alle seguenti domande.

- In cosa sono particolarmente bravo/a?
- Cosa mi piace di più del mio lavoro?
- Dove continuo a inciamparmi sempre negli stessi problemi?
- In quali situazioni ricevo sempre ottimi feedback?
- Cosa ha senso per me?

Ci sono anche altre domande significative e individuali che potresti porti. Consulta la rete Intranet o i documenti aziendali per vedere se esiste un documento interno con spunti di riflessione.

Compito par- Utilizza le risposte del compito 1 per creare una panoramica in cui
ziale 2: elencare i tuoi talenti, punti di forza e punti deboli.

Compito par- Pensa a quali opportunità hai per dedicarti ulteriormente alle attività
ziale 3: che ti piacciono e che trovi facili. Inoltre, ricavane alcuni accorgi-
menti per affrontare le attività in cui hai ancora difficoltà.

Compito par- Documenta e rifletti sui tuoi risultati nella tua documentazione
ziale 4: dell'apprendimento.

Indicazioni per la soluzione

I tuoi talenti sono molto probabilmente le attività in cui sei bravo/a senza grandi sforzi, che per te hanno un senso e in cui ti diverti.

Organizzazione

Svolgi il tuo incarico pratico direttamente nel corso del tuo lavoro quotidiano, utilizzando un caso o una situazione concreta.

Per la documentazione del procedimento sono necessari da 30 a 90 minuti, a seconda della complessità.